

moove

Informe de
Sostenibilidad

2024

Sumario

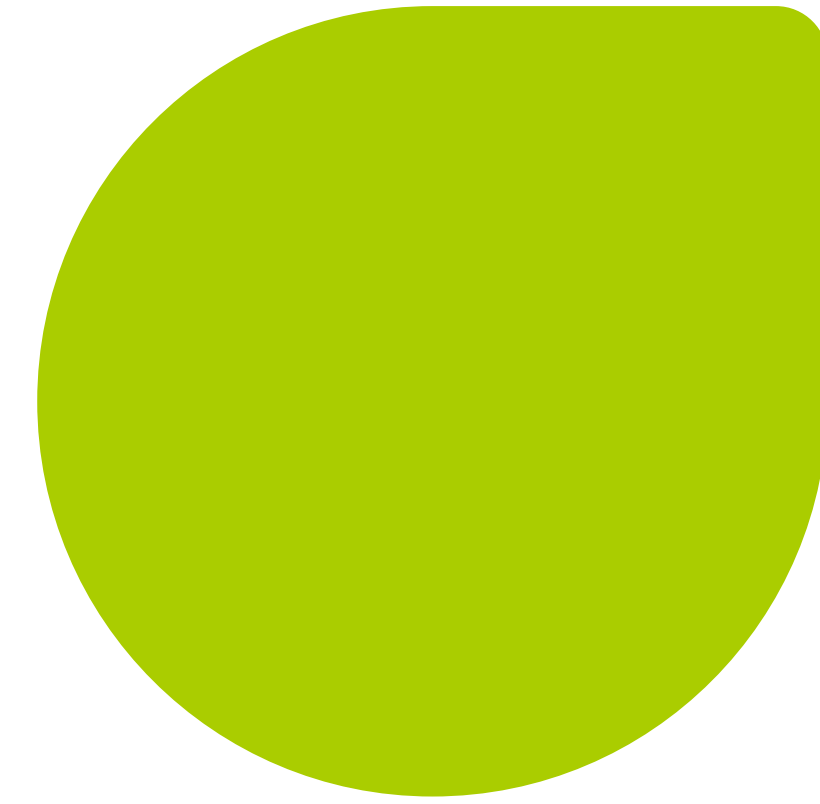
Acerca del Informe 5



Destacques ESG 9



Acerca de Moove 11



Pilar Gobernanza 23



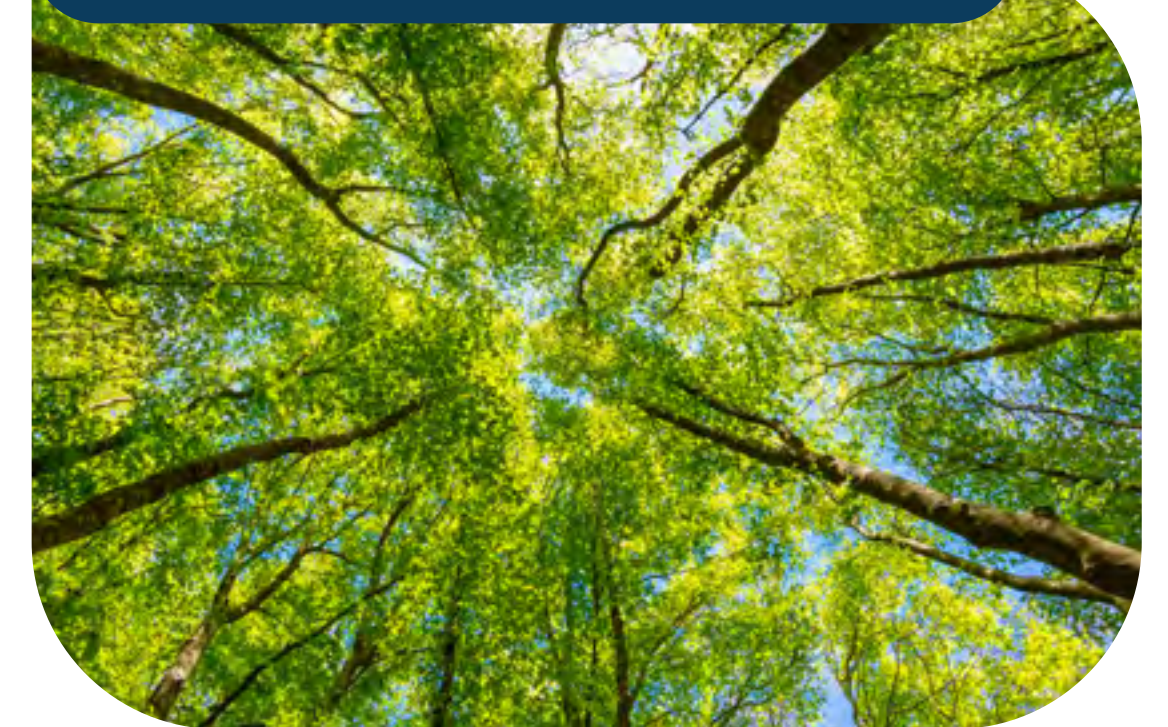
Pilar Económico 38



Pilar Social 45



Pilar Ambiental 68



Anexos 78

Sumario GRI 90

Créditos 100

Mensaje del CEO

GRI 2-22

En 2024, Moove **superó una vez más** sus resultados, fortaleciendo una trayectoria de crecimiento consistente construida a lo largo de los últimos 8 años, cuando multiplicamos nuestro EBITDA de forma continuada. Dichos resultados exponenciales son fruto de **nuestro principal activo: las personas**. Somos más de 2 mil Moovers movidos por una estrategia clara muy bien ejecutada y por una **cultura fuerte** que fomenta la construcción de **equipos de alto rendimiento**, buscando **la eficiencia y evolución continuas** de nuestros negocios.

Como una empresa global direccionada a soluciones de lubricantes, con presencia en más de 10 países, seguimos, en 2024, evolucionando en la integración de los negocios adquiridos, lo que aseguró un **crecimiento sostenible** en las tres principales regiones donde actuamos: **Sudamérica, Norteamérica y Europa**.

Hemos conquistado eficiencia en todas estas regiones a través de palancas de generación de valor de *Moove Performance System (MPS): Supply Intelligence, Lean and S&OP, Revenue Management y Sales and Marketing Execution*. El MPS es un modelo propietario desarrollado por Moove con el objetivo de evolución continua de los negocios, siendo replicable en todas las regiones donde estamos presentes. Dichos diferenciales, sumados al enfoque y profundo conocimiento en toda la cadena de

lubricantes, consolidan a Moove como una plataforma sólida y única en el mercado.

En 2024, Moove alcanzó la cifra de **R\$ 1,4 mil millones** de EBITDA, lo que corresponde a un **crecimiento del 15% con relación al ejercicio anterior**. La renta neta en el periodo fue de **R\$ 10,2 mil millones** y el beneficio neto de **R\$ 394 millones**. Tuvimos un incremento de la rentabilidad a través de la estrategia de gestión de ingresos que originó mejoras en el conjunto de los productos vendidos, así como la inteligencia de provisiones, que permitió optimizar los costes.

Filipe Affonso Ferreira
CEO



Han sido, aproximadamente, 644 millones de litros vendidos a partir de una estrategia que cuenta con una **cartera diversificada de productos premium, con alta capilaridad y una red de distribución exclusiva.**

Generamos valor a nuestros clientes industriales, comerciales y del sector de automoción, mediante soluciones completas y personalizadas haciendo que las personas y los negocios se muevan de forma eficiente y sostenible. Además, fortalecemos nuestra presencia global y, con el crecimiento del negocio, modernizamos la marca Moove para monitorear nuestras evoluciones y consolidaciones internacionales.

A través de nuestra agenda de sustentabilidad, conocida como Jornada EESG, desde hace 4 años que participamos del Pacto Global de la ONU. De este modo, alineamos nuestra forma de llevar negocios a los 10 principios universales que abarcan las cuestiones de trabajo, derechos humanos, medio ambiente y anticorrupción, dando transparencia a nuestra Gobernanza y correlacionando

nuestros compromisos públicos con los Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS). En este aspecto, alcanzamos de forma anticipada nuestros objetivos públicos de contar, hasta 2025, con al menos un 30% de mujeres en posición de liderazgo, y un 15% de resina reciclada en nuestros embalajes.

Seguimos, además, perfeccionando nuestra agenda climática y divulgando nuestra gestión acerca del tema, a través del Carbon Insight Action (CDP), que nos concedió la Clasificación B, y seguimos monitoreando nuestro desempeño de sostenibilidad en los pilares ESG en el ámbito de la plataforma EcoVadis. Dichas referencias globales, sumadas a la participación de los Moovers con iniciativas de generación de valor – tanto para nuestros equipos, como para la sociedad, proveedores, clientes y demás partes interesadas – son fundamentales para el continuo perfeccionamiento de nuestra jornada.

Por fin, encerramos el ejercicio con la adquisición

del Grupo Pax Lubrificantes e iniciamos 2025 con la integración de PAX y Elvin, negocios que implican aunar sinergias y complementariedad a nuestra cartera, además de expandir nuestros activos en Sudamérica.

Somos una empresa cuyo enfoque es la mejoría continuada como pilares de crecimiento, nuestra prioridad está en seguir perfeccionando nuestros procesos, rediseñar el nuevo Complejo Industrial de Ilha do Governador (CIG) y acelerar un nuevo Ecosistema de Operaciones y Logística más seguro, diversificado e integrado.

Le invito a conocer más acerca de Moove a lo largo de las siguientes páginas.

¡Qué disfrute de la lectura!

Filipe Affonso Ferreira
CEO



Acercas del Informe

moove



Este documento refleja la jornada de Moove hacia un futuro más sostenible, transparente y responsable.



Introducción GRI 2-2, 2-3, 2-5, 2-14, 3-3

Moove tiene el propósito de **mover personas y negocios de la forma correcta para todos** y, por medio del presente Informe Anual de Sostenibilidad, reafirma el compromiso de presentar a los públicos de interés su actuación ante los ejes esenciales para sus operaciones, elevando a pública la gestión de sus **impactos ambientales, sociales y económicos**.

Las tres dimensiones de la sostenibilidad integran la **Jornada EESG** (*economic, environmental, social, governance*) da Moove, camino que objetiva el **desarrollo sostenible** de sus negocios de acuerdo con la Agenda 2030 de la Organización de Naciones Unidas (ONU). En esta octava edición, publicada en diciembre de 2025, presentamos los principales resultados, desafíos, riesgos y oportunidades asociados a nuestras actividades en el periodo abarcado entre 1 de enero y 31 de diciembre de 2024, en estricta alineación a nuestro relato financiero.

La metodología adoptada para la elaboración del presente documento fue la versión más reciente del

sistema de las **Normas GRI** para Relato de Sostenibilidad de *la Global Reporting Initiative*, inclusive constando las **normas universales, temáticas** y la **sectorial GRI 11**, correspondiente a las organizaciones que actúan en las áreas de petróleo y gas. Además de promocionar la transparencia acerca de nuestras actividades a lo largo del pasado año, dicho *framework* es un importante mecanismo de celo continuo de nuestra Jornada EESG.

Las informaciones reunidas en el Informe de Sostenibilidad 2024, con conclusión de aseguración limitada por parte de KPMG, hacen referencia a los negocios que integran Moove y han sido analizadas y validadas criteriosamente por distintos segmentos de la empresa. A continuación, el alta directorio efectivó la revisión final y la aprobación del documento, asegurando que las informaciones reflejaron de forma transparente el desempeño de Moove y su estrategia de sostenibilidad.

En caso de dudas o sugerencias, le rogamos que nos contacte a través del e-mail falecomamoove@moovelub.com.



Materialidad

GRI 2-4, 2-14, 2-29, 3-1

La **gestión sostenible de los negocios** es una prioridad para Moove y está totalmente integrada en su cultura organizacional. Maximizar los **impactos positivos** de las operaciones es un objetivo permanente de la empresa, que dirige, periódicamente, una revisión de materialidad para alinear las expectativas de los públicos de interés a sus estrategias en lo referente a cuestiones relacionadas con los pilares ambiental, social y económico.

Llevamos este proceso por última vez en el 2022, estableciendo **los tópicos más significativos** para nuestra actuación en los años subsecuentes. Durante dicha participación, la empresa consultó con una serie de públicos prioritarios, incluyendo: ejecutivos de la empresa y de clientes; colaboradores efectivos y subcontratados; proveedores; distribuidores; inversores; representantes de las comunidades locales, entre otros.



1

Mapeo de temas y sus impactos

Primeramente, los resultados obtenidos en la materialidad llevada a cabo en 2021 fueron comprobados, así como los documentos adicionales, que apoyaron una evaluación crítica del contexto local y global en que estamos inmersos insertados. En seguida, se definió una lista de temas a ser analizada por los públicos de interés, en relación con su relevancia.

2

Compromiso con públicos

Mediante un proceso de escucha activa en el que se llevaron a cabo nueve entrevistas y se rellenaron 66 cuestionarios en línea, Moove consultó los públicos de interés que priorizaron los tópicos identificados en la etapa anterior, teniendo en cuenta aspectos de carácter cualitativo y cuantitativo.

3

Consolidación de los resultados

Las informaciones y los datos recogidos en el transcurso de la participación fueron reunidos, analizados y sometidos a la aprobación de nuestro alto directorio para establecer los temas materiales que direccionan la Jornada EESG a favor del desarrollo sostenible de los negocios en el ciclo actual.



Nuestros Temas Materiales

GRI 3-1, 3-2, 3-3

La revisión de la materialidad demostró que las percepciones de Moove y de sus públicos de interés estaban muy alineadas en lo que respecta a la **gestión de la sostenibilidad**. De este modo, los cinco temas materiales anteriormente establecidos se mantuvieron sin la necesidad de añadir o de reducir los tópicos relevantes. Ellos orientan nuestra estrategia de negocios y direccionan la **Jornada EESG**, así como están acordes con los cinco Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU que priorizamos.

Seleccione en los temas al lado para conocer sus descripciones



Acerca del Informe

Destacques EESG

Acerca de Moove

Pilar Gobernanza

Pilar Económico

Pilar Social

Pilar Ambiental

Anexos

Sumario GRI

Destiques EESG



Los principales avances de nuestra estrategia EESG demuestran como integramos la sostenibilidad al negocio.



DESTAQUES

EESG

ECONÓMICO

R\$ 1,4 mil millones
de EBITDA, un 15% de incremento
con relación al ejercicio anterior

R\$ 10,2 mil millones
de ingresos netos, un incremento
del 2% con relación a 2023

R\$ 394 millones
de beneficio neto

644 millones
de litros de lubricantes vendidos

AMBIENTAL

**21,8% de plástico
reciclado**

usado en la composición de los embalajes
en Brasil, un número superior al objetivo
de 15% establecido para llegar hasta 2025

**Score B do Carbon
Insight Action (CDP),**

atestando una gestión ambiental
comprometida con la superación
de los desafíos climáticos

**Sello Oro del
Programa Brasileño
GHG Protocol**

por el 3er año consecutivo, consolidando
Moove como referencia en la
administración del tema emisiones

4.390 tCO₂
neutralizados a partir de la incorporación
de resina reciclada en embalajes

SOCIAL

R\$ 3,3 millones

invertidos en proyectos
socioambientales direccionados
hacia las comunidades locales

34,2% de mujeres

ocupando cargos de liderazgo en Brasil,
número superior al 30% estipulado
para llegar hasta 2025

**Fomento del
Programa MOVER**

(Movimiento por la Equidad Racial),
fundado por Moove y otras empresas
comprometidas con la capacitación y
fomento de carrera de personas negras

2.157 Moovers

actuando en los diversos
territorios donde Moove está
presente alrededor del mundo

GOVERNANZA

9 fábricas

operativas en Brasil, Estados
Unidos y Europa

**Adquisición del Grupo
Pax Lubrificantes,**

uno de los más tradicionales del
segmento de aceites y grasas lubricantes

**Premiación de
Mobil™ en los**

AutoVision Awards,
uno de los principales reconocimientos
internacionales de campañas
de la industria automotiva

**Integración de
los sistemas**

de información de los negocios de
Europa, garantizando un proceso y
análisis de datos más asertivos



Acercas de Moove



Somos una empresa global de soluciones en lubricantes.



Empresa Global de Soluciones en Lubricantes

GRI 2-1, 2-6

Moove es una **empresa global** de soluciones de **lubricantes**, presente en 10 países, en Sudamérica, Norteamérica y Europa. Somos una multinacional brasileña de capital cerrado, con sede en São Paulo (SP) y parte del Grupo Cosan – a quien hacemos referencia en nuestra razón social Cosan Lubrificantes e Especialidades S.A. – especializados en la formulación, fabricación, distribución, marketing y ventas de lubricantes, grasas, fluidos, especialidades y aceites básicos.

Nuestra presencia global consiste en **nueve fábricas de producción** y, aproximadamente, **100 centros de distribución**, que nos proporcionan una base de fabricación en escala y una red de distribución optimizada para acceder y atender a los clientes. Nuestras fábricas están localizadas en los estados de Río de Janeiro y São Paulo, en Brasil, así como en el Reino Unido y Estados Unidos (Kansas, Carolina del Sur e Indiana).

Desarrollamos soluciones de lubricantes para miles de clientes de distintos sectores, entre ellos el industrial, comercial y de automoción. Específicamente, en el

segmento industrial, los lubricantes son esenciales para la **eficiencia, seguridad y desempeño de la operación**, reduciendo los impactos ambientales de los equipos y posibilitando la adopción de mejores prácticas de sostenibilidad, como la eficiencia energética, disminución del material descartado de residuos, reducción de emisiones y menos desperdicio de recursos naturales.

Con ese perfil de actuación, fomentamos la **Jornada EESG**, direccionada a generar valor a nuestros públicos de interés sin abrir mano de aportar positivamente con un **futuro más sostenible** para todos. La innovación es fundamental para ese movimiento, asegurando que la empresa aumente la eficiencia, el desempeño y la seguridad de las operaciones industriales de distintos sectores del mercado mediante una cartera de soluciones adaptadas a las necesidades de cada pública de interés.



Mover personas y negocios de la forma correcta para todos es el propósito de Moove.

Moove es especialista en lubricantes y desarrolla soluciones customizadas de lubricantes que generan eficiencia, desempeño y sostenibilidad para distintos segmentos.



Vehículos livianos



Vehículos pesados



Equipos industriales



Bienes duraderos



Bienes no duraderos



Cultura y Estrategia

GRI 2-6

Moove consolidó una **cultura que valora a las personas como principal activo**. En 2017, juntamente con el directorio, establecimos nuestra visión, estrategia y cultura con enfoque en los equipos de alto rendimiento, eficiencia y expansión de negocios. Desde entonces, nuestros resultados crecieron de forma exponencial, consonante a ese nuevo posicionamiento adoptado. Nuestras prioridades estratégicas son proyectadas para que sean replicadas en todos los mercados donde operamos, permitiendo que nuestro negocio crezca orgánica e inorgánicamente. Alineados con nuestro propósito, creemos que **actuar de forma responsable** nos permite construir una cadena de producción comprometida, asegurando la longevidad de nuestros negocios y relaciones de largo plazo.

Los esfuerzos de la empresa están centrados en facilitar soluciones de lubricantes que generen valor e impacto positivo a los clientes, a medida en que aumentan la eficiencia, el desempeño y la sostenibilidad de los vehículos de automoción y comerciales, así como de los equipos industriales en un amplio abanico de industrias. Nuestros equipos son movidos por una mentalidad de mejoría continuada y tienen gran capacidad de ejecución. La forma de trabajar de la organización es impulsada por las **“Actitudes Moove”**, que fomentan un ambiente de confianza y una fuerte alineación entre las áreas de negocios consolidando un modelo de trabajo adaptable, flexible y ágil.

Actitudes Moove



Uno Por Todos

Empezamos juntos y jugamos en equipo para conectar ideas y compartir decisiones. Transformamos las adversidades en oportunidades de hacerlo aún mejor.



Seguro Siempre

Exigimos conducta ética e incontestable, cuidando de la integridad de las personas, del negocio y medioambiente. Creemos que ninguna urgencia es más importante que las acciones seguras.



Mente Abierta

Somos abiertos a lo que es nuevo y también a diferentes ideas y opiniones. Actuamos con respeto, dignidad y equidad, y sólo damos oportunidad para actitudes justas e inclusivas.



Pensar Grande, Realizar Sencillo

Tenemos grandes ambiciones, vemos a distancia, pensamos de forma sencilla y valoramos soluciones factibles que aseguren resultados consistentes.



Sin Rodeos

El diálogo abierto, la escucha activa y el conflicto constructivo nos traen una nueva mirada y construyen soluciones aún mejores para nuestro negocio, por ello vamos derechos al punto.





Referencia en Lubricantes

GRI 2-6

Moove tiene su enfoque en los **lubricantes** y somos **especialistas** en el segmento, lo que nos permite ajustar las operaciones a las demandas de nuestro mercado, que viene creciendo y experimentando un incremento en la complejidad de los productos y en los requisitos de uso final de lubricantes, aumentando barreras para la entrada de nuevos actores. La exigencia en relación con el producto que se ofrece y alto nivel de conocimiento técnico han llevado que los fabricantes de lubricantes proporcionen una gama de productos cada vez más amplia y de calidad, así como capital de giro para atender a los clientes de forma consistente y eficiente con márgenes atractivos.

Nuestro **enfoque estratégico en lubricantes** nos direccionó a hacer inversiones que atiendan mejor a las necesidades específicas de nuestros clientes – establecemos una cadena de producción completa, un equipo de especialistas, de marketing y con amplio conocimiento técnico para generar alto valor añadido. También acumulamos **inteligencia competitiva significativa** y relaciones con el sector a través de nuestro histórico operacional en mercados relevantes, apoyando nuestra capacidad de determinar la mejor forma de implantar capital en nuestra cartera.

Tenemos un profundo conocimiento y estamos integrados en toda la cadena, una ventaja competitiva fundamental que nos da escala, flexibilidad y eficiencia. Nos concentramos en la creación, desde el suministro hasta el mercado final y tenemos recursos en el suministro de materias primas, formulación, fabricación, distribución, ventas, marketing y servicios posventa. Moove ve el desarrollo de productos, las soluciones y la relación con los proveedores como principales facilitadores de su capacidad para **atender a las necesidades personalizadas de los clientes**. En tal contexto, el amplio abanico de uso de lubricantes exige la capacidad de obtener una gran variedad de aceites básicos y aditivos para atender y satisfacer las demandas del mercado.

Al combinar recursos de formulación y relaciones estratégicamente seleccionados con proveedores globales y locales, podemos personalizar la formulación, desde que se observen los criterios y especificaciones técnicas, que es un elemento fundamental para optimizar los costes de producción. Nuestra empresa mantiene un equipo dedicado de ingenieros direccionados hacia el desarrollo e implementación de soluciones **personalizadas para cada cliente y sector** que atendemos, asegurando nuestros diferenciales de confiabilidad y compromiso con el servicio.



Moove afirma posición de referencia en lubricantes en la Rio Oil & Gas

En septiembre de 2024, **Rio Oil & Gas**, uno de los mayores eventos de energía del mundo, contó por primera vez en su historia, con un espacio dedicado al Downstream, en el que Moove estuvo presente. En un stand propio en la **Arena Lubricantes**, promocionamos la empresa y la marca **Mobil™**, a través de una agenda de presentaciones y discusiones relacionadas con el tema **ESG & Circularidad en el Mercado de Lubricantes**. Una charla llevada a cabo por la gestora de Sostenibilidad de Moove, Lorena Nascimento, quien destacó el pionerismo de la organización en el fomento de la temática en la cadena de lubricantes brasileña, sobre todo en lo referente a la utilización de resina reciclada en embalajes.



La marca de lubricantes **Mobil™**, con más de 150 años de tradición, es producida y distribuida por Moove, que también reúne en su cartera de productos **Tirreno, Comma Oil** y de otras marcas propias. Todos ellos proyectados con rigurosos estándares de **excelencia y sostenibilidad**, mediante tecnologías avanzadas y conectadas con nuestro compromiso con las mejores prácticas económicas, ambientales, sociales y de Gobernanza.

La inversión en investigación y desarrollo es crucial para dicho proceso, asegurando que los productos y soluciones acompañen a las evoluciones y particularidades de un mercado en constante transformación. Es por ello por lo que las actividades promocionadas por la empresa llevan en cuenta los contextos locales en que estamos inseridos, evaluando las **necesidades de cada región** para superar las expectativas de los públicos de interés en estricta alineación a nuestra visión: **ser referencia global en lubricantes**.

En la actualidad, contamos con **nueve fábricas operativas**, siendo que cinco se encuentran en Brasil, tres en los **Estados Unidos** y una en **Europa**. La planta instalada en Río de Janeiro (RJ) dispone, incluso, del área de almacenaje en tanque más grande de Latinoamérica y un muelle propio. Es importante subrayar, además, la importancia de la adquisición de Tirreno por parte de Moove, en 2022, que incorporó a nuestro modelo de negocios productos químicos de alta calidad y fundamentales para nuestras operaciones, ampliando nuestra cartera de negocios.

Los productos fabricados en el territorio nacional son distribuidos a otros cuatro países de Sudamérica: Bolivia, Uruguay, Paraguay y Argentina (BUPA).

En Europa, las actividades incluyen la distribución de lubricantes Mobil™ en el Reino Unido, España, Portugal y Francia, así como la producción y comercialización de lubricantes Comma Oil, a través de la fábrica en Inglaterra, para decenas de países europeos y de Asia. Gracias a una red compuesta por más de 50 centro de distribución en los Estados Unidos, atendemos cerca de dos tercios de dicho territorio, el segundo mercado más grande de lubricantes del planeta.

Moove también trabaja con **más de 80 colaboradores locales y globales** de aceites básicos, aditivos y embalajes, con soporte de una logística integrada que tiene por objeto atender a sus clientes en conformidad con la política de los niveles de stock. Además, es una distribuidora autorizada de los aceites básicos importados de ExxonMobil (Grupos I y II) y de otros actores relevantes, como ERGON, S-OIL y SK.



¿Por qué los **lubricantes de alto rendimiento** son esenciales?

- Disminuyen el atrito entre los componentes, amenizando el esfuerzo necesario para el funcionamiento de los equipos y ahorrando energía;
- Evitan el desgaste y la corrosión de las piezas, prolongando la vida útil de motores y máquinas y disminuyendo el descarte de residuos;
- Optimizan la quema de combustible de los equipos, amenizando la emisión de gases contaminadores y nocivos al medioambiente;
- Reducen las interrupciones y mantenimientos de motores y máquinas, haciendo que los trabajadores estén menos expuestos a situaciones de riesgo.



Una trayectoria de crecimiento continuo y consistente

Con adquisiciones selectivas ampliadas por la ejecución operacional robusta de la cultura y estrategia



Mapa de Actuación



Estados Unidos

- Sede en Pensilvania
- Tres fábricas y 50 centros de distribución

ESTADOS UNIDOS



Reino Unido, Francia, España y Portugal

- Sede y fábrica en Inglaterra
- Operaciones en Francia, España y Portugal
- Comercialización de productos para más de 40 países en Europa y Asia

REINO UNIDO

FRANCIA

PORTUGAL

ESPAÑA



Bolivia, Uruguay, Paraguay y Argentina (BUPA)

- Sede y operación en Buenos Aires, en Argentina
- Red de distribuidores exclusivos en BUPA

BRASIL



Brasil

- Sede en São Paulo
- Fábrica en Ilha do Governador (Río de Janeiro)
- Cuatro fábricas en São Paulo
- Red de distribuidores exclusivos

BOLIVIA

PARAGUAY

URUGUAI

ARGENTINA



Jornada EESG

GRI 2-23, 2-24

En 2021, Moove inició su **Jornada EESG** consolidando nuevas estrategias, objetivos y compromisos públicos hacia a gestión de sostenibilidad. Un asunto siempre tratado con mucha dedicación en el ámbito de sus actividades, en que las oportunidades son abarcadas en sinergia con las decisiones de los negocios. A través de este sendero de desarrollo continuo, promocionamos la gestión de impactos en cuatro pilares – **económico, ambiental, social y gobernanza** – impulsando acciones positivas alineadas con nuestros temas materiales y a los ODS de la ONU.

Dicha temática está pautada por criterios rigurosos de integridad, seguridad, ética y *compliance* para soportar la expansión sostenible de las operaciones de la empresa y la generación de valor compartido entre los públicos

de interés. La sostenibilidad es un tema fundamental en Moove y se muestra presente en las relaciones comerciales e institucionales en sus territorios de actuación, según las legislaciones y normativas locales y globales.

En tal sentido, **el compromiso del alto directorio** es importante para direccionar oportunidades y desafíos con la debida responsabilidad corporativa. Con el apoyo del **Comité de Sostenibilidad**, que acompaña el desempeño en los índices y *frameworks* de EESG, además de la integración entre distintas áreas del negocio, impulsamos esa agenda y fortalecemos el posicionamiento ante nuestros temas materiales. De este modo, ellos se despliegan con el soporte de **Grupos de Desarrollo**, compuestos por equipos multidisciplinares que apoyan estudios, proyectos, entre otras iniciativas de agenda de sostenibilidad.



Pacto Global

Signataria del Pacto Global desde 2021, la mayor iniciativa de sostenibilidad corporativa del mundo, Moove actúa para impactar positivamente en áreas como derechos humanos, relaciones laborales, medio ambiente y anticorrupción.



Somos fundadores del MOVER – Movimiento por la Equidad Racial, y nos comprometemos a impulsar el desarrollo de más de 1 millón de personas negras y pardas para nuevas oportunidades profesionales.



El sello Oro de GHG Protocol conquistado por la organización, el máximo reconocimiento concedido a las instituciones que gerencian con primor sus emisiones, demuestra su compromiso con la producción de un inventario de emisiones completo y auditado por una tercera parte independiente.



Administrar con transparencia el tema de los cambios climáticos, construyendo una jornada evolutiva, nos concedió el Score B del Carbon Insight Action (CDP), clasificación recibida por empresas con buenas prácticas ambientales.



Reflejo de la calidad del sistema de sostenibilidad de la empresa, el haber recibido el Sello Gold de EcoVadis certifica su comprometimiento con la responsabilidad de acciones responsables.

¡Conozca más acerca de la Jornada EESG de Moove!



Metas públicas para alcanzar hasta 2025

Moove ya alcanzó las dos metas establecidas, en 2023, para que sean alcanzadas hasta final de 2025 en el ámbito de sus operaciones en Brasil y seguimos comprometidos con ello.



Visión ESG 2030

Moove integra el Grupo Cosan y contribuye directamente con el establecimiento de una **estrategia de sostenibilidad compartida** que incorpora las particularidades de todas las empresas de su cartera de negocios: **Visión ESG 2030**.

Mediante la actuación en la **Comisión de Sostenibilidad del holding**, instancia de gobernanza corporativa compuesta por liderazgos y miembros de distintas empresas de nuestra accionista, colaboramos con la identificación de los temas materiales transversales para el Grupo Cosan, pautados en tres frentes:

1. Monitorear la evolución de **los negocios** a partir de las directrices presentes en la Visión ESG 2030;
2. Comprometerse y promocionar **intercambios y sinergias entre la cartera**, principalmente en temas ambientales, climáticos y sociales;
3. Consolidar las informaciones acerca del **desempeño ESG de la cartera**, comunicando el desempeño con transparencia a los públicos de interés.

¡Pinche aquí para más informaciones!



Pilar Gobernanza



Nuestra gestión está marcada por principios de solidez, ética, transparencia y compromiso con el futuro.



Gobernanza Corporativa

GRI 2-23, 3-3

El **crecimiento sostenible guía la actuación de Moove**, cuyo propósito es mover personas y negocios de la manera correcta para todos. La trayectoria de la empresa es marcada por la solidez, transparencia, ética y respeto a las mejores prácticas socioambientales y de Gobernanza, lo que ha contribuido para asegurar su consistente desempeño económico. La oferta de productos y soluciones de excelencia solo es posible mediante el mantenimiento de relaciones que favorezcan la armonía entre resultados y la **generación de impactos positivos** para las personas, negocios, medio ambiente y toda la cadena de valor.

Por medio de una estrategia clara y una cultura sólida, Moove desarrolló un modelo de negocio replicable

designado **Moove Performance System (MPS)**, con palancas de transformación generadoras de valor para los clientes y negocios, buscando la eficiencia operacional, mejoría y crecimiento continuados. Invertimos en estrategias que crean valor para todos los públicos de interés, sea en el suministro, la fabricación o marketing de los productos, mediante una cartera robusta, así como en el primor de nuestra Gobernanza corporativa y el fortalecimiento de nuestros activos: **personas, operaciones e inteligencia**. El MPS auxilia la inserción en nuevos mercados y la oferta de líneas de productos y servicios, adaptando nuestras experiencias pasadas a las necesidades específicas de cada negocio y territorio, respetando las especificidades y diversidades socioculturales de cada región.





Subyacentes al MPS están cuatro palancas principales de creación de valor:

Supply Intelligence

Nos esforzamos para alcanzar la previsibilidad en una cadena integrada, utilizando datos para aumentar la eficiencia. Nuestra estrategia incluye herramientas para diferenciación, conectando cadenas globales y nacionales e integrando todas las áreas del negocio para acceder a informaciones estratégicas de mercado, disponibilidad de productos, diversificación de clientes y alcance geográfico.

Lean e S&OP

Valoramos nuestros activos, promocionamos dinamismo operacional, sincronicidad y alineamiento mediante S&OP y creemos tener capacidad analítica, respuesta y toma de decisión ágil. Nuestro programa Lean sirve como modelo que nos orienta en dirección a la eficiencia, apoyado por seis herramientas principales: 5S, Kaizen, Mapeo del Flujo de Valor o VSM, PDCA A3, Trabajo Estandarizado o TP y SMED.

Revenue Management

Gerenciamos el ingreso potenciando la percepción de valor de nuestros clientes, por medio de propuestas de marketing adecuadas y precios inteligentes de retorno al mercado por producto, por canal y por región.

Sales and Marketing Execution

Nos concentramos en relaciones a largo plazo con nuestros clientes, en una fuerte comunicación de marca y en tener a nuestro equipo de ventas y marketing alocado adecuadamente en campo. De este modo, podemos proporcionar altos niveles de servicio, lo que incluye la entrega de disponibilidad y desempeño del producto, así como apoyo técnico y/o de marketing necesario para atender y superar sus necesidades.





Estructura Organizacional

GRI 2-1, 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-17

Disponemos de un sistema de **gobernanza global** y contamos con la colaboración activa de Cosan, nuestra principal accionista y gestora de una cartera diversa de negocios, en la elaboración de nuestro plan de expansión para nuevos territorios. Así como CVC Capital Partners, empresa británica de *private equity* e inversiones, que también tiene su participación accionarial y contribuye con su destreza para garantizar que ese proceso sea llevado de forma sostenible. Aunque todavía no está cotizada en el mercado bursátil, Moove adopta los más **rigorosos estándares de gestión** asociados al mercado de capitales.

Responsable por formular las estrategias de actuación de la organización y monitorear sus implementaciones, el **Consejo de Administración** es el órgano máximo

de gobernanza. Está compuesto por seis miembros efectivos, cuatro de ellos elegidos por Cosan y otros dos por parte de CVC para mandatos de plazo indeterminado, a partir de criterios de excelencia que hacen posible tomar decisiones basadas en las mejores prácticas de sostenibilidad. Dichos profesionales comparten una serie de competencias relevantes conectadas a temas como gestión empresarial, finanzas, estrategia corporativa, gobernanza y sostenibilidad.

La **Dirección Ejecutiva**, formada por un director-presidente (CEO) y siete* vicepresidentes sin designación específica, que ocupan sus cargos por el periodo de dos años con derecho a reelección. Sus funciones incluyen la consolidación de la estructuración interna y seguimiento de las operaciones de Moove, pero además la aplicación de las políticas y directrices generales establecidas por el Consejo de Administración, que mantiene un canal abierto con dicho órgano para reportar los resultados ambientales, sociales y económicos. Es función del director-presidente, que no acumula la presidencia del Consejo de Administración,

liderar la **gestión de los impactos ambientales, sociales y económicos** de la organización. Sin embargo, dicho deber es compartido con todos los representantes de la Dirección Ejecutiva, que poseen sólida experiencia para ejercer sus cargos y asignaciones en cuestión. La administración de las estrategias financieras, por ejemplo, es responsabilidad del CFO, mientras que las cuestiones ambientales son orientadas por reglamentaciones y tendencias vigentes, de acuerdo con las particularidades de cada región en que estamos presentes.

Cuatro comités también son parte importante de la estructura de gobernanza corporativa de Moove, en el ámbito local y global. Los globales son formados por tres miembros, siendo que dos de ellos son definidos por Cosan y uno por CVC para mandatos con plazo indefinido, y apoyan la difusión del conocimiento colectivo y destrezas del más alto órgano de gobernanza sobre desarrollo sostenible.

**Uno de los vicepresidentes no fue elegido como estatutario en el periodo del relato.*



COMITÉS GLOBALES

Riesgos y Auditoría

Supervisa las áreas de control interno, controladoría y auditoría interna, así como la contratación y destitución de auditoría independiente y otras asignaciones según su regimiento.

Remuneración

Regula las estrategias de remuneración fija y variable con el fin de atraer y retener a los talentos en alineación con los principios y prácticas sostenibles de la organización y respeto al interés de los accionistas.

COMITÉS LOCALES

Sostenibilidad

Formado por ejecutivos de áreas estratégicas y liderado por la vicepresidencia de Sudamérica, tiene como propósito fortalecer la Jornada EESG de Moove, con el apoyo de Grupos de Desarrollo multidisciplinares. La gestión de las informaciones que serán presentadas en los informes y divulgaciones anuales es efectuada por el equipo de sostenibilidad.

Pluralidad

Es comandado por la vicepresidencia de Personas y Cultura e integra acciones y programas de diversidad, equidad e inclusión a las acciones de la empresa. Equipos voluntarios divididos por las células Colores (equidad étnico-racial), Género (equidad de género), Orgullo (inclusión de LGBTQIAPN+) y PCD (inclusión de personas con discapacidad) participan de ese comité.



Estructura de Gobernanza global en 2024

Consejo de Administración

Fernando de Oliveira Pinto Filipe Affonso Ferreira Jean-Marc Robert Nogueira Baptista Marcelo Eduardo Martins Rodrigo Araújo Alves Rubens Ometto Silveira Mello

Comité de Riesgos y Auditoría

Felipe Bertoncello Carvalhedo Fernando de Oliveira Pinto Rodrigo Araújo Alves

Comité de Remuneración

Filipe Affonso Ferreira Jean-Marc Robert Nogueira Baptista Marcelo Eduardo Martins

Dirección Ejecutiva

Filipe Affonso Ferreira
(CEO)

Alexandra Sabiá (VP de Personas y Cultura)	Alexandre de Souza Barreto (VP de Logística, Procesos y Tecnología)	Gerson Francisco (VP de Sudamérica)	José Carlos Rapacci (VP da Norteamérica)
José Alexandre Magalhães Baptista (VP de Planeamiento y Estrategia de Producción)	Lineu Paulo Moran Filho (VP de Finanzas)	Mara Pezzotti (VP de Europa y Soluciones de Marketing)	



Ética y Compliance

GRI 2-15, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26

Integridad y transparencia son cuestiones innegociables para Moove, que guían sus relaciones y operaciones a partir de **los mejores requisitos de ética y compliance** del mercado. Cumplimos estrictamente con las legislaciones y exigencias regulatorias de las regiones donde actuamos, de acuerdo con las mejores prácticas ESG y respeto a los públicos de interés.

Para nosotros, el éxito de los negocios sólo es posible mediante un posicionamiento institucional de destaque fundamentado en la sostenibilidad.

Mantener una imagen y reputación positivas ante sus públicos de interés es un objetivo incentivado por los distintos entrenamientos y comunicaciones regulares fomentados por Moove. A través del **Programa de Compliance**, la empresa comparte con los Moovers sus principios y valores destacando la importancia de la responsabilidad corporativa y el cumplimiento a las normas. Políticas que abarcan temas conectados con la prevención, corrupción, blanqueo de capitales, donaciones y patrocinios, reclutamiento y selección,

entre otras, también son fundamentales para asegurar la transparencia en el ambiente laboral.

En el **Código de Conducta** del Grupo Cosan están expresadas las directrices que orientan los estándares de ética e integridad de nuestros negocios. En el documento están reunidos valores y comportamientos que deben ser adoptados por los públicos de interés de Moove, siendo imprescindible su total conocimiento por parte de los equipos internos. A cada dos años, dicho documento es recertificado de acuerdo con las necesidades y desafíos contemporáneos de las áreas de actuación de la empresa, reforzando su compromiso con la mejoría continua de los procesos.

Cualquiera de las irregularidades relacionadas con las políticas y procedimientos de Moove, inclusive las situaciones y conductas impropias, deben ser comunicadas al **Canal de Ética**, que garantiza la seguridad y confidencialidad de las informaciones relatadas y está disponible las 24 horas del día, siete días por semana, para recibir denuncias o aclarar dudas. Una empresa independiente debe estar incumbida de registrar dichas solicitudes, certificando de este modo el carácter de anonimato de las comunicaciones. Consolidadas, las reclamaciones son remitidas a las debidas instancias y evaluadas según los principios de presunción de inocencia y derecho de defensa.

También concentramos esfuerzos para prevenir potenciales conflictos de interesse e ações que estejam También

aunamos esfuerzos para prevenir potenciales conflictos de interés y acciones que estén en desacuerdo con las normas de transparencia. Estableciendo directrices y procedimientos para impedir transacciones o situaciones discordantes con las reglas de la empresa, así como orientar acciones que deben ser tomadas o evitadas en reuniones de consejeros y directores, la **Política de Partes Relacionadas y Conflictos de Intereses** es un importante mecanismo de control.

A los Moovers no se les permite relaciones en las que sus intereses personales impliquen daños financieros o de reputación a Moove. En cuanto observar un episodio conflictivo, el colaborador debe comunicarlo de inmediato al *Compliance* Jurídico mediante un formulario en línea, o a su jefe directo, además de distanciarse de dicha condición y abstenerse de cualquier decisión hasta que el caso sea debidamente aclarado por el área designada.



Canal de Ética

☎ 0800 7250039

🌐 www.canaldeetica.com.br/cosan



Certificaciones

Además de actuar en observación y conformidad con los requisitos legales y regulatorios, Moove posee certificaciones que representan un reconocimiento internacional de distintas entidades e instituciones. De este modo, asegura las mejores prácticas de gestión en nuestros procesos operacionales, diferenciándonos en el mercado y reflejando el compromiso de los colaboradores más allá del liderazgo.

ISO 17025

Legitima la excelencia de nuestro laboratorio y su capacidad de efectuar ensayos precisos y confiables – 16 de ellos certificados por el Instituto Nacional de Metrología, Calidad y Tecnología (Inmetro) –, así como el informe de resultados.

ISO 9001

Reconoce el alto estándar del Sistema de Gestión de Calidad (SGQ) de Moove, que garantiza la satisfacción de sus clientes mediante procesos eficientes y rigurosos.

Sello Generación 3 de Dexos

Comprueba el cumplimiento de las exigencias específicas para que atendamos a las demandas de los motores y lubricantes de General Motors (GM), afirmando el carácter de calidad de nuestros productos.

ISO 14001

Evidencia el comprometimiento de la empresa en gestionar cuestiones ambientales en Brasil y Reino Unido, demostrando su empeño en mejorar de forma ininterrumpida sus prácticas sostenibles.

IATF 16949

Complementa el ISO 9001 con enfoque en el suministro de productos para montadoras, asegurando que los servicios y soluciones de Moove estén conforme con los requisitos de la industria automotiva.



Cadena de Valor

GRI 2-29, 414-1, 414-2

Moove posee una cadena de valor compleja y sostiene relaciones con una diversidad de públicos a lo largo de las innumerables fases del desarrollo de sus productos y soluciones. Gestionar las **buenas prácticas económicas, sociales y ambientales** en relación con los públicos de interés en un sector marcado por el dinamismo es fundamental para mantener una operación comprometida con la agenda de la sostenibilidad y pilares EESG.

Nuestro perfil de actuación global, con presencia activa en distintos territorios, ofrece desafíos y, simultáneamente, grandes oportunidades para tratar esa temática. Existe un **enfoque estratégico** para administrar las relaciones comerciales e institucionales con clientes, proveedores, distribuidores, inversores, colegios profesionales, órganos reguladores, comunidades locales y con los propios Moovers.

Moove promociona colaboraciones fundamentadas en la ética profesional y fomenta a sus públicos de interés a esmerarse de forma permanente su posicionamiento en ESG.

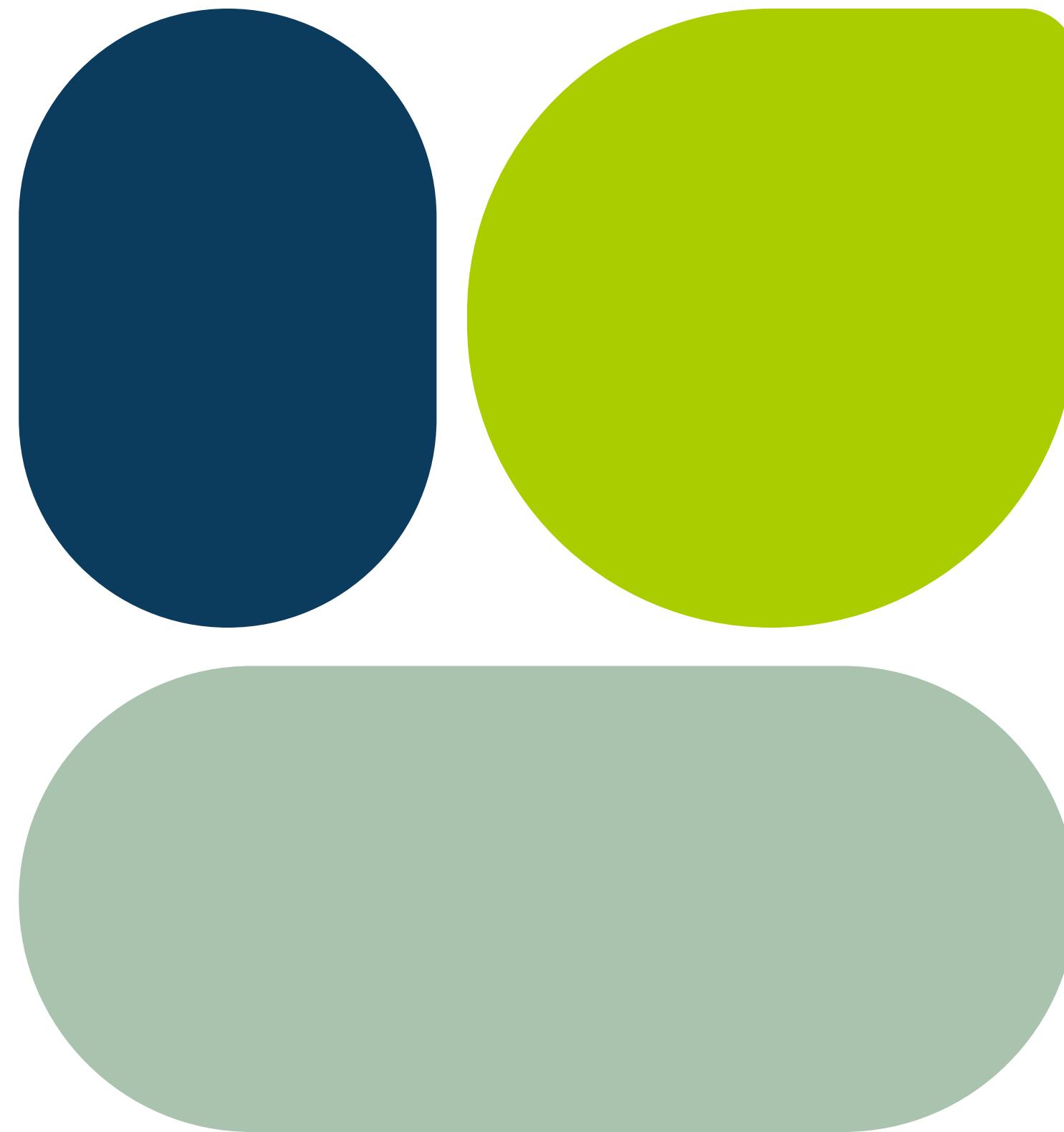


La empresa cuenta con una robusta red de distribuidores, importantes colaboradores de negocios. En Brasil, el programa de excelencia direccionado a este público, el **DAP – Distribución de Alta Performance**, fue perfeccionado en 2024. Al mismo fueron acrecentados criterios de sostenibilidad que incluyen riesgos y oportunidades socioambientales, además de otros tópicos de Gobernanza y también Económicos ya presentes para monitorear el desempeño de dichas operaciones.

Un eslabón importante de la cadena de valor, los proveedores desempeñan una función fundamental en la conducción de los negocios y no pueden estar susceptibles a riesgos que impacten negativamente en las personas y el planeta. Todos los contratos y pedidos de compra de la empresa incluyen cláusulas con **criterios de seguridad, salud y medio ambiente**, pero también **políticas anticorrupción y antitrust**. Además, contamos con un sistema de evaluación continua para certificar que se identifiquen de inmediato situaciones adversas asociadas a ellos con el fin de tomar las debidas providencias.

Más de mil artículos componen, por ejemplo, la línea de Moove direccionada a sectores automotivo e industrial, lo que demuestra la importancia de la producción de lubricantes para sus actividades. Con el soporte de los equipos de Operación, Comercial y Marketing, invertimos en un enfoque integrado que posibilite la oferta de **productos y soluciones ventajosos**, con

un buen coste-beneficio y con atributos que impulsen el modelo de negocios sostenible. La relación con los proveedores también abarca la adquisición de aceites básicos, aditivos y embalajes, así como cuestiones logísticas para atender de forma eficiente las demandas del mercado y las directrices de gestión de existencias de la empresa.



Cliente reconoce la aportación socioambiental de Moove

Durante el **Vendor Day 2024**, evento promocionado por **SBM Offshore** que reúne a sus proveedores estratégicos, Moove recibió el premio por su primera aportación socioambiental positiva en el ámbito de la adopción de resina reciclada en los embalajes de los lubricantes Mobil™.

Algunos de los resultados logrados por medio de dicha iniciativa sostenible:

- Reciclado de más de **1 millón de kg** de plásticos
- Recogida de **5.591 toneladas de plásticos** por el Instituto Jogue Limpo
- Neutralización de **4.390 toneladas de gas carbónico** asociados a la producción de nuevos plásticos

En 2024 se evaluaron a **470 proveedores** habiendo sido verificado sus antecedentes, **no observándose impactos sociales reales o potenciales** relacionados con el trabajo infantil o análogo a la esclavitud, obligaciones laborales u otros temas sensibles que atenten contra las legislaciones en vigor y directrices internas de Moove.

De los 365 nuevos colaboradores de ese grupo acreditados a lo largo del periodo en cuestión, el 30%, lo que corresponde a 110, fue seleccionado de acuerdo con la **priorización de criterios socioambientales**, afirmando nuestro empeño en incentivar prácticas más responsables en la cadena de valor.

La empresa posee un modelo de **S&OP (sales and operations planning)** que está directamente conectado a ese proceso, que esmera el planeamiento de las operaciones en escala global y permite una atención eficaz a los clientes, lo que es imprescindible para fijar sus decisiones estratégicas de forma sostenible.



Materias-primas

Son más de 80 colaboradores locales y globales de aceites básicos, aditivos y embalajes

Tecnología del producto

Área de P&D monitorea tendencias e innovaciones de la industria

Fabricación

Basada en la cultura de la eficiencia y mejoría continua

Distribución

Mejora constante de las soluciones logísticas

Cliente B2B

Oferta de soluciones y servicios de ingeniería exclusivos



Tecnología de la información

GRI 418-1

Conservar un ambiente de seguridad cibernética y favorable a los negocios es un objetivo que la organización entiende como indispensable. **Moove prioriza la protección de sus activos** e invierte insistentemente para esmerar la infraestructura de tecnología de la información, asegurando la confidencialidad, disponibilidad, integridad y autenticidad de los datos; además de ejecutar rigurosos procesos según la Ley General de Protección de Datos Personales (LGPD) y otros normativos que rigen dicha temática.

El **Centro de Inteligencia de Amenazas** es vital para anticipación a posibles ataques de *hackers* o problemas que afecten a nuestros sistemas, permitiendo respuestas rápidas y proactivas a cualquier inconveniente que pueda surgir. Un proyecto de *threat intelligence*, o **Cyber OT (Operation Technology)** actúa, incluso, en la gestión de vulnerabilidades, monitoreos y respuesta a incidentes en el ambiente operacional, haciendo que las defensas contra problemas cibernéticos sean más robustas.

En los últimos años no se presentaron reclamaciones comprobadas referentes a la violación de privacidad y pérdida de datos de clientes.

Paralelamente, es importante reforzar la importancia de la **integración de distintas unidades de negocios al sistema de la empresa**, como en caso de Tirreno y de Moove North America. Dicho proceso está siendo fundamental para conectar cada vez más las empresas, no sólo a las dinámicas operacionales y estratégicas, sino que también a su cultura de sostenibilidad. Al fomentar dicha incorporación, facilitamos la comunicación e intercambio de informaciones entre distintas áreas y departamentos, optimizando los flujos de trabajo y acercando, adaptando necesidades y conectando equipos geográficamente dispersos.

CONFIDENCIALIDAD

Únicamente los usuarios autorizados tienen acceso, por plazo determinado, a datos compartidos por terceros.

DISPONIBILIDAD

Los activos de información son compartidos con usuarios y clientes autorizados siempre que sea necesario.

INTEGRIDAD

No hay modificación o destrucción indebida de datos, que permanecen completos a lo largo de su ciclo vital.

AUTENTICIDAD

Los procesos mantienen el origen de las fuentes anunciadas de acuerdo con las informaciones prestadas, sin cualquier tipo de alteración.



Gestión de riesgos

GRI 2-25, 2-27, 205-1, 205-2, 206-1, 401-2

Analizar escenarios desafiantes y establecer mecanismos de respuesta, anticipándose a problemas futuros, es crucial para reducir la incidencia de impactos negativos y señalar caminos para la evolución en temas vulnerables. Conscientes de la importancia de la gestión de riesgos para la Gobernanza corporativa, contamos con **políticas bien estructuradas** y equipos direccionados en consolidar los objetivos estratégicos, en conexión con la Jornada EESG y a los mejores estándares internacionales.

En un ambiente cada vez más dinámico, celar por la resiliencia y sostenibilidad de las operaciones a corto, medio y largo plazo es un aspecto de ventaja competitiva que hace que Moove se destaque en su sector. Para ello, la empresa fundamenta el enfoque del presente tema en **tres principales líneas de defensa**, siendo que la primera de ellas es inherente a las áreas

de negocios encargadas de monitorear los **riesgos asociadas a las operaciones**. Las otras consisten en las **estructuras de control** y en la **auditoría interna**, que apoyan a los gestores de primera línea y validan la eficacia de los modelos y procesos internos, respectivamente.

Dicho proceso, dirigido por los vicepresidentes, directores y gerentes, es aprobado por el CEO e incluye la gestión de cuestiones financieras, operacionales, regulatorias, ambientales, sociales, reputacionales, entre otras. Anualmente, las estrategias son revisadas, llevando en consideración diferentes etapas que comprueben la madurez de Moove en la promoción de una **cultura de sostenibilidad**, transparencia y gestión de riesgos en toda su cadena de valor. En dicho proceso, se incorporaron temas relacionados con los cambios climáticos y derechos humanos.



Análisis de contexto

En primer lugar, se evalúan los escenarios internos y externos para que se pueda entender el contexto en el que Moove se encuentra.



Identificación de riesgos

Los principales riesgos asociados a los desarrollos de los negocios se definen de forma estratégica.



Análisis de riesgos

Se examinan las causas e impactos de las posibles incidencias para poder comprender la dimensión de los problemas.



Evaluación de riesgos

Se estiman los riesgos basándose en los niveles que certifican su criticidad ante las consecuencias que puedan suceder.



Comunicación y monitoreo

Promociona la integración entre todas las etapas anteriores favoreciendo la transparencia y evolución de la dinámica de gestión de riesgos.

Priorización de riesgos

Momento en que se define la escala de prioridad de los riesgos y que respuestas deban ser manifestadas para mitigar los impactos negativos.

Definición de la respuesta a los riesgos

De acuerdo con los procesos internos, se seleccionan las medidas de control y la forma como dichas medidas serán adoptadas.



#SeguroSiempre

En 2024, un año más, **la empresa no enfrentó casos de no conformidad con leyes y reglamentos que ocasionasen multas.** Como de costumbre, a lo largo de dicho periodo, todas nuestras 87 operaciones fueron evaluadas en lo referente a las diversidades relacionadas con la corrupción y **tampoco se identificaron riesgos significativos.** Además, no se observaron acciones judiciales pendientes o encerradas que implicasen competencia desleal, violaciones de leyes antitrust y antimonopolio.

Participación sectorial

GRI 2-28

Estar en contacto con otras organizaciones y entidades representativas es parte de la Gobernanza corporativa de Moove, que observa tal escenario como una buena oportunidad para seguir los debates e innovaciones asociadas a su sector. Seguir las tendencias del mercado y **materializar la relación con los públicos de interés** es importante para una gestión estratégica de negocios e impulsa la optimización de nuestras directrices y políticas internas, así como de la Jornada EESG.

En el ámbito nacional e internacional, la organización está comprometida en fortificar su participación con otros actores relevantes y consolidar su posicionamiento de protagonismo en temas importantes, aportando para avances que proporcionen resultados positivos, no solo direccionados a sus actividades, sino que además hacia la sociedad en general.



Brasil

- Asociación Brasileña de Downstream (ABD), vía Instituto Brasileño de Petróleo, Gas y Biocombustibles (IBP);
- Consejo Comunitario de Seguridad (CCS) de Ilha do Governador (participación y apoyo voluntario);
- Plan del Área de la Bahía de Guanabara (PABG) – Comité para el mutuo atendimento de accidentes y preservación de la Bahía de Guanabara;
- Instituto Jogue Limpo;
- Sindicato Nacional de las Empresas Distribuidoras de Combustibles y Lubricantes (Sindicom).

Exterior

- Asociación Técnica de la Industria Europea de Lubricantes (Atiel);
- United Kingdom Lubricants Association (Ukla);
- Independent Automotive Aftermarket Federation (IAAF);
- The Royal Society for the Prevention of Accidents (Rospa);
- Cámara Argentina de Lubricantes (CAL).



Pilar Económico



El desempeño económico sostiene la generación de valor compartido para todos nuestros stakeholders.



Desempeño

GRI 203-2

Moove disfruta de una posición estratégica para el **desarrollo económico** de las regiones donde se encuentra, actuando como un eslabón importante entre la industria de base y otros segmentos de suma importancia. Mediante la producción, comercialización y distribución de lubricantes, grasas, fluidos, aceites aislantes y aceites básicos, fortalecemos cadenas logísticas, acciones de eficiencia energética, la productividad de los clientes, entre otros puntos que influyen positivamente en la búsqueda hacia una **performance fundamentada en la sostenibilidad**.

Nuestra robusta red de distribución potencializa el desempeño de una amplia cantidad de empresas, no sólo en Brasil, sino que también en otros países de Sudamérica, Europa y Estados Unidos, sean grandes corporaciones o pequeñas explotaciones.

La empresa actúa como un vector de innovación para el mercado, ofreciendo soluciones personalizadas, así como tecnología de vanguardia. Para atender a las expectativas de los públicos e impulsar la agenda ESG en el ámbito de las relaciones comerciales e institucionales.

Dicha tendencia viene siendo fortalecida por el proceso de expansión que Moove dirigió a lo largo de los últimos años. Al ampliar la situación a otros territorios, abrazamos nuevas oportunidades en sintonía con un **modelo de gestión sostenible de los negocios**. Inversiones estratégicas que generan más empleabilidad en las localidades contempladas, esmeran la infraestructura logística de la empresa, auxilian en la consolidación de la trayectoria de crecimiento y aportan para alcanzar nuestro gran objetivo: ser **referencia global en lubricantes**.

En 2024 iniciamos los estudios para lanzar una oferta pública inicial de acciones (IPO) en la Bolsa de Valores de Nueva York (NYSE). A finales del citado año, Moove decidió postergar el intento de abrir capital debido a las condiciones no favorables del mercado americano en aquel momento. Se trata de una actitud que evidencia el compromiso con decisiones cautelosas que cuiden de la perennidad de los negocios y el crecimiento consistente.



Resultados Financieros

R\$ 1,4 mil millones de EBITDA
R\$ 10,2 mil millones de ingresos netos
R\$ 394 millones de beneficio neto
R\$ 410 millones adquisición
del Grupo Pax Lubrificantes



Eficiencia y Desempeño

GRI 3-3

La mirada direccionada a las necesidades de distintos sectores estratégicos de la economía hace con que Moove sea una organización que prioriza la cultura de la **eficiencia y del desempeño** en el cerne de su actuación. En 2024, demos inicio a un amplio programa de desarrollo direccionado en nuevas acciones de innovación y tecnología abarcando distintos profesionales de las áreas internas. Muy atentas a las transformaciones de un escenario en constante evolución y que cuida de adoptar nuevas prácticas ESG, dichos equipos trabajaron a partir de la jornada del cliente para mapear oportunidades que añadan valor a la cartera de negocios de la empresa.

Dicho movimiento está alineado a la plataforma de servicios para ampliar el compromiso con la industria: el **Moove Engineering Solutions**. Bajo la responsabilidad del equipo de ingeniería, pero contando con el apoyo multidisciplinar de otros sectores de la empresa y con la asociación de la consultoría de innovación corporativa Innoscience, Moove llevó a cabo un diagnóstico robusto de las exigencias del mercado. La iniciativa incorpora principios clave de la **industria 4.0**, como *Data Mining*, *Analytics*, *Machine Learning* e *IoT* (Internet de las Cosas), permitiendo que Moove crie soluciones personalizadas para corresponder a las expectativas de los clientes.

En el ámbito de dicho programa, se destacan los

esfuerzos para asegurar la **optimización del uso de lubricantes**, reduciendo de este modo el consumo energético y la emisión de gases CO₂ para contribuir hacia un medio ambiente equilibrado que beneficie las futuras generaciones, además de una menor interacción humana con las máquinas, lo que colabora directamente con la seguridad operacional y la reducción de accidentes laborales. Cuestiones ligadas a la automatización de procesos son otros puntos relevantes para Moove, pero llevando en cuenta las políticas que resguarden nuestros equipos de la desvinculación de sus actividades profesionales. Proporcionar cada vez más **eficiencia operacional** a los públicos de interés, sin causar impactos negativos en el consumo de los recursos naturales y en la vida de las personas, es una de las estrategias de negocio más valiosas para Moove, sea en Brasil o en los demás países donde estamos presentes.

Dichos objetivos corporativos incluyen también la reducción del consumo del agua y la generación de residuos no reciclables, incremento de la tasa de reutilización de efluentes y la mejoría continuada de los índices de productividad logística. Los principales indicadores son revisados anualmente y alineados con los compromisos ESG del Grupo Cosan, siendo acompañados mediante sistemas corporativos de gestión, con **análisis periódicos** dirigidos por los equipos de **Seguridad,**

Salud y Medio Ambiente (SSMA) y Sostenibilidad.

Dicho escenario viene proporcionando mejor desempeño operacional y educación de los impactos ambientales, con avances expresivos en productividad, siendo las buenas prácticas compartidas entre nuestras unidades de negocio e incorporadas a nuevos proyectos y estándares técnicos para orientar el esmero continuo de nuestras operaciones.

La participación de públicos estratégicos es otro punto importante para definir prioridades y validar medidas de eficiencia. Moove mantiene canales de diálogo, auditorías y colaboraciones técnicas que permiten identificar oportunidades de innovación y evaluar la eficacia de las acciones implantadas. Dichos resultados y avances son comunicados a través de informes anuales, foros corporativos e indicadores públicos, reforzando la transparencia y compromiso con el desarrollo sostenible.



CULTURA LEAN

Cada vez más integradas a nuestras operaciones, la Cultura Lean refuerza la importancia de un modelo de negocios fundamentado en eficiencia y desempeño. Al adoptar dicha estrategia de gestión, contamos con herramientas reconocidas que fortalecen nuestra capacidad de innovar, optimizar recursos y mejorar continuamente.



Kaizen:

significa “mejoría continua” en japonés y su objetivo es hacer que los Moovers se comprometan en la identificación de oportunidades de mejoría y en la implementación de nuevas soluciones, e continuamente.

Value Stream Mapping (VSM):

establece un flujo visual de materiales e informaciones necesarias para proporcionar un producto o servicio a los clientes. Él también apoya la adopción de otras soluciones de esmero y procura eliminar desperdicios en la cadena de valor.

Plan-Do-Check-Act (PDCA) A3:

el ciclo de mejoría continua abarca planificar, hacer, verificar y actuar con todo ese proceso, siendo el documento emitido en un folio A3.

Trabajo Estandarizado (TP):

consolida estándares claros y pormenorizados para las actividades profesionales asegurando consistencia y calidad en todos los flujos.

Single Minute Exchange of Die (SMED):

metodología que reduce el tiempo de cambio de herramientas y preparación de equipos, asegurando la producción de lotes menores y más frecuentes, reduciendo las existencias y aumenta la flexibilidad operacional.



Generamos valor a nuestros clientes

Mobil Super™ 5W-30 Euro Diesel

El principal lanzamiento de 2024, que ofreció al mercado una nueva alternativa para alargar de forma sostenible la vida útil de los motores a gasolina y diesel, ha sido el lubricante Mobil Super™ 5W-30 Euro Diesel. Este producto fue proyectado para hacer más eficiente el funcionamiento de los sistemas de reducción de emisión de gases de escape de los vehículos livianos, reforzando el compromiso de Moove con la creación de soluciones que aporten hacia la mitigación de los impactos ambientales en el ámbito de la agenda climática.

Mobil Gargoyle Arctic™ 68 NH

Direccionado específicamente a los sistemas de refrigeración con amonio (NH₃, R- 717), dicho aceite de compresor de alto desempeño fue testado, a lo largo de 2024, en pruebas *in loco*, en equipos de grandes industrias de alimentos y bebidas, señalizando resultando relevantes:

3,8% de reducción en el consumo de energía en operación en relación con los aceites convencionales en las pruebas de campo y de laboratorio;

Economía anual de energía eléctrica por compresor de R\$ 37,6 mil*;

Mejoría en los parámetros operacionales, como educación da temperatura de descarga, de la temperatura del aceite y de la presión del aceite.

**Un motor de 450cv operando a 76% de su capacidad. Considerando las horas trabajadas y el consumo de energía, se nota una reducción del 3,8% en el consumo de energía, que resulta en una media de R\$ 37 mil al año por compresor.*



Reconocimientos

Mobil™ quedó en primer lugar en la categoría de aceite lubricante de **Folha Top Mind 2024**, investigación que señala cuales son las marcas más conocidas por los brasileños. Además, ganó por el 12º año consecutivo, el **Prêmio Sindirepa-SP**, concedido por el Sindicato de la Industria de Reparación de Vehículos y Accesorios del Estado de São Paulo para las marcas con destaque de actuación en dicho sector. En la categoría lubricantes del estudio **Marcas Mais 2024**, realizado por el diario Estadão, Mobil ocupó el segundo puesto entre las marcas más recordadas por los consumidores del país.

Además, Mobil™ fue reconocida en los premios AutoVisio Awards, una de las principales premiaciones internacionales de campañas de la industria automotiva, llevada a cabo a cada dos años durante el International Motor Show (IAA) en Frankfurt, Alemania. Junto a la agencia TV1, fuimos galardonados con el status **Plata en categoría 20 – Corporate Social Responsibility (Diversity, Inclusion, etc.)** – y **Bronce en categoría 22 – Road Safety, Accident Prevention**, en reconocimiento al proyecto **El Sonido de la Vida**, que promocionó la seguridad en el tráfico fomentando el respeto a los motociclistas de São Paulo.

¡Pinche [aquí](#) y conozca la iniciativa!



Negocios B2B y B2C

GRI 3-3

Las **relaciones comerciales** de Moove son establecidas a través de dos frentes complementarias: **B2B** (*business-to-business*) y **B2C** (*business-to-consumer*), que aseguran la atención a las demandas de un grupo diverso de públicos en los territorios donde desarrollamos nuestras actividades. Siendo fabricante y distribuidora de lubricantes y de especialidades químicas para industrias, montadoras, empresas de flotas, entre otros actores de mercado, la organización opera con un modelo de cadena integrada, no sólo cuidando la excelencia logística y técnica a largo plazo, sino que también manteniendo colaboraciones a largo plazo.

Principal enfoque de la empresa, el sistema B2B ofrece la posibilidad de venta de **productos a granel** para materializar su estrategia de reducción de impactos ambientales e incentivo a la circularidad. En tal caso, ellos son transportados en camiones-tanque o contenedores industriales hasta las industrias, permitiendo la adquisición bajo demanda y en la medida exacta para el consumo. Eso es importante para evitar desperdicios y reducir la obligatoriedad del envase en embalajes plásticos, alineados con las mejores prácticas de gestión de residuos.

El programa **Intercambio Inteligente** (*Troca Inteligente*) también promueve, en el ámbito de las

relaciones B2C, la negociación de lubricantes a granel en tanques de 400 litros, cada uno de ellos, evitando la utilización de hasta 50 kg de recipientes plásticos. Dicha alternativa más sostenible permite el intercambio de aceite directamente en el cárter de los vehículos, haciendo que el cliente pague a penas por la cantidad necesaria, proporcionando una reducción de gastos de hasta un 20%, además de contribuir positivamente para un descenso del descarte de embalajes. Autos, camiones, flotas, equipos de minería y construcción, así como máquinas agrícolas fueron atendidas por este servicio en 2024.



Pídelo Directo (*Pede Direto*)

Para facilitar las relaciones comerciales con nuestros clientes, hemos creado un canal de ventas en línea que asegura una mayor accesibilidad y un contacto más cercano con los interesados en la adquisición de artículos de la línea Mobil. El Pídelo Directo reúne informaciones detalladas sobre los atributos de dichos productos y facilita atención las 24 horas por día para subsanar todo tipo de dudas.

En 2024, se incorporó en la plataforma la opción de pago mediante PIX permitiendo transacciones más rápidas y seguras. Esta novedad fue importante para fomentar la facturación del sistema en el citado año.



Pilar Social



Para Moove, las personas son su principal activo.



[Acerca del Informe](#)

[Destacques EESG](#)

[Acerca de Moove](#)

[Pilar Gobernanza](#)

[Pilar Económico](#)

[Pilar Social](#)

[Pilar Ambiental](#)

[Anexos](#)

[Sumario GRI](#)

Gestión Humanizada

GRI 3-3

Mover personas y negocios de la forma correcta para todos sólo es posible impulsando una **cultura de respeto y escucha activa**. En Moove adoptamos una gestión humanizada y que ve a cada colaborador como un agente de transformación social y difusión de nuestras estrategias de sostenibilidad para que alcancemos no sólo los objetivos y desafíos del negocio, sino que además aquellos compromisos establecidos y fomentados internamente mediante la Jornada EESG. Son ellos los protagonistas de la actuación de la empresa en los distintos territorios donde se encuentra con sus operaciones y con quienes buscamos, juntos, actuar de forma responsable y generar los impactos positivos en las comunidades que se relacionan con nosotros.

El ambiente de la organización valora el **bienestar, trabajo en equipo** y la **confianza**, fomentando espacios de diálogos honestos y transparentes de forma responsable y respetando a las diferencias. Para Moove, las personas son el principal activo y, mediante la promoción de un ambiente sano con la convivencia

de las Actitudes Moove, habilitamos lo mejor de las personas para un mejor desempeño. Los líderes de la empresa están preparados para fortalecer esa cultura, incentivando junto al público interno el compromiso indispensable para su pleno desarrollo.

Moove reconoce que el desarrollo de personas y la impulsión de una **cultura organizacional ética y de colaboración** generan impactos directos en la sostenibilidad del negocio. Entre los positivos, se destacan la inversión en capacitación técnica y comportamental, la valoración de la diversidad y de la equidad, el fomento al liderazgo responsable y el fortalecimiento del compromiso y la seguridad psicológica en el ambiente laboral. En el caso de los potenciales negativos, se incluyen cuestiones referentes a desigualdades de oportunidades, sobrecarga de trabajo, acoso moral y discriminación, que pueden afectar a la temática de derechos humanos. Trabajamos para mitigar dichos riesgos con capacitaciones, canales de escucha activa y de denuncia, que aseguren integridad y respeto a las personas.

Creada en 2020, la plataforma **Your Moove** centraliza el ciclo de gestión de recursos humanos de la organización en Brasil y Argentina, incluso cuestiones de reclutamiento y selección, desempeño, formación, entre otras. Dicha herramienta es de suma importancia y permite que todas las personas y equipos disfruten de una realidad propicia al **alto desempeño**. Mediante la misma, el público interno puede monitorear su desempeño, acceder evaluaciones pendientes y *feedbacks*, así como registrar y hacer el seguimiento de objetivos corporativos y planos de acción individuales. Your Moove está en proceso de integración para otras unidades, demostrando nuestros esfuerzos para **esmerar las políticas de gestión de personas**.

Los colaboradores de la organización reciben todo el soporte necesario para su primor profesional y personal, de acuerdo con las mejores prácticas del mercado. Estimando por la comunicación dialógica, mensuramos, periódicamente, el porcentual de satisfacción de nuestros equipos, a partir de una metodología fundamentada en criterios cualitativos y



cuantitativos. Además, fomentamos el diálogo constante con nuestros equipos y entidades representativas, utilizando herramientas como pesquisas internas, grupos de debate y reuniones de alineación. Tal compromiso subsidia la formulación de **programas de desarrollo y políticas de cultura**, siendo los resultados comunicados en informes anuales, reuniones internas y canales digitales corporativos, asegurando transparencia sobre el progreso de las acciones.

Su eficacia es acompañada a través de pesquisas de participación, indicadores de *turnover*, índice de participación en formaciones, resultados de

evaluaciones de desempeño y *feedbacks* de clima organizacional. Procesos que tienen como objetivo mantener **el alto índice de compromiso, ampliar la participación de mujeres en puestos de liderazgo, reducir la rotación y aumentar las horas medidas de capacitación por colaborador**. Es cuando las demandas son incorporadas a los planes de desarrollo, prácticas de gestión y programas de líderes, reforzando el compromiso con la mejora continua del ambiente laboral. En lo que respecta a resultados, Moove observa una mayor participación y adhesión a la cultura corporativa, además del fortalecimiento del liderazgo y retención de talentos.



Perfil de los Colaboradores

GRI 2-7, 2-8, 2-30, 405-1

En 2024, contamos con **2.157 Moovers** en nuestras operaciones en todo el mundo, un **equipo de alto rendimiento**, plural y con diferentes experiencias y destrezas. Los equipos de Moove disfrutan de formaciones académicas variadas, siendo esta multiplicidad de conocimientos uno de los elementos fundamentales para que impulsemos **soluciones más sostenibles** en nuestros negocios en los contextos locales y global. En el periodo en cuestión, la composición del público interno se mantuvo estable, presentando un **índice de crecimiento del 1,41%** en relación con el ejercicio anterior. Todos los trabajadores están cubiertos por acuerdos de convenio colectivo de acuerdo con las exigencias de las legislaciones en vigor.

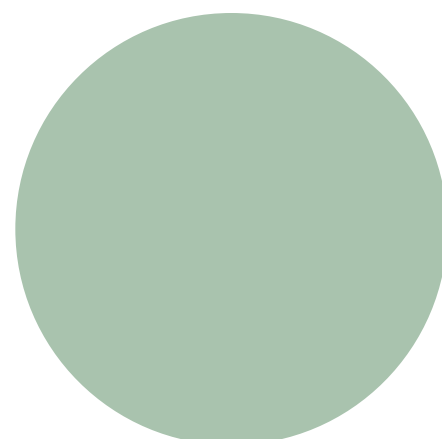
En la actualidad, **más del 50% de nuestra plantilla está actuando fuera de Brasil**, reforzando el pilar estratégico de **expansión de los negocios** y alineado con nuestra visión de ser referencia global en lubricantes.

En los Estados Unidos, por ejemplo, tenemos 691 personas actuando por parte de Moove, número inferior únicamente si comparado con Brasil, que corresponde a 1.050. Por otro lado, en el Reino Unido, se cerró el ejercicio 2024 con 393 Moovers en actuación, mientras que en el bloco BUPA (Bolivia, Uruguay, Paraguay y Argentina) el número llegó a 23 funcionarios. Moove se comunica con sus equipos mediante herramientas de comunicación interna, como el *workplace*, además de campañas y acciones de participación. La cultura y desarrollo de las personas también es reforzado mediante **Actitudes Moove**, liderazgos y el incentivo al protagonismo de carrera para que ellas consoliden su trayectoria en la empresa.

Llevando en consideración todas las unidades de la empresa, contamos con el 26% de mujeres en nuestros equipos y estamos actuando para ampliar, cada vez más, la **representatividad femenina** en nuestras actividades, sobre todo en el ámbito de puestos de liderazgo.



La empresa mantiene procesos de reclutamiento y selección que valoran la **diversidad** y contribuyen hacia el fortalecimiento de los equipos con profesionales que demuestran conductas conectadas a la **Actitudes Moove**. La organización dispone, además, de jóvenes aprendices (22) y en prácticas (36), además de 400 subcontratados en el Complejo de Ilha do Governador: servicios generales (214), servicios especializados (181) y servicios de apoyo administrativo (5).



GRI 2-7, 2-8

Colaboradores por género y región			
	Hombres	Mujeres	Total
Moove Brasil	614	257	871
Tirreno	130	49	179
BUPA	17	6	23
Europa	270	123	393
Estados Unidos	559	132	691
Total	1.590	567	2.157

Colaboradores por tipo de contrato, género y región					
	Jornada Integral		Jornada Parcial		Total
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	
Moove Brasil	614	257	0	0	871
Tirreno	130	49	0	0	179
BUPA	17	6	0	0	23
Europa	270	117	0	6	393
Estados Unidos	558	131	1	1	691
Total	1.589	560	1	7	2.157

Colaboradores por tipo de contrato, género y región					
	Indefinido		Temporal		Total
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	
Moove Brasil	614	257	0	0	871
Tirreno	125	45	5	4	179
BUPA	17	6	0	0	23
Europa	269	122	1	1	393
Estados Unidos	542	127	17	5	691
Total	1.568	558	22	9	2.157

Jóvenes aprendices y en prácticas, por género			
	Hombres	Mujeres	Total
Aprendices	8	14	22
En Prácticas	9	27	36

Colaboradores subcontratados según su función	
	Total
Subcontratados – Servicios Generales	214
Subcontratados – Servicios Especializados	181
Subcontratados – Servicios de Apoyo Administrativo	5

¹ Los datos de Subcontratados fueron mapeados desde 2024. La empresa viene trabajando para mejorar la rastreabilidad y estratificación de esa información.

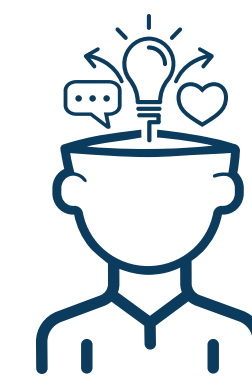


Diversidad e Inclusión

GRI 3-3

Más que el compromiso institucional, la **pluralidad** es una premisa de la cultura de Moove que orienta la forma como construimos relaciones con los públicos de interés. En la empresa, reconocemos las distintas vivencias, orígenes, identidades y perspectivas como impulsadoras del **crecimiento de nuestros Moovers** y del negocio. Independientemente del género, raza, orientación sexual, deficiencia física, generación o clase, nuestros Moovers disfrutan de un ambiente seguro y acogedor para ejercer sus funciones.

Ese contexto refleja la Actitud Moove de ser **Mente Abierta** a lo nuevo y a las diferentes ideas, opiniones, características y realidades que los demás se encuentran inseridos, celando siempre por el respeto, la dignidad y equidad en la toma de decisiones en todos los niveles de la organización. De este modo, monitoreamos los indicadores de diversidad con transparencia y responsabilidad, con el propósito de guiar **decisiones estratégicas que fortalezcan la inclusión** en el ambiente laboral. Teniendo la conciencia que esa agenda es, en realidad, una jornada de desarrollo continuo, la empresa mantiene siempre una posición de apertura al diálogo para identificar puntos de mejoría.



#MenteAbierta

El Comité de Pluralidad, bajo gestión de la vicepresidencia de Personas y Cultura, es el responsable por coordinar nuestras acciones de diversidad y abarca a colaboradores voluntarios en células temáticas: equidad étnico-racial; género; inclusión LGBTQ+; personas con deficiencia física. Ellas se reúnen periódicamente para debatir cuestiones relacionadas al asunto, así como para promover orientaciones y consultorías, cuando necesarias a los departamentos de Moove.



Campañas de comunicación, formaciones, además de capacitaciones e instrucciones, fueron algunas de las acciones llevadas a cabo por la organización para fomentar reflexiones acerca de dicha cuestión a lo largo de 2024. En tal sentido, el planteamiento asociado a las fechas temáticas y los meses de concientización fue relevante para mantener discusiones sobre diversidad e inclusión en evidencia, concediendo visibilidad a nuestros Moovers y reforzando la Jornada EESG de Moove. Buscamos la **participación de todos los niveles jerárquicos** de la empresa, incentivando el autoconocimiento, la ruptura de estereotipos y la desvinculación de creencias limitantes.

34,2% de los líderes de Moove en Brasil son mujeres

En 2024, el **Programa Empodera fue**, una vez más, uno de los destaques de nuestra actuación en favor de esa agenda. La iniciativa de fomentar el protagonismo femenino promovió entrenamientos direccionados a colaboradoras de diferentes segmentos de la organización, con el propósito de prepararlas para asumir posiciones profesionales de destaque. En Brasil, incluso ya alcanzamos uno de nuestros objetivos relacionados a la temática de género: superar el porcentual del **30% de los puestos de líderes ocupados por mujeres hasta el 2025**. Evolucionar con dicha tasa en todas nuestras operaciones es el próximo paso para fortalecer todavía más dicho posicionamiento.



Siendo una de las fundadoras de **MOVER**, plataforma de equidad racial que reúne a 50 empresas comprometidas en impulsar nuevas oportunidades en el ambiente corporativo, Moove también se destaca en el combate al racismo estructural. Nuestro compromiso activo con dicho movimiento se expresa en las innumerables iniciativas de concienciación, formación, promoción de la empleabilidad y desarrollo de carrera para personas negras. La coalición tiene como propósito **consolidar, hasta 2030, más de 10 mil líderes y generar 3 millones de oportunidades** de capacitación, conexión con empleo y el espíritu empresarial.



Remuneración y Beneficios

GRI 2-19, 2-20, 401-2

La **retención de talentos** es vista como un elemento esencial para la perennidad de los negocios de Moove, ya que proporciona el mantenimiento de profesionales de excelencia y preparados para tratar con las complejidades de las operaciones. Valoramos nuestros Moovers y ofrecemos un ambiente favorable al alto desempeño mediante una **cultura organizacional dinámica e inclusiva** para que ellos se sientan motivados a esmerar sus destrezas y desarrollar carreras de éxito en la empresa.

En sintonía con los mejores principios del mercado nacional e internacional, la estrategia de remuneración es adaptable a los distintos territorios donde se

encuentran nuestras unidades. La empresa lleva en consideración parámetros evaluados periódicamente mediante estudios salariales llevados a cabo por consultorías especializadas y a partir de debates en foros específicos, garantizando una conducción sostenible sobre el asunto. Es asignación del **Comité de Remuneración de Moove** aprobar las directrices internas que rigen el tema, siempre en estricta consonancia con las determinaciones del **Consejo de Remuneración de Cosan**.

Las complejidades de la función ejercida por cada cargo en cuestión, además de las conformidades con la legislación en vigor, son los principales factores utilizados para establecer la **remuneración fija anual** de 13,33 salarios (12 meses, además de la 13ª paga y el 1/3 de vacaciones). Anualmente, le es añadida los reajustes salariales establecidos por los convenios colectivos o políticas de promoción y mérito, a partir de la evaluación

del tiempo de servicio, responsabilidades y desempeño individual del profesional. Moove también concede un componente de **remuneración variable** establecido en múltiples salariales y adaptado de acuerdo con el desempeño del colaborador y los resultados alcanzados por los negocios, incluso requisitos vinculados a los pilares EESG.

También está bajo el cometido de nuestro **Comité de Remuneración**, junto al **Consejo de Administración**, la aprobación de los salarios de nuestros altos ejecutivos, que utiliza como referencia los análisis e informes de una consultoría especializada para direccionar la toma de decisiones. El Consejo de Remuneración de Cosan valida, entonces, las estrategias relacionadas con el CEO de la organización, mientras que el órgano de Moove responsable por la gestión del asunto realiza lo mismo para los vicepresidentes y otros cargos que reportan directamente a la alta gobernanza.



Todos los Moovers en Brasil, sus dependientes y cónyuges tienen a su disposición el **Programa +Energía**, que ofrece acciones gratuitas de bienestar, como consultoría financiera, jurídica, psicológica, nutricional y social.

Nuestra lista de beneficios incluye: auxilio para deficiencia física e invalidez; baja por maternidad/paternidad; seguro médico; seguro de vida; fondo de pensión o plan de beneficios; auxilio óptico; asistencia odontológica; auxilio medicamento; ticket restaurante/alimentación; auxilio guardería; adicional por tiempo de servicio; ahorro y líneas de crédito; auxilio para hijo con deficiencia física; ticket transporte/parking; cesta de Navidad; app dedicada a la práctica de ejercicios físicos. En el Reino Unido, hay un **Programa de Asistencia al Empleo (PAE)** que permite el acceso gratuito a servicios médicos y de sanidad no referentes al trabajo.

¡Programa +Embarazadas!

Parte integrante del +Energía, la iniciativa destina una enfermera especializada para seguimiento mensual de las profesionales de Moove durante todo el embarazo y a lo largo de los 30 días siguientes al nacimiento del bebé. Ellas reciben instrucciones para cada una de las etapas del embarazo y pueden aclarar dudas mediante el teleatendimiento de la Central de Enfermeros Nurseline de la red hospital D'Or. Durante ese periodo, también ofrecemos asistencia para marcar exámenes y consultas, además de cursos para maternidad y paternidad responsables, con el propósito de orientar tanto a la familia con relación al parto, el puerperio y los cuidados con el recién nacido.



Desarrollo Profesional

GRI 2-18, 3-3, 403-5, 404-1, 404-2, 404-3

Con el propósito de hacer con que nuestras actividades sean cada vez más seguras, innovadoras y sostenibles, invertimos en el **desarrollo de los Moovers** para consolidar las destrezas en competencias técnicas, aptitudes de liderazgo y comportamientos alineados con las políticas y directrices de Moove. El **aprendizaje continuo** está en el cerne de la actuación de la empresa cuyo objetivo es el fortalecimiento del desempeño individual y colectivo de su público interno como un compromiso de valorización de las personas y un eje fundamental de su Jornada EESG.

A lo largo de 2024, ofrecimos una serie de iniciativas relevantes a nuestros profesionales, con acciones ligadas a la gestión de personas, innovación, salud, seguridad y otros asuntos alienados a la sostenibilidad. Las capacitaciones son formuladas a partir de las **necesidades reales de nuestros equipos** y están de acuerdo con los objetivos estratégicos de la empresa

Al estimular ese proceso, Moove aporta para la ampliación de la autonomía, intercambio de conocimiento y la **excelencia operacional** de sus equipos.

En este sentido, los **entrenamientos corporativos** desempeñan un papel fundamental para difundir nuestra cultura organizacional y reforzar, juntamente con los colaboradores, el papel de Moove en la **contribución de un futuro ambientalmente, socialmente y económicamente mejor** para todos. Dichas iniciativas también consolidan el conocimiento de los profesionales en temas importantes para los negocios, abarcando de forma transversal todas sus unidades. La plataforma **Your Moove**, que centraliza el ciclo de gestión de personas, fue esencial para el éxito de dichas acciones, así como los programas de desarrollo de *soft skills*, iniciativas realizadas en conjunto con otras instituciones como Fundação Dom Cabral, Leader Educa, Crescimentum, Honda e Gentil, Kings, Ckz, Eadskill y Sentidos.





Programa de Desarrollo en Liderazgo (PDL)

Tiene como objetivo la capacitación de líderes a partir del abordaje de tópicos importantes como metacompetencias, inteligencia emocional, adaptación a cambios, participación, entre otros, en sinergia con las Actitudes Moove. Eso enriquece nuestra cultura organizacional, formando gestores humanizados y preparados para tratar con los desafíos del mercado.

Programa de Desarrollo de los Moovers (PDM)

El PDM es direccionado hacia el entrenamiento de todos nuestros colaboradores en áreas clave de actuación de la empresa, incluso cuestiones relacionadas con la productividad, mediación de conflictos, gestión de proyectos, presentaciones de alto impacto, negociación y persuasión, además de otros asuntos.

Programa Talentos

Estudiantes en prácticas y aprendices son los públicos impactados posiblemente por esa línea de capacitación que establece caminos de desarrollo personalizados para compartir conocimientos acerca del negocio y la identidad de Moove. Ella igualmente fomenta el perfeccionamiento de las *soft skills* y proporciona encuentros entre liderazgos y los jóvenes mediante actividades de mentoría.

Mooveplicadores

La ampliación de las destrezas técnicas de los profesionales de la organización es el enfoque de dicho eje, siendo su principal objetivo la difusión de esas nuevas experiencias e informaciones entre el público interno para instigar la cultura de aprendizaje continuo y colaboración entre los equipos.



Uno de los destaques de 2024 en Sudamérica fue el lanzamiento del “**Mes del Desarrollo**”, acción temática cuyo enfoque es promover la experimentación, reflexión y aprendizaje continuo. Durante ese mes de actividades se abordaron cuestiones como: sostenibilidad y ESG; formulaciones y productos; inteligencia artificial y creatividad; *mindset* de Silicon Valley; creación de servicios. Igualmente cabe subrayar la implementación de una iniciativa innovadora en el periodo en cuestión para reducir las barreras culturales entre las operaciones en Brasil y Argentina, el **entrenamiento de inteligencia intercultural**.

En el caso de Europa, el principal punto a ser recordado es el entrenamiento relacionado con el **Proyecto Elbrus**, que abarcó la implantación del **sistema de gestión SAP**; desde la jornada de compra hasta el pago final. Los públicos internos que actúan en la región fueron habilitados en nuevos procesos y prácticas que engloban la utilización de dicha herramienta. Los **entrenamientos institucionales** ofrecidos de forma amplia a todos los equipos de la región fueron importantes para asegurar que nuestros Moovers esmerasen sus rutinas profesionales.

El desarrollo y capacitación robustos del público interno de Moove son orientados por los planes de perfeccionamiento contruidos para el 100% de nuestros Moovers, a partir de su evaluación de desempeño y potencial, realizada anualmente.

Además de lo que reflejan sobre ellos, los Moovers son analizados por los líderes y algunos de sus colegas, asegurando un progreso claro y direccionado de su jornada dentro de la organización. Mediante esta dinámica también se evalúa el **alcance de los objetivos** establecidos por el Ciclo de Equipos de Alto Rendimiento (TAP) – ciclo de gestión de personas de Moove, que representa el 70% del diagnóstico, siendo los demás 30% en relación a la alineación de las **Actitudes Moove**. Los objetivos corporativos son establecidos por la vicepresidencia, mientras que los individuales se hacen conforme los objetivos corporativos establecidos para conquistar los resultados anuales.



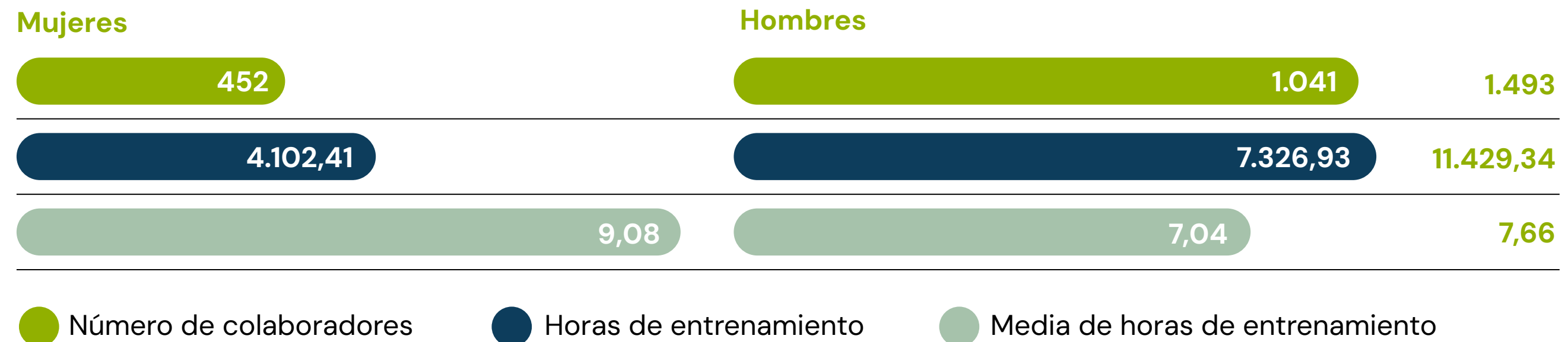
En el caso de los líderes, los equipos subordinados son los responsables por tal apreciación, un movimiento positivo para que ellos tengan conciencia de la necesidad de mantener una postura de constante **evolución profesional e interpersonal**. El autoconocimiento auxilia aquellos que ocupan puestos de alta rango a respetar las diferencias, cuidar de una relación humanizada y empática, así como a motivar los equipos a adoptar una postura de alto rendimiento y colaborativa.

Los objetivos EESG también están vinculados al desempeño de los ejecutivos de la empresa y son evaluados todos los años, desde los puestos de gerencia al de la presidencia, mediante un formulario simulado del **Índice de Sostenibilidad Empresarial (ISE) de la B3**, que se rellena voluntariamente. Encargadas de la indicación de los representantes de la alta Gobernanza, Cosan y CVC son las responsables por adoptar cambios necesarios, sin periodicidad predeterminada, en su composición y prácticas organizacionales en respuesta a la gestión de los impactos ambientales, sociales y económicos.

Para promover la empleabilidad continua y apoyar el cierre de los ciclos profesionales de forma responsable, disponemos de un **programa de transición de carrera direccionado a posiciones estratégicas**. El mismo ofrece soporte personalizado en procesos de jubilación o destitución, con duración entre seis y doce meses, incluyendo etapas como autoevaluación profesional, actualización curricular, apoyo para adaptación a la vida post-laboral, orientación para recolocación en el mercado laboral y la adecuación de recursos rescisorios conforme la edad y tiempo de servicio. En la actualidad, la iniciativa está vigente en Sudamérica pero, a lo largo de los próximos años se expandirá a otras regiones en las que Moove está presente.



Capacitación de colaboradores por género GRI 404-1 GRI 404-1



Capacitación de colaboradores por categoría funcional

Estudiantes en Prácticas



Líderes y Supervisores



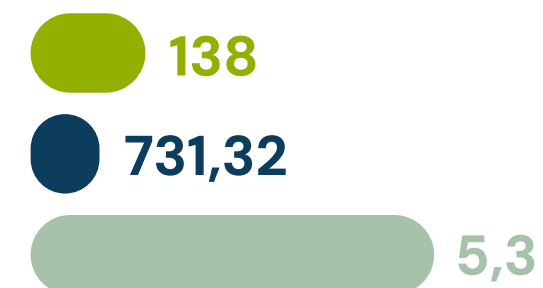
Coordinadores



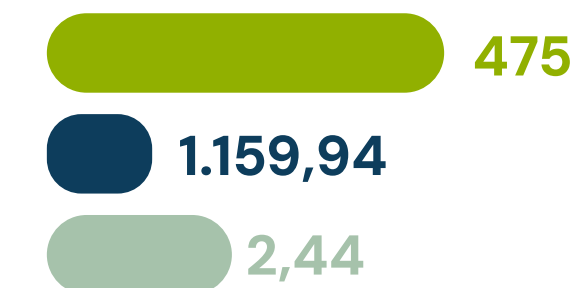
Gestores (gerentes, Vicepresidentes e Presidente)



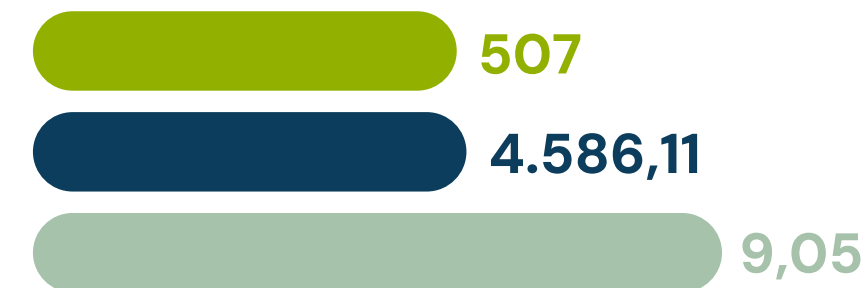
Administrativo (asistentes y auxiliares)



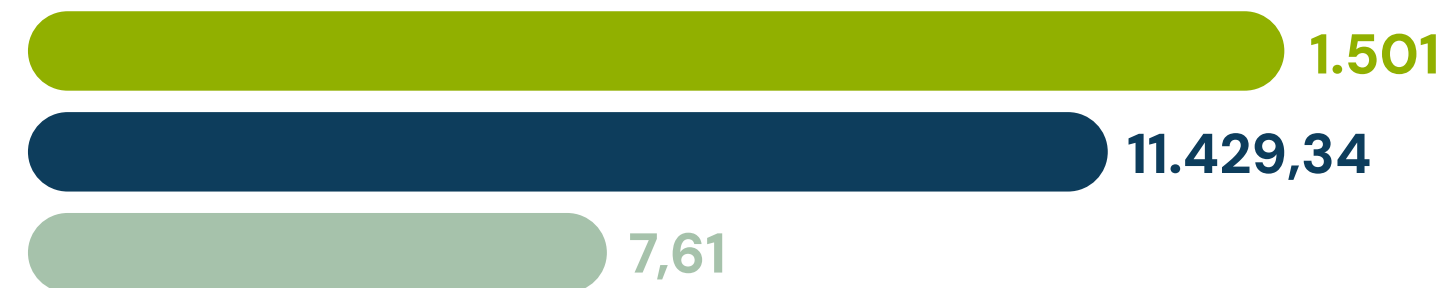
Operacional (operadores, auxiliares de operación y técnicos/asistentes operacionales)



Profesional (trainees, analistas y especialistas)



Total



● Número de colaboradores ● Horas de entrenamiento ● Media de horas de entrenamiento



Los datos contemplan los estudiantes en prácticas y no fueron incluidos las cifras de los Estados Unidos, ya que el presente monitoreo no se realizó para el ejercicio del informe. Moove viene trabajando internamente para una mejor gestión de dichas informaciones para los próximos ciclos.

Salud y Seguridad

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10

El mantenimiento de un ambiente de trabajo sano es parte de **la cultura de sostenibilidad** de Moove, que ofrece a sus colaboradores y prestadores de servicio el mejor de los escenarios para el desarrollo de sus rutinas profesionales. Una de las Actitudes Moove – **Seguro Siempre** – hace referencia justamente a la temática afirmando nuestra mirada direccionada a las cuestiones que engloban la **garantía del bienestar físico y mental de nuestros equipos** y posibilitan el pleno cumplimiento de las normas y legislaciones vigentes.

Como resultado, la empresa viene experimentando **reducción en los índices de accidentes y aumentado la participación de los colaboradores en prácticas seguras**, implementando las acciones correctivas necesarias para fortalecer la cultura de la prevención. Los principales indicadores incluyen el número de incidentes reportados, porcentual de cumplimiento de planes de acción y horas de entrenamiento en seguridad. Es responsabilidad del equipo de operaciones establecer los objetivos anuales y revisarlos, según las prioridades corporativas.

En las operaciones de Brasil y el Reino Unido, la organización **dispone del Sistema Integrado de Gestión de las Operaciones (SIGO)** compuesto por diez elementos que abarcan cuidados relacionados con la salud y seguridad en sus procesos y atienden



a los Moovers, incluso los subcontratados y aquellos que efectúan actividades de fabricación, almacenaje y envasado de aceites lubricantes y grasas industriales en nuestras fábricas. De este modo, ello permite el control eficiente de responsabilidades y el monitoreo sistemático de indicadores, más allá de la atención a las exigencias legales, sino que también las evaluaciones periódicas de riesgos en actividades complejas, como en locales altos, espacios confinados o con corrientes eléctricas.

En el territorio nacional se estableció de acuerdo con la norma **ABNT NBR ISO14001** de gestión ambiental, sin la realización de auditorías internas o externas específicas de salud y seguridad. Por otro lado, en el Reino Unido la implementación está alineada con los requisitos legales según consta en la **Ley HASAWA 1974**, con auditorías internas llevadas a cabo dos veces por año, además de auditorías externas regulares abarcando a todos los Moovers, incluso los subcontratados permanentemente para el local.

Herramientas de prevención de pérdidas

Elas son continuamente diseminadas y mejoradas, siendo los líderes de los colaboradores entrenados para su correcta aplicación con el fin de prevenir pérdidas, cualquiera que sea su naturaleza. El SIGO dispone de procedimientos y planos claros para responder ante eventuales incidentes, analizar sus causas e igualmente prevé acciones de revisión para la mejoría de los procesos y controles, cuando pertinente.

Evaluación de riesgos conducida por equipos (*Risk Assessment*);

Estudio de aspectos ambientales y peligros ocupacionales;

Análisis de Seguridad de las Tareas (ASTs);

Autoevaluación de Seguridad (AAS) antes de cada actividad operacional.

Todos nuestros Moovers reciben entrenamientos por medio de herramientas del **¡Sistema Alerta!** que reúne directrices sobre comportamientos adecuados durante el trabajo y establece mecanismos de control de la seguridad individual y colectiva, mitigando riesgos ocupacionales de las actividades o situaciones peligrosas referentes a las rutinas profesionales. Periódicamente, llevamos a cabo la **Semana Interna de Prevención de Accidentes de Trabajo (SIPAT)**, iniciativa que promueve la movilización del público interno en asuntos referentes a la salud y seguridad por medio de charlas, dinámicas y acciones de concienciación predictivas.

Además, invertimos en la **calificación y capacitación de los trabajadores** para asegurar el nivel de conocimiento necesario para el cumplimiento de las tareas inherentes a sus funciones, con una programación definida a partir de necesidades específicas y con la colaboración de las áreas de Personas & Cultura, Seguridad Laboral, Sostenibilidad, Calidad, Mejoría Continua y de los gestores de las áreas operacionales.

La **Comisión Interna de Prevención de Accidentes (CIPA)** también cumple un papel relevante en la gestión del presente tema, siendo responsable por prevenir

accidentes y enfermedades originadas por el trabajo. Hay representación de todos los segmentos de Moove en ese órgano, que incentiva la participación del público interno en discusiones que proporcionen beneficios al bienestar de nuestros públicos de interés. Las reuniones mensuales promocionadas por él, así como otras herramientas – Diálogo Diario de Seguridad (DDS), Charla Integrada Semana (PIS), análisis de incidentes, **comités de SSMA** – permiten el acercamiento de todos los interesados en las discusiones asociadas a la gestión y desempeño de salud y seguridad y medio ambiente.

A través de la **Gerencia de Riesgos Ocupacionales (GRO)**, fundamentada en la NR01, identificamos los riesgos al bienestar físico y mental de nuestros equipos en lo referente a su nivel, grado de probabilidad, severidad y otras especificidades. Con el apoyo de una consultoría externa, que promueve mediciones cuantitativas y otros análisis posteriores a las visitas técnicas, consolidamos entonces el inventario de riesgos y estructuramos el Programa de Gerencia de Riesgos (PGR), que orienta medidas de control y mitigación, programas de entrenamiento y campañas de concienciación. Igualmente, proporciona insumos necesarios para la elaboración de los pareceres de peligrosidad, de acuerdo con la NR16.

La valorización de la vida de los colaboradores es nuestra prioridad. En 2024 no se identificaron enfermedades relacionadas con el trabajo en nuestros equipos.

Condiciones inseguras de trabajo deben ser señalizadas por el **Informe de Desvíos**, herramienta digital que permite, mediante QR Code, compartir relatos sobre situaciones adversas. Los colaboradores de la organización son incentivados a comunicar cualquier tipo de contexto de peligro, siendo, incluso, su derecho rechazar la ejecución de actividades en los supuestos que ofrezcan riesgos a su integridad. Efectuamos campañas de concienciación paródicas sobre el asunto, utilizando como referencia la **Actitud Seguro Siempre**, cuya finalidad es la protección contra cualquier tipo de represalias.

El cuidado con la salud y seguridad también se expresa mediante nuestro **Programa de Control Médico de Salud Ocupacional (PCMSO)** que hace el seguimiento de las condiciones de todos los equipos de Moove. En las instalaciones de la organización hay ambulatorios médicos, con equipo especializado a disposición del público interno para reducir riesgos ocupacionales y cuidar de los Moovers que demandan atención. Salud mental, luto, estrés, entre otros asuntos sensibles, son trabajados con ética y responsabilidad, manteniendo el público interno a su aire para buscar ayuda siempre que sea necesario. **Softwares** exclusivos desarrollados por Moove certifican la confidencialidad de las informaciones compartidas por los trabajadores, que también disfrutan de convenio médico (sin descuento fijo al mes), con acceso a la red de hospitales y clínicas acreditadas. También se realizan campañas y acciones promocionales direccionadas a promover el bienestar y salud física y mental.

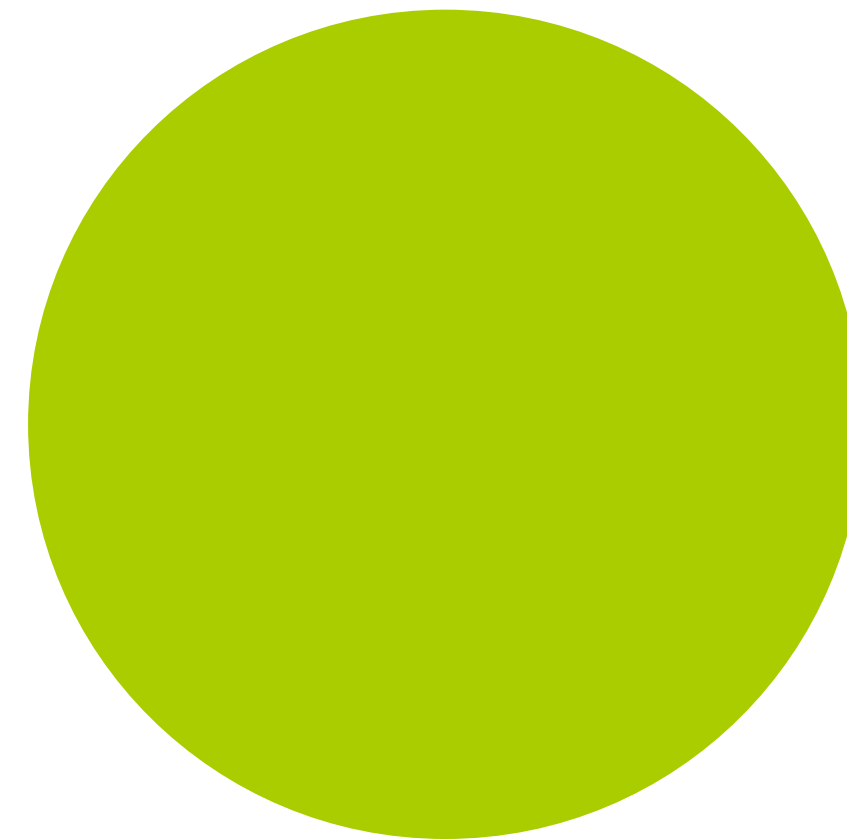


Relación con Comunidades

GRI 2-25, 3-3, 2-29, 11.15.1, 11.15.4, 413-1, 413-2

El compromiso de Moove **en mover personas y negocios de la forma correcta para todos** también se materializa mediante una relación estratégica con las comunidades adyacentes a nuestras unidades de operación. Entendemos que el diálogo constante, respeto mutuo, empatía y escucha activa son cuestiones fundamentales para atender a las demandas de ese grupo, así como las especificidades de cada territorio en que se encuentran inseridos. Con transparencia, responsabilidad y pautando acciones de forma ética, la empresa contribuye para **la generación de impactos socioambientales positivos y el bienestar** en esas regiones.

Las organizaciones deben ser protagonistas de la transformación de la realidad en que actúan y ese es un compromiso asumido por Moove a lo largo de toda su trayectoria.



Parte importante de dicho proceso es la **valorización de la mano de obra de nuestras comunidades vecinas** para impulsar la generación de trabajo y renta, fortalecer la economía local y agregar valor compartido. Muchos de los puestos de trabajo de la empresa se encuentran ocupados por moradores de áreas vecinas a las operaciones, lo que facilita la participación con aquellos que viven o frecuentan los espacios en nuestros alrededores.

Todas nuestras actividades se evalúan en relación con los impactos sociales y ambientales, positivos y negativos, reales y potenciales, mediante criteriosos análisis (incluso el de género) y procesos participativos. Moove igualmente mantiene en constante actualización su **Sistema Integrado de Gestión de Operaciones**, instrumento que mapea todos los riesgos y oportunidades relacionados con las comunidades locales, incorporando los estándares de la norma **ISO 14001**. Cuando identificadas incidencias o no conformidades que puedan afectar comunidades del alrededor, la empresa dirige investigaciones internas y planes de acción correctiva, asegurando comunicación transparente y cooperación con autoridades locales. Dichos mecanismos nos auxilian a desarrollar proactivamente proyectos, programas e iniciativas que promuevan impactos positivos en la vida de las personas y del planeta, esmerando continuamente nuestras directrices de inversión socioambiental.

La empresa reconoce que el mantenimiento de su licencia social de operación es crucial para asegurar credibilidad y excelencia a los negocios en el ámbito

nacional y exterior. De este modo, **la prevención a inconvenientes relacionados con la cadena y procesos** que puedan afectar a los vecinos es una acción tratada con prioridad por nuestros equipos. Adoptamos una serie de restricciones, por ejemplo, en lo que respeta a la circulación de vehículos en nuestras unidades, estableciendo reglas, horarios, rutas y entrenamientos exclusivos para los conductores de empresas colaboradoras, asegurando de este modo que posibles ruidos oriundos del flujo de camiones no molesten las poblaciones locales. Entre las 22h y las 6h, sólo está permitido el desplazamiento de forma restricta y en puntos internos específicos. Realizamos, igualmente, el monitoreo atmosférico periódico de las fuentes fijas de emisión que aseguran el control de los parámetros, incluso la percepción de Compuestos Orgánicos Volátiles (COV).

Entendemos que nuestras actividades industriales y logísticas también pueden generar otros impactos negativos potenciales sobre comunidades del entorno, como el aumento del tráfico de vehículos pesados, ruidos, riesgos ambientales o percepciones asociadas a la seguridad. Dichos impactos provienen tanto en las actividades directas de las operaciones cuanto en las relaciones de negocios con transportadores y prestadores de servicios. La empresa **actúa preventivamente para minimizar dichos riesgos y evitar daños socioambientales**, manteniendo controles rigurosos y diálogo continuo con las partes interesadas.

Disponemos de un **canal de comunicación** con

funcionamiento continuado para recibir todas las **reclamaciones o sugerencias de las comunidades locales**, que establece un flujo asertivo para tratar dichas demandas con la debida responsabilidad. Se comunica la eficacia de las medidas a través de informes de sostenibilidad, campañas internas y reuniones locales. En 2024, el 100% (9) de dichas solicitudes fueron dirigidas a las áreas responsables y tratadas como acciones de corrección inmediata, y el 57% (5) de ellas fueron consideradas oportunas. El canal de ética también puede ser utilizado para relatar cualquiera de los desvíos de conducta relacionados con nuestras operaciones, contribuyendo para prevenir problemas que impacten aquellos que residen cerca de las unidades de Moove.

Constantemente actualizada acerca de dichas demandas, el alto directorio certifica que las soluciones se presenten con la agilidad y transparencia necesarias. Tal desempeño es monitoreado mediante indicadores de conformidad legal y ambiental, registros de reclamaciones o incidencias y número de acciones de relación con la población local.

Los objetivos incluyen mantener en cero incidentes con impacto comunitario y ampliar el alcance de las iniciativas de diálogo y participación social.

Proyectos Socioambientales

GRI 3-3, 11.15.1, 203-1, 203-2, 413-1

Para impulsar la **agenda socioambiental** y el **desarrollo de las comunidades locales**, promovimos una serie de proyectos gratuitos el año pasado, llevados a cabo a través de inversiones mediante leyes de incentivo y recursos directos, siendo que todos ellos tuvieron divulgaciones públicas de resultados. En Brasil, las prioridades están direccionadas a São Paulo y Río de Janeiro, preferencialmente en las inmediaciones de la planta de **Ilha do Governador (RJ)**, situada en las orillas de la Bahía de Guanabara, un ecosistema costero emblemático y morada de la **Colonia Z10**, la comunidad pesquera más antigua del país. El territorio también alberga un manglar, parte integrante del Área de Protección Ambiental de Recuperación Urbana (APARU) del Río Jequiá, que enfrenta vulnerabilidad ante la contaminación de las aguas.

A pesar de que no promovimos inversiones direccionadas específicamente a la infraestructura de la región, realizamos la **conservación de la Praça Iaiá Garcia**, en el barrio Ribeira, mediante la Adopción del Espacio Público, iniciativa de la Fundación Parques y Jardines, vinculada al Ayuntamiento de Río de

Janeiro. Los recursos aplicados en esa acción son constantes y atienden a las solicitudes de la población local para asegurar un espacio de convivencia que impulse la cultura, el ocio e inclusión. Trimestralmente, protocolamos un informe fotográfico indicando las acciones realizadas en el periodo.

Resultados 2024

+ R\$ 3,3 millones aportados en **15 proyectos** apoyados

10 iniciativas ejecutadas

+ 15 mil personas impactadas directamente



¡Conozca otras acciones!



Plante Para Neutralizar

El Instituto Terrazul, en colaboración con el Centro de Educación Ambiental de Río de Janeiro y el apoyo de Moove, desarrolla en la región, desde 2020, el proyecto **Plante para Neutralizar**, cuyo objetivo es la revitalización de dicho bioma. Mediante las actividades de recuperación de áreas degradadas, recogida de residuos y plantío de plántulas de especies endógenas, contribuimos positivamente para el secuestro de carbono y la compensación de emisiones de gases contaminadores, en estricta alineación con los ODS 13, 14, 15 y 17. Además, la iniciativa lleva a cabo acciones socioeducativas direccionadas a niños y adolescentes, con el propósito de sensibilizar la juventud sobre los temas relevantes como los cambios climáticos.

- **+ R\$ 387 mil** invertidos
- **550 kg de residuos** recogidos
- **1.000 plántulas** sembradas
- **+ 5.000 personas** de la Colonia Z10 impactadas indirectamente*

*Número estimado de moradores de la comunidad.



Circuito Isla Carioca

La mayor carrera y caminata urbana en la Zona Norte de Río de Janeiro, el **Circuito Isla Carioca**, fue patrocinado por Moove en 2024. En el trayecto de 5km por el barrio de Ilha do Governador, estaban abarcadas distintas localidades, como la Ribeira y Praia da Bica. Niños a partir de 2 años y adultos de todas las edades participaron del evento que tiene el intuito de integrar la comunidad local e impulsar la práctica de actividades físicas como un instrumento de autocuidado y salud física y mental.

- **R\$ 120 mil** invertidos
- **4.100** participantes



Camión ODS

La iniciativa tiene como principal objetivo difundir la **Agenda 2030** en espacios públicos de Río de Janeiro a partir de un abordaje inclusivo y educativo que facilite el acceso a personas de todas las edades. Con una infraestructura que incluye tiendas temáticas y un vehículo interactivo, el **Camión ODS**, patrocinado por Moove, transformó el ambiente de plazas y calles en verdaderos centros de aprendizaje y movilización socioambiental. Entre las innumerables actividades desarrolladas por el proyecto, están: oficinas de compostaje, charlas con agentes locales, presentaciones artísticas, atendimientos de salud, mentoría para emprendedores locales, así como experiencias de robótica y culinaria sostenible.

- **1 día** de charlas
- **3 escuelas** atendidas
- **3.500 personas** participantes
- **5.586 personas** directamente impactadas
- **16.770 personas** indirectamente impactadas



Conociendo los ODS

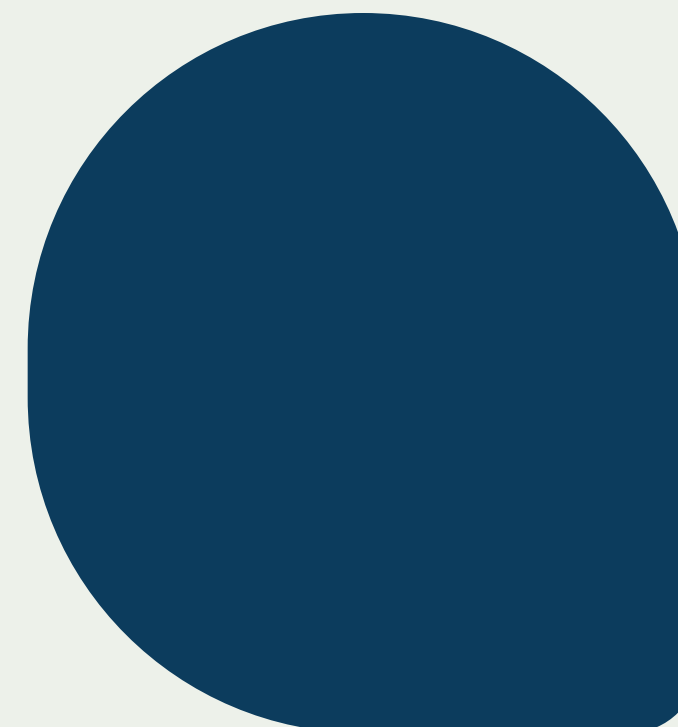
El proyecto patrocinado por Moove promueve un circuito de actividades prácticas y lúdicas en escuelas públicas de Río de Janeiro, fomentando la reflexión de los alumnos de la Enseñanza Primaria en temas conectados a los **17 Objetivos de Desarrollo Sostenible**. Mediante el **Conociendo los ODS**, los jóvenes tienen la oportunidad de participar de una serie de acciones, como juegos, experiencias interactivas, actividades físicas y oficinas de teatro. Los profesores también se integran a la iniciativa convirtiéndose en agentes multiplicadores de la transformación social para un futuro mejor para las próximas generaciones.

- **R\$ 500 mil** invertidos
- **15 días** de actividades
- **13 escuelas** atendidas
- **5.819 alumnos** participantes
- **213 profesores** participantes
- **6.032 personas** impactadas directamente
- **18.096 personas** indirectamente impactadas

Mueva su Carrera

La iniciativa realizada en asociación con la plataforma de educación en línea Descomplica, ofreció **becas gratuitas** para personas de todo el Brasil en las áreas de técnica industrial y *soft skills*. A través del **Mueva su Carrera**, los participantes recibieron a lo largo de 11 semanas, un entrenamiento en cuestiones como: intercambio de experiencias sobre aceite lubricante y grasa (impartido por especialistas de Moove), gestión de tiempo, proyecto de vida y diversidad. Todos los contenidos fueron proporcionados en directo y quedaron grabados para su posterior acceso.

- **200 becas de estudio** ofrecidas
- **3 grupos** de alumnos
- **Personas de 18 a 55 años** contempladas



Proyecto Aprender

Moove apoya la Asociación Femenina de Estudios Sociales (Afesu) y el pasado año contribuyó con la realización del **Proyecto Aprender**, que ofreció oficinas lúdicas fuera del horario escolar para niños y adolescentes de 10 a 15 años, en São Paulo. El público destinatario fue los alumnos de la región de Jardim Taboão, que tuvieron la oportunidad de participar de actividades de apoyo pedagógico, cultura, ocio, deporte y recreación para fines de perfeccionamiento didáctico en las asignaturas básicas. Fundamentada en la construcción de un proyecto de vida mediante la valorización personal y formación humana y ciudadana, la iniciativa tuvo como principal objetivo la **promoción social impulsada por oficinas temáticas**.

- **115 niños y adolescentes** beneficiados
- **460 familiares** impactados indirectamente



Pilar Ambiental



Estamos comprometidos en reducir impactos y ampliar prácticas que respeten el medio ambiente y las personas.



Gestión Ambiental

GRI 3-3

La **Jornada EESG** contribuye efectivamente para la consolidación de las mejores prácticas ambientales de Moove en todas las instancias de sus operaciones, reflejando el compromiso de la empresa con la **conservación del medio ambiente y de los recursos naturales**. Emisiones de gases de efecto invernadero, eficiencia energética, gestión de aguas y efluentes, circularidad de embalajes y materiales, gestión de residuos, cambios climáticos, entre otros tópicos susceptibles a impactos negativos directos e indirectos debido a nuestra cadena de valor (sobre todo transportadoras y prestadores de servicios), son tratados con la debida prioridad en todas nuestras unidades. La Agencia 2030 de la ONU es fundamental en ese proceso, orientando los esfuerzos a favor de un modelo de negocios sostenible, estratégico y comprometido con el desarrollo sostenible.

El **Comité de Sustentabilidad** y los **Grupos de Desarrollo** participan activamente de tal dinámica, evaluando alternativas y posibilidades para una administración cada vez más eficiente de los impactos positivos y negativos relacionados con el pilar ambiental y con los temas materiales. En Brasil y Reino Unido, la

empresa dispone del **Sistema de Gestión Ambiental (SGA)**, que posee la certificación ISO 14001 y proyectado para evaluar y controlar, de forma matricial, todas las etapas asociadas al ciclo de vida de nuestros productos. De este modo es posible identificar riesgos y oportunidades asociados a nuestras actividades, haciendo posible la prevención de la contaminación del aire, suelo y agua, por ejemplo, a partir de estándares internacionalmente reconocidos, periódicamente retroalimentados y sistemáticamente auditados, de acuerdo con el contexto de la organización.

Orientaciones de control y directrices claras también son ejecutadas por Moove para mantener la seguridad de las operaciones y la responsabilidad socio ambiental en todos los eslabones de la cadena.



La **política de SSMA** de la organización establece compromisos relacionados con la preservación del medio ambiente y promoción de la salud y seguridad de las personas, llevando en consideración las expectativas de los públicos de interés mediante un diálogo activo con órganos ambientales, comunidades locales, colaboradores, proveedores y transportadores. **Informes de sostenibilidad, reuniones corporativas y foros de ESG** apoyan la comunicación de la eficacia de las acciones, asegurando transparencia en la gestión responsable de los impactos ambientales.

Además, en nuestro **Plan de Emergencia Individual (PEI)** mapeamos escenarios que exigen respuesta inmediata para reversibilidad de eventuales impactos, incluso a través de ejercicios simulados que comprueban los flujos de trabajo, la disponibilidad y la movilización de recursos de respuesta y la comunicación con los stakeholders. Reunidas, esas y otras acciones relatadas ofrecen soporte para integrar mejorías consistentes a nuestros procesos, con destaque para la reducción del consumo de recursos naturales y un mayor reúso de materiales e insumos, evidenciando el grado de conformidad ambiental de la organización y su cultura de prevención. Entre los indicadores acompañados están el volumen de residuos reciclados, la cantidad de efluentes tratados dentro de los estándares legales y los datos relacionados a emisiones.

La conservación del ecosistema marino recibe gran atención por parte de Moove, incluso procedimientos direccionados a las actividades portuarias para

asegurar el mantenimiento de la fauna y flora locales. Nuestras operaciones marítimas cuentan con cercado mediante barreras físicas destinadas a envolver las embarcaciones y retener eventuales pérdidas de contención y equipos especializados se mantienen de guardia para actuar ante eventuales situaciones de emergencia. Nuestros equipos de alto rendimiento participan de entrenamientos con el propósito de una mejora continuada de los procesos y controles operacionales y ambientales. En tal sentido, además de las inversiones regulares para el mantenimiento y mejoría de las instalaciones e infraestructura portuaria, nuestros sistemas de seguimiento con tecnología punta para el acompañamiento de condiciones meteoceanográficas son importantes para potencializar la eficiencia operacional y asegurar la prevención de pérdidas y accidentes.

Con el intuito de esmerar continuamente la cultura de sostenibilidad, la empresa promueve periódicamente, una serie de capacitaciones y participación con su público interno y las comunidades cercadas a sus unidades operacionales.

Moove también participa de iniciativas de sus clientes, las cuales están direccionadas a la visibilidad de prácticas corporativas de preservación ambiental, participación social y comprometimiento con acciones relacionadas a la mitigación de los cambios climáticos en Brasil, inspirando no sólo a otras empresas, sino que además a toda sociedad a integrar una agenda positiva referente al medio ambiente.

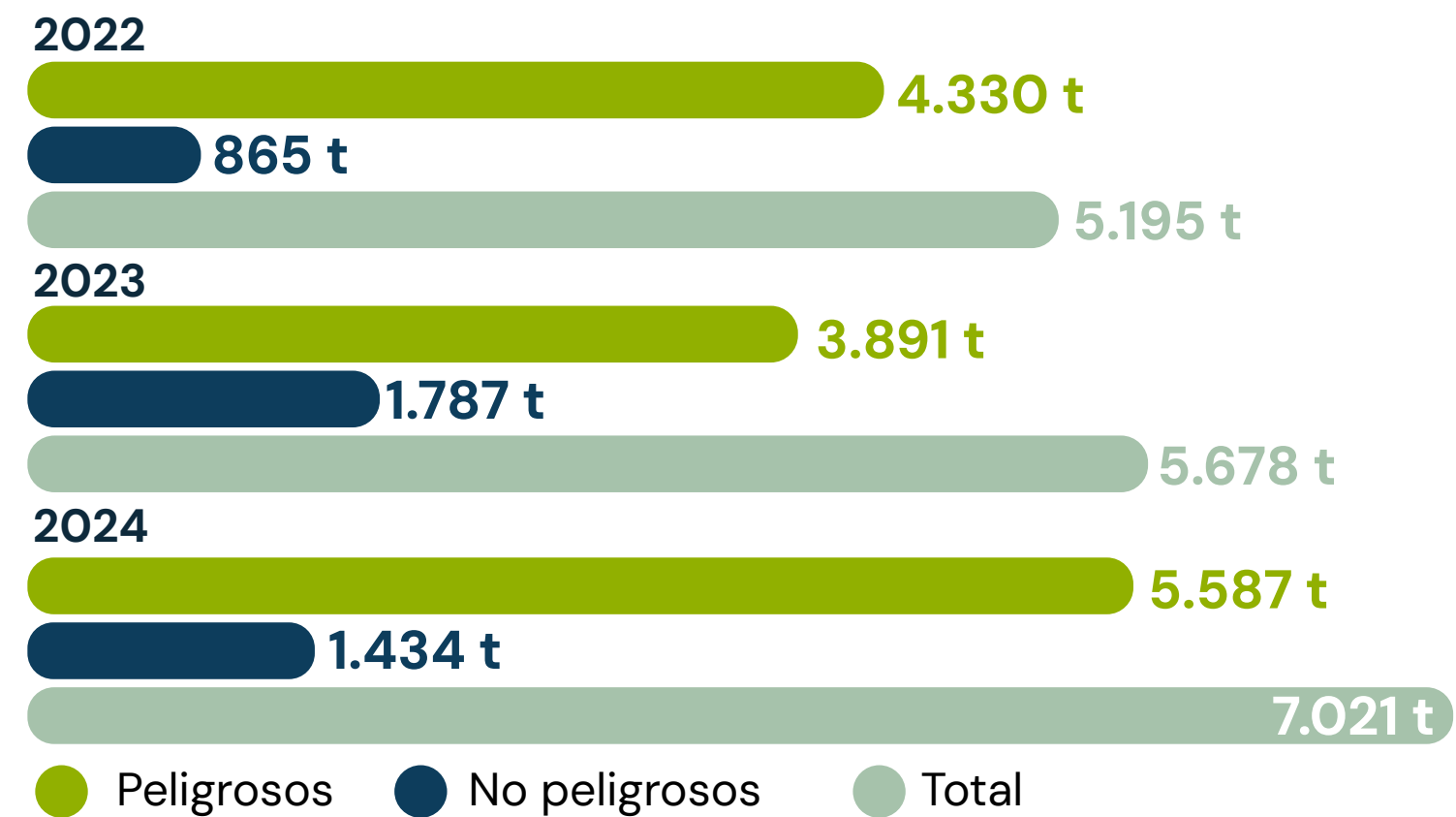


Residuos

GRI 306-1, 306-2, 306-3

En Moove, la **gestión responsable de residuos** es un tema de gran relevancia en todas las etapas del ciclo productivo, desde la recepción de insumos (embalajes, aceites básicos, aditivos, etc.) pasando por la fabricación hasta llegar al pos-consumo. Los embalajes plásticos y aceites lubricantes usados o contaminados (OLUC) son clasificados como Clase I – pueden ser nocivos a la salud humana y al medio ambiente caso no sean descartados correctamente, por eso mantenemos un riguroso control junto a las empresas que nos auxilian en este proceso para asegurar la correcta recogida, transporte e destinación.

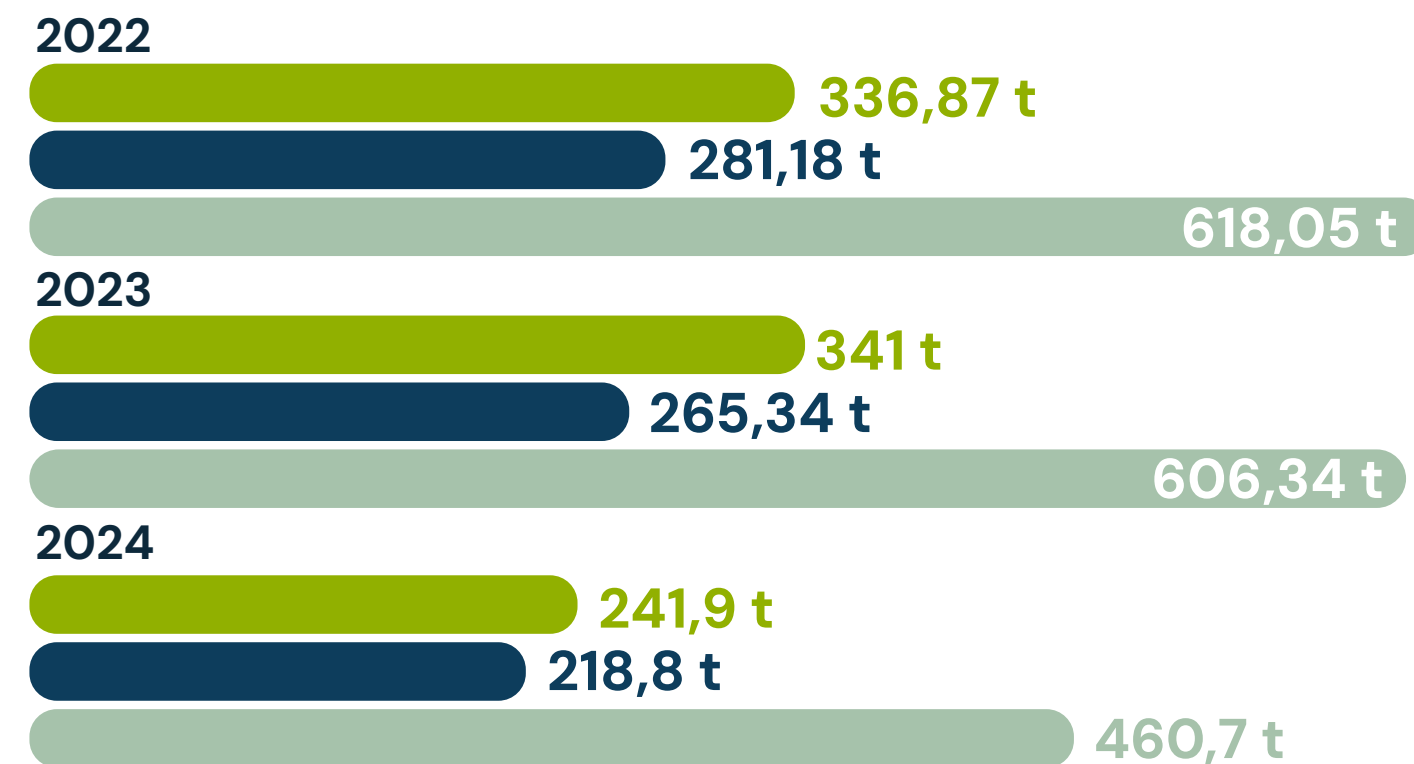
Residuos generados (Complejo de Ilha do Governador) 306-3



Datos obtenidos a través del informe de manifiesto de residuos del Instituto Estadual do Ambiente (INEA) y a través del informe de residuos del CETESB.

A través de nuestro certificado **Sistema de Gestión Ambiental**, gestionamos indicadores y también asociados a la generación, destino y reciclaje de residuos que nos auxilian en la optimización de la eficiencia operacional y estructuración de soluciones más sostenibles. Recogida selectiva de basura, circularidad, reaprovechamiento de materiales, coprocesado y compostaje son otras acciones importantes adoptadas en el ámbito temático orientadas por nuestro **Plan de Gestión de Residuos (PGRS)** divulgado al órgano ambiental competente. De forma proactiva, la empresa también realiza la recogida de residuos descartados inadecuadamente en la Bahía de Guanabara, en Río de Janeiro, que son llevados por la marea hasta el perímetro de las instalaciones de su planta en Ilha do Governador.

Residuos generados (Reino Unido) 306-3



Datos obtenidos a través mediante notas de transferencia de residuos e informes mensuales del gestor de residuos.

Instituto Jogue Limpio

Somos una de las empresas fundadoras del **Instituto Jogue Limpo (Instituto Jogue Limpio)**, que desarrolla actividades de logística reversa de embalajes de lubricante en 24 estados brasileños y en Distrito Federal. Para ello, contamos con asociados logísticos licenciados para proceder con su recogida y envío para el reciclaje, así como de los residuos Categoría II, caracterizados como no peligrosos. Dichas medidas están estrictamente alineadas con las directrices de la **Política Nacional de Residuos Sólidos (PNRS)** para minimizar y mitigar potenciales efectos socioambientales adversos.

La organización, que cuenta con más de 70 fabricantes e importadores asociados, proporciona puntos de entrega voluntaria (PEV) para la recogida de dichos materiales, haciendo posible que las personas físicas y jurídicas direccionen los descarte para el reciclaje. En 2024, se recogieron 6.217 toneladas de plástico en los 4.456 municipios contemplados.

Para saber más **pinche aquí.**



Emisiones

GRI 3-3, 201-2, 305-1, 305-2, 305-3

Los cambios climáticos traen un escenario global desafiador y Moove está empeñada en aportar soluciones para **reducir los impactos al medio ambiente**. Fundamentados en un modelo de gestión integrado, que además de atender a los aspectos regulatorios, los permisos ambientales y cuidar del desarrollo continuo de nuestras operaciones, trabajamos para ir más allá y también establecemos y seguimos nos esmerando en nuestra agenda climática, mediante la cual gestionamos la temática de las emisiones de gases contaminantes con la debida responsabilidad. La participación de especialistas y públicos estratégicos es importante en ese proceso, pues permite que nuestros mecanismos de monitoreo y evaluación estén siempre acordes con los mejores estándares organizacionales.

Desde 2022 integramos la **plataforma Acción por el Clima**, vinculada a las actividades y herramientas disponibles para la participación de los miembros del Pacto Global de la ONU. Además, también mantenemos nuestra adhesión al CDP en el **programa Reporter Services Lead**, con el fin de aprender de forma continua, acompañar la evolución de la pauta, promover la mejoría continua de nuestros procesos e influenciar positivamente nuestra cadena de valor.

En tal escenario, Moove viene acompañando

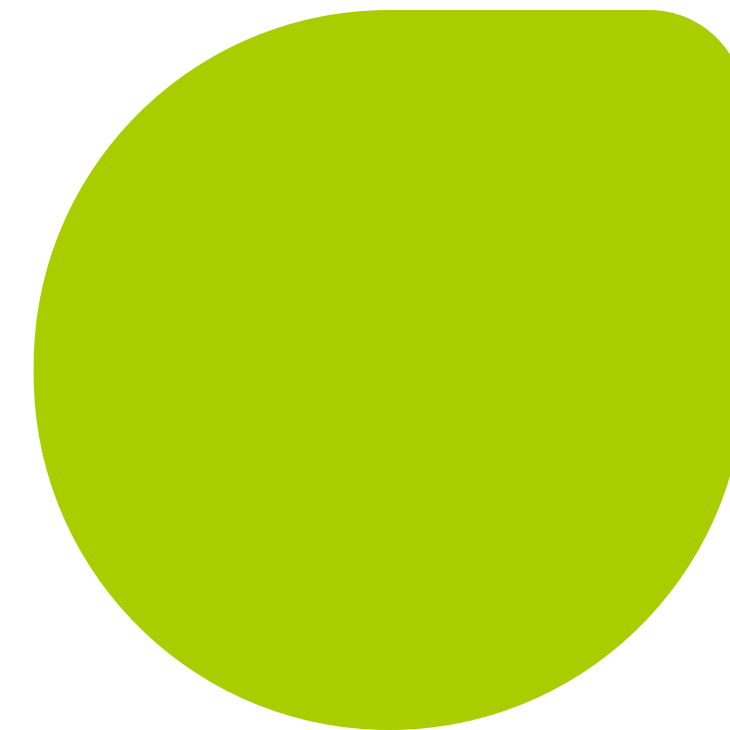
transformaciones tecnológicas, cambios legislativos y del mercado y riesgos asociados a los negocios en el mundo, con el objeto de mejorar su agenda y la construcción de planes de adaptación y mitigación a los cambios climáticos. La junta directiva y los ejecutivos de la empresa, actuantes en el **Comité de Sostenibilidad**, también participan activamente de las discusiones relacionadas con el tema y acompañan las necesidades y expectativas de clientes y del mercado. Hay, incluso, objetivos específicos de sostenibilidad vinculados a la remuneración variable de ellos, lo que demuestra la buena Gobernanza y la transversalidad del tema en la empresa, así como evidencia la continua mejora de nuestra **Jornada EESG**.



2021	2022	2023	2024
C	B	B	B

Alcanzamos, por el tercer año consecutivo, nuestro objetivo de mejoría continua para mantener el **Score B del Carbon Insight Action**, una de las plataformas más prestigiosas para evaluación de la transparencia y desempeño en el ámbito de los cambios climáticos. Todos nuestros avances en el asunto son relatados con transparencia en Informe del CDP, alineados con las directrices del Task Force on Climate-Related Financial Disclosure (TCFD).

¡Sepa más [pinchando aquí!](#)



Resultado de un modelaje climático y de estudios realizados con apoyo de una consultoría especializada, establecemos los principales riesgos potencialmente materiales asociados a los cambios climáticos. En 2024, ellos se integraron a la matriz de riesgos del negocio alineados con la evolución de la gestión de la empresa:

Calor extremo que puede agravar problemas ambientales y ocasionar incendios en locales de almacenaje y distribución de nuestros productos, además de perjudicar la salud de nuestros colaboradores;

Vientos extremos y temporales capaces de comprometer nuestras operaciones debido a la interrupción en la recepción de insumos en los terminales, pero también colocando en situación de vulnerabilidad nuestros públicos internos;

Aumento de la tarificación de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEE), que llaman la atención para la posibilidad de asignación de capital adicional para tecnologías con baja emisión de carbono, ocasionando impactos a los precios ofertados a nuestros clientes

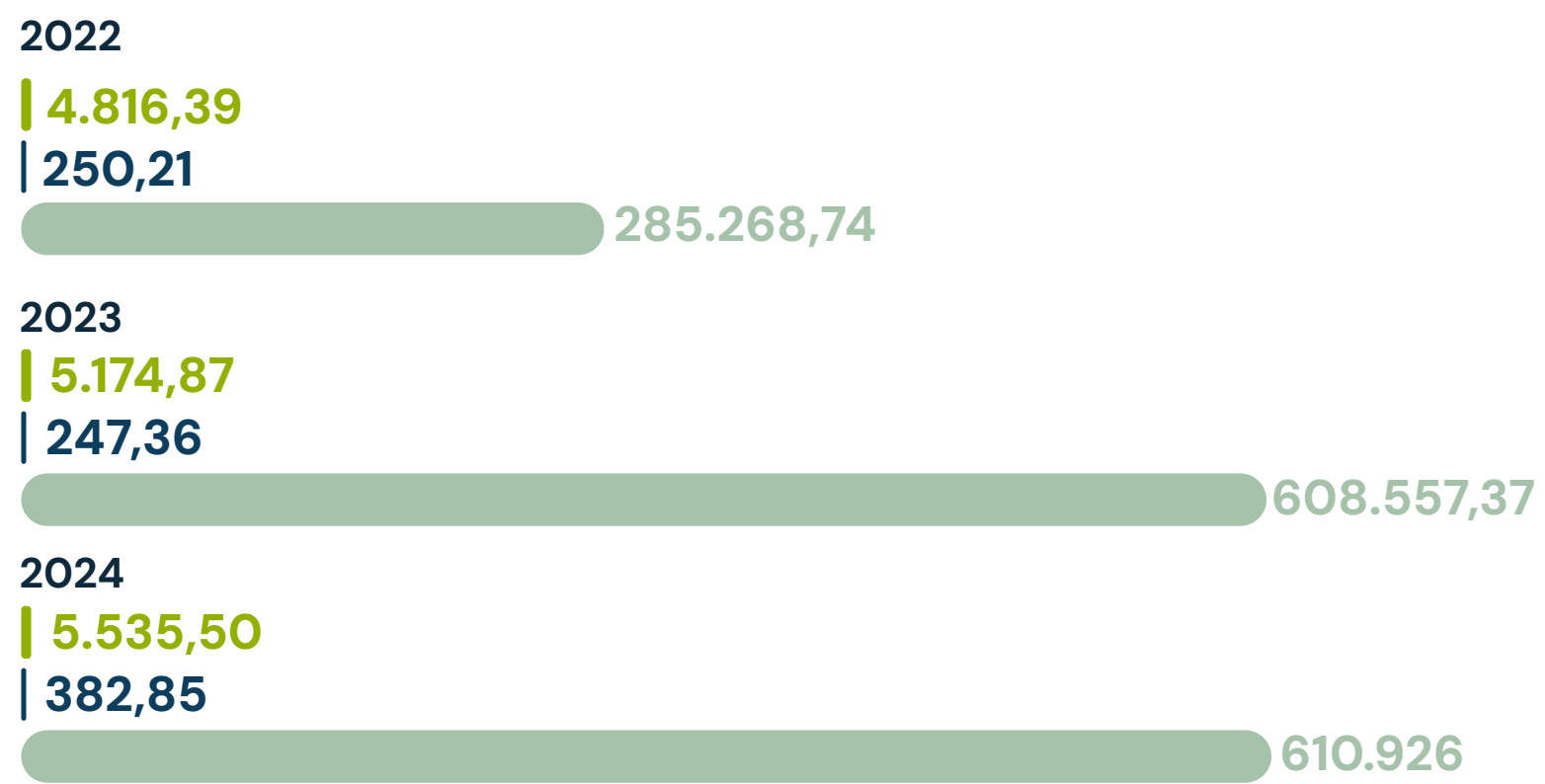
Nuevos mandatos y reglamentaciones de productos y servicios existentes demandan atención, pues influyen en los precios del petróleo bruto, gas natural y productos químicos en el corto plazo, presionando la reducción de la demanda por materias-primas de origen fósil.

El inventario de Emisiones de Gases de Efecto

Invernadero es publicado por Moove desde 2014, demostrando que la preocupación con la pauta no es un movimiento reciente de la empresa. Desde 2022, cuando sometimos el documento por la primera vez, al **Programa Brasileño GHG Protocol**, iniciativa de estímulo a la medición, gestión, divulgación y mejora de indicadores asociados a los GEE, detenemos su mayor reconocimiento: el sello oro. Se verifican dichos datos mediante una auditoría externa y dicen respeto a las categorías de control directo (escopo 1) e 1 indirecto (escopos 2 y 3).

Sepa más acerca de la gestión de los riesgos climáticos, pinchando [aquí](#).

Emisiones de gases de efecto invernadero (tCO₂ equivalente) (Complejo de la Ilha do Governador) GRI 305-1, 305-2, 305-3 



- Total de otras emisiones directas – escopo 1
- Total de emisiones indirectas de la adquisición de energía – escopo 2
- Total de otras emisiones – escopo 3



Gases incluidos en el cálculo: CH₄, CO₂, HFCs e N₂O (Escopo 1); CO₂ (Escopo 2); CH₄, CO₂, N₂O e SF₆ (Escopo 3). Desde 2022, las emisiones de Escopo 2 fueron compensadas en el Complejo de Ilha do Governador, debido a la adquisición de los certificados I-REC. La empresa viene mejorando la recogida de informaciones de las demás unidades para futuros informes.





Energía

GRI 3-3, 302-1, 302-3

La inversión en recursos energéticos alternativos es parte de los esfuerzos realizados por Moove para adoptar **rutinas más sostenibles** en sus unidades productivas. En la planta de Río de Janeiro, por ejemplo, todo el suministro de energía se hace mediante **energías renovables**. En nuestras instalaciones en el Reino Unido se prioriza el uso de **fuentes más limpias** para, además de incrementar la eficiencia energética, proporcionar una mayor confiabilidad y estabilidad a nuestras actividades. En ambas localidades utilizamos **certificados de energía renovable (I-REC)** para neutralizar las emisiones de escopo 2 relativas al consumo de energía eléctrica.

Con el propósito de llevar a cabo un uso más racional de energía, también adoptamos una serie de medidas estructurales y operacionales. La empresa utiliza tejas translúcidas en sus plantas para ampliar el aprovechamiento de la luz natural y reducir la dependencia de iluminación artificial durante el periodo diurno. Adicionalmente, promovemos constantemente la modernización de los conjuntos motobomba, con enfoque en la mejora del desempeño y la reducción del consumo eléctrico asociado a ellos. Sustituimos también, de forma total, todas las lámparas convencionales por sistemas de iluminación por LED, reconocidos por su mayor durabilidad y menor demanda energética.

Programa de Combate al Desperdicio

Lanzada en 2022, la iniciativa ofrece una herramienta para **registro e investigación de desperdicios y pérdidas de eficiencia** en los procesos asociados al consumo de agua, vapor y energía en la planta de Río de Janeiro. Ya se observaron **impactos positivos en la reducción de los costes con energía eléctrica** y en la mejora de la relación entre consumo y volumen de producción. El programa también promueve **campañas de concienciación de los públicos internos**, reforzando la necesidad de cambios de hábitos en favor del **uso responsable de los recursos naturales** dentro y fuera del ambiente laboral.



Energía consumida comprada (GJ) (Complejo de Ilha do Governador) 

GRI 302-1

	2024	2023	2022
Electricidad	25.340,11	24.320,88	21.159,53
Calefacción	0	6.628	6.255,92
Refrigeración	0	0	0
Vapor	0	84.662	80.858,31
Total	25.340,11	115.610,88	108.273,76

En 2024 hubo una modificación en la premisa de cálculo de energía consumida comprada ocasionando una modificación en los datos de consumo de vapor y calefacción.

Energía consumida comprada (GJ) (Reino Unido) 

GRI 302-1

	2024	2023	2022
Electricidad	4.407,7	4.558	4.731
Calefacción	6.462,57	6.415	4.762
Refrigeración	0	0	0
Vapor	0	0	0
Total	10.870,27	10.973	9.493

Total de energía consumida (GJ) (Complejo de Ilha do Governador) 

GRI 302-1

	2024	2023	2022
Combustibles de fuentes no renovables	92.965,56	91.343	87.154,23
Combustibles de fuentes renovables	377,35	24.320	21.159,53
Energía consumida	25.340,11	84.974,62	108.273,76
Total	118.683,02	200.637,62	216.587,52

El gas natural es utilizado para la generación de vapor de las calderas mientras que el diesel como combustible para las bombas de combate al incendio y generadores. En el caso de la bioenergía, el uso se destina a las operaciones de la fábrica en general.

Total de energía consumida (GJ) (Reino Unido) 

GRI 302-1

	2024	2023	2022
Combustibles de fuentes no renovables	3.569	4.374	8.152
Combustibles de fuentes renovables	0	0	0
Energía consumida	10.870,27	10.973	9.493
Total	14.439,27	15.347	17.645

Diesel/petróleo fueron utilizados para suministrar las flotas de vehículos de la empresa, que también utiliza energía solar y eólica para asegurar el pleno funcionamiento de sus operaciones en el Reino Unido.

Intensidad energética (GJ) (Brasil) 

GRI 302-3

	2024	2023	2022
Intensidad energética	485	467	477

Cantidad de energía consumida/millones de litros de producto fabricados. Los tipos de energía incluidos en los índices de intensidad energética son combustible y electricidad provenientes del uso de gas natural, biogás (electricidad) y diesel.

Intensidad energética (GJ) (Reino Unido)* 

GRI 302-3

	2024	2023	2022
Intensidad energética	371	394	539

Cantidad de energía consumida/millones de litros de producto fabricados. Los tipos de energía incluidos en los índices de intensidad energética mencionadas son combustible, electricidad y vapor.



Recursos Hídricos

GRI 3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4

Moove adopta mantiene su **gestión de agua y efluentes** pauta en la mejora continua, afirmando su compromiso con el uso responsable de los recursos hídricos. Mediante nuestro **Sistema de Gestión Ambiental** acompañamos indicadores de ecoeficiencia para evaluar la relación entre el total del agua consumido y el volumen de aceite producido, el consumo de agua en las fábricas, el volumen de efluentes descartados por actividad y la calidad ambiental de los efluentes lanzados. Los resultados de dichos análisis son reportados a los órganos competentes asegurando transparencia en todo ese criterioso proceso.

En nuestras actividades, el agua se utiliza esencialmente en los equipos de utilidades en el apoyo a las operaciones industriales y para el funcionamiento de las instalaciones, no siendo, por lo tanto, un insumo esencial para la fabricación de los productos y servicios. Los efluentes industriales provenientes de dichos procesos de apoyo son debidamente controlados, segregados y encaminados para tratamiento externo en receptores licenciados por el órgano ambiental competente. Por otro lado, los efluentes grasientos originados del contacto con el agua de la lluvia con cuencas de tanqueo son direccionados para tratamiento internamiento en nuestro **Sistema Separador de Agua y Aceite (SSAO)**.

Todos esos procesos son conducidos con un rígido control

operacional y monitoreo de su eficiencia mediante análisis regulares de la calidad del agua lanzada en el cuerpo receptor, con resultados mensualmente comunicados al órgano ambiente. Cualquiera que sea la emisión en cuerpos hídricos, la misma es efectuada en estricta conformidad con las legislaciones en vigor, asegurando la **preservación de la biodiversidad local y la salud y seguridad** de las personas. Tal control y gestión de efluentes es adoptado en todas las unidades industriales para el lanzamiento y las especificidades de cada operación. No fueron registradas no-conformidades en relación con los límites de descarte de las sustancias prioritarias, definidos por las legislaciones ambientales pertinentes y aplicables para cada operación. La empresa adopta rigurosos controles para identificar y actuar de forma proactiva en posibles oscilaciones en los parámetros de control.

En la planta de Moove de Río de Janeiro, el suministro de agua se realiza a través de la concesionaria Companhia Águas do Rio, pero también **reaprovechamos el agua** de la lluvia y la condensación de equipos de aire-acondicionado para limpieza e irrigación de los jardines. En el ámbito del Reino Unido, nuestra unidad productiva utiliza el agua de fuentes subterráneas y de ríos suministrada por la Southern Water para distintas aplicaciones, como por ejemplo las mezclas químicas en productos no fabricados en Brasil. Atendiendo a las obligaciones legales, descartamos dichos efluentes dentro de los límites previstos, que incluyen parámetros para la Demanda Química de Oxígeno (DQO), aceite, grasa y sólidos en suspensión.



Además de identificar y corregir pérdidas de agua que caractericen desperdicio, el **Programa de Combate a Desperdicios** promueve la concienciación del público interno acerca del uso racional de dicho insumo.

Según fue establecido por el **Plan de Emergencia Individual**, que incluye informaciones sobre la fauna marina, orientaciones para su correcta manipulación y procedimientos de comunicación y respuesta a emergencias ambientales, también se encuentran a disposición equipos especializados en caso de necesidad de intervención. Como miembro actuante del Comité de Área de la Bahía de Guanabara, la organización participa del Plan de la Bahía de Guanabara (PABG) juntamente con otras instituciones y empresas locales.

Descarte total de agua en megalitros (ML), detallado según su destinación (Brasil)



GRI 303-4

	2024	2023	2022
Cuerpo hídrico	2,8	0,21	4,5
Estación de tratamiento de efluente sanitario (concesionaria local)	31,53	30,38	25,06
Total	34,33	30,59	29,56

Se obtienen los datos del cuerpo hídrico a través del Medidor de caudal de salida del Sistema Separador de Agua y Aceite y divulgados mensualmente al Órgano Ambiental competente. En lo referente a la concesionaria Local, Moove considera como descarte de agua el efluente sanitario y el volumen gastado con el agua del río, que se encuadra solamente en la categoría de agua dulce (sólidos disueltos totales ≤1.000 mg/L).

Descarte total de agua en megalitros (ML), detallado según su destinación (Reino Unido)



GRI 303-4

	2024	2023	2022
Efluente del tanque séptico	2,48	2,24	2,08

Proveniente del cuarto de baño, recogido por el promotor de residuos y del área de pretratamiento físico (agua con grasa que se descarta por el desagüe). Se filtra el agua con grasa antes de las descargas fuera del local para separar el aceite.

Volumen de agua descartada en megalitros (ML) por tipo de tratamiento (Brasil)



GRI 303-4

	2024	2023	2022
Tratamiento físico	0,14	0,21	4,5
Tratamiento químico	34,19	30,38	25,06
Total	34,33	30,59	29,56

Destinação por tratamento biológico foi igual a zero.

Volumen de agua descartada en megalitros (ML) por tipo de tratamiento (Reino Unido)



GRI 303-4

	2024	2023	2022
Tratamiento físico	2,48	2,22	1,74

Destino por tratamiento biológico fue igual a 0 (cero).



Anexos



Anexos

GRI 2-8, 201-2, 302-1, 302-3, 303-5, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 306-4, 306-5, 401-1, 401-3, 403-9, 405-1, 405-2

Riesgos climáticos físicos GRI 201-2

Categoría	Driver	Nivel del riesgo 2030	Nivel del riesgo 2050	Impacto en los negocios	Gestión del riesgo
Crónico	Calor extremo	Mediano	Alto	<ul style="list-style-type: none"> • Comprometer la funcionalidad de la infraestructura y de los equipos de medición y control; • Potencializar daños ambientales en función del incremento del riesgo de incendios en locales de almacenaje y/o distribución de productos; y • Deterioro de los riesgos a la salud y seguridad de los Moovers. 	<ul style="list-style-type: none"> • Planes y procedimientos de salud y seguridad operacional para tratar con temperaturas extremas; • Instalaciones que posibilita más confort térmico; y • Incremento del control y monitoreo de temperatura localizado
Agudo	Inundación por lluvia extrema	Alto	Alto	<ul style="list-style-type: none"> • Dificultar el acceso a las instalaciones e interrumpir los flujos de recepción de materias-primas y envío de productos; • Interrumpir las operaciones por motivo de condiciones climáticas severas; e • Impactar el medio ambiente mediante desbordamiento de efluentes 	<ul style="list-style-type: none"> • Sistemas de monitoreo y previsibilidad de condiciones meteorológicas para prever eventos climáticos extremos y asegurar una actuación anticipada, mitigando potenciales impactos. • Procedimientos operacionales e infraestructura mantenida según los planes establecidos; y • Sistemas y recursos de control y contingencias adicionales.
Agudo	Vientos extremos e inesperados	Alto	Crítico	<ul style="list-style-type: none"> • Poner en riesgo la salud y seguridad de los Moovers y proveedores; e • Interrumpir la recepción de insumos en nuestros terminales, comprometiendo la producción. 	<ul style="list-style-type: none"> • Incremento de la resiliencia de la infraestructura; y • Mayor monitoreo y control de las previsiones y proyecciones climáticas relacionadas con el índice de precipitación y comportamiento de las mareas y vientos.



Riesgos climáticos de transición GRI 201-2

Categoría	Driver	Nivel del riesgo 2030	Nivel del riesgo 2050	Impacto en los negocios	Gestión del riesgo
Político y Legal	Aumento de la tarificación de las emisiones de GEE	Alto	Mediano	Impactos resultantes de políticas relacionadas a la tarificación de carbono en los mercados donde operamos. Los recientes desarrollos del mercado regulado del carbono en Brasil representan un riesgo material para los próximos años. Aunque nuestro negocio esté dedicado a reducir las emisiones de carbono, la implementación de un mecanismo de tarificación de carbono puede implicar costes adicionales, incluso tasas y gastos relacionados con la conformidad. Además, puede elegir una asignación de capital adicional para tecnologías con baja emisión de carbono. Dichos ajustes también pueden impactar los precios de los productos para los consumidores.	<ul style="list-style-type: none"> Participación en foros y eventos para capturar expectativas sobre la implementación de la reglamentación y anticipar movimientos de las empresas del sector; Realización de estudios para evaluar escenarios futuros y adoptar acciones de mitigación; Acciones y proyectos con el fin de reducir las emisiones de carbono en las operaciones; Due dilligence que abarca el tema para los mercados hacia los que desea expandir las operaciones.
Político y Legal	Mandatos y reglamentación de productos y servicios existentes	Mediano	Alto	Reglamentaciones más rigurosas si los países donde operamos quieran buscar metas climáticas nacionales más ambiciosas (NDCs) y el desarrollo de planes sectoriales para las áreas específicas. Dichos avances pueden: influir en los precios del petróleo bruto, gas natural y productos químicos en el corto plazo, presionando la reducción de la demanda por productos de origen fósil y sus precios; exigir estándares más elevados de producción; y aumentar los costes operacionales referentes a la compra de materias primas fósiles.	<ul style="list-style-type: none"> Seguimiento del ambiente regulador en los mercados donde actuamos y, durante el proceso de due dilligence, en los mercados de interés; Análisis de estándares y legislaciones existentes/emergentes para establecer los parámetros sobre los que iremos establecer nuestras operaciones y gobernanza corporativa; Participación en foros y eventos sobre expectativa de implementación de ese tipo de reglamentación, y anticipación de los movimientos de las empresas del sector.
Mercados	Cambio en el comportamiento de clientes	Mediano	Alto	El potencial cambio en el comportamiento del consumidor puede resultar en la reducción de la compra de productos derivados del petróleo, así como estrategias climáticas de las industrias pueden resultar en la búsqueda de materias-primas de otras fuentes, reduciendo el impacto para nuestros productos y proyectos.	<ul style="list-style-type: none"> Análisis del comportamiento de los clientes con relación a los avances tecnológicos y cambios de especificaciones técnicas de sus productos; y Estudio continuo de otras posibilidades de aplicación de los productos con el fin de encontrar nuevos mercados.



Accidentes de trabajo (Complejo da Ilha do Governador) GRI 403-9 

	Empleados	Trabajadores que no son empleados, pero cuyo trabajo y/o local de trabajo es controlado por la organización
Número de horas trabajadas	1.800.620	941.949
Base de número de horas trabajadas	1.000.000	1.000.000
Número de fallecimientos resultantes de accidente laboral	0	0
Índice de fallecimientos resultantes de accidentes laborales	0	0
Número de accidentes laborales con consecuencia grave (excepto fallecimiento)	0	0
Índice de accidentes laborales con consecuencia grave (excepto fallecimiento)	0	0
Número de accidentes laborales de comunicación obligatoria (incluir fallecimiento)	0	4
Índice de accidentes laborales de comunicación obligatoria (incluir fallecimiento)	0	4,25

Los principales tipos de accidente laboral

Caída desde el mismo nivel y corte con estilete.	Caída desde el mismo nivel o en desnivel y contacto con máquinas y equipos.
--	---

Todos los colaboradores de Moove fueron llevados en cuenta en la gestión de las informaciones y no son necesarias informaciones adicionales para su comprensión.

En febrero de 2025, la planta de Moove de Ilha do Governador, en Río de Janeiro, sufrió un incendio en el área de producción, pero no alcanzó los tanques de almacenaje. En la ocasión la fábrica estaba en operación y no se registraron víctimas, habiendo sido aplicados de forma inmediata todos los protocolos de seguridad necesarios para minimizar todo tipo de impactos ambientales y sociales. No se observaron fuentes activas de contaminación tras el accidente y los riesgos para la Bahía de Guanabara y las comunidades cercanas a nuestra unidad de producción fueron inexistentes.

Accidentes laborales (Tirreno) GRI 403-9 

	Empleados	Trabajadores que no son empleados, pero cuyo trabajo y/o local de trabajo es controlado por la organización
Número de horas trabajadas	381.216	25.344
Base de número de horas trabajadas	1.000.000	1.000.000
Número de fallecimientos resultantes de accidente laboral	0	0
Índice de fallecimientos resultantes de accidentes laborales	0	0
Número de accidentes laborales con consecuencia grave (excepto fallecimiento)	1	0
Índice de accidentes laborales con consecuencia grave (excepto fallecimiento)	2,46	0
Número de accidentes laborales de comunicación obligatoria (incluir fallecimiento)	1	0
Índice de accidentes laborales de comunicación obligatoria (incluir fallecimiento)	2,46	0

Los principales tipos de accidentes laborales

Accidente con herida corte contuso en miembro inferior.	Caída desde el mismo nivel o en desnivel y contacto con máquinas y equipos.
---	---



Accidentes de trabajo (Estados Unidos) GRI 403-9 

	Empleados	Trabajadores que no son empleados, pero cuyo trabajo y/o local de trabajo es controlado por la organización
Número de horas trabajadas	1.606.553	0
Base de número de horas trabajadas	200.000	0
Número de fallecimientos resultantes de accidente laboral	0	0
Índice de fallecimientos resultantes de accidentes laborales	0	0
Número de accidentes laborales con consecuencia grave (excepto fallecimiento)	5	0
Índice de accidentes laborales con consecuencia grave (excepto fallecimiento)	0,62	0
Número de accidentes laborales de comunicación obligatoria (incluir fallecimiento)	5	0
Índice de accidentes laborales de comunicación obligatoria (incluir fallecimiento)	0,62	0
Los principales tipos de accidente laboral	Caída y resbalones.	-

Accidentes de trabajo (Reino Unido) GRI 403-9 

	Empleados	Trabajadores que no son empleados, pero cuyo trabajo y/o local de trabajo es controlado por la organización
Número de horas trabajadas	410.080	0
Base de número de horas trabajadas	1.000.000	0
Número de fallecimientos resultantes de accidente laboral	0	0
Índice de fallecimientos resultantes de accidentes laborales	0	0
Número de accidentes laborales con consecuencia grave (excepto fallecimiento)	5	0
Índice de accidentes laborales con consecuencia grave (excepto fallecimiento)	0,24	0
Número de accidentes laborales de comunicación obligatoria (incluir fallecimiento)	1	0
Índice de accidentes laborales de comunicación obligatoria (incluir fallecimiento)	0,24	0
Los principales tipos de accidente laboral	Relacionado a comportamientos que no aplicaron procesos que fueron entrenados y aprobados.	-



Trabajadores que no son empleados (Brasil) GRI 2-8 

	2024 ¹	2023	2022
Aprendices	16	24	14
Estudiantes en Prácticas	26	38	26
Subcontratados – Servicios Generales	214	-	-
Subcontratados – Servicios Especializados	181	-	-
Subcontratados – Servicios Apoyo Administrativo	5	-	-
Total	458	62	40

¹ Los datos de Subcontratados fueron mapeados a partir de 2024. La empresa viene trabajando para mejorar el rastreo y la estratificación de dicha información.

Rotación GRI 401-1

	Empleados	Contrataciones	Despidos	Tasa de rotación o turnover
Brasil	1.050	237	138	17,86%
BUPA	23	5	6	23,91%
Europa	393	62	116	22,53%
Total	1.466	304	260	19,21%

	Empleados	Contrataciones	Despidos	Tasa de rotación o turnover
Hombre	1.030	206	174	18,43%
Mujer	436	98	86	21,05%
Total	1.466	304	260	19,21%

	Empleados	Contrataciones	Despidos	Tasa de rotación o turnover
Menos de 30 años	233	97	48	31,12%
Entre 30 y 50 años	973	182	159	17,49%
Más de 50 años	260	25	53	15%
Total	1.466	304	260	19,21%

Estudiantes en prácticas, aprendices y subcontratados no están contemplado en la cuenta del total de empleados, solo están incluidos en la relación de admitidos y demitidos. Los datos no incluyen números relacionados a la operación de los Estados Unidos, pero Moove viene actuando para presentar dichas informaciones en los próximos ciclos.

Permiso-maternidad/paternidad GRI 401-3

	Hombres	Mujeres
Colaboradores con derecho a permiso (2.157)	1.590	567
Colaboradores que utilizaran el permiso	21	14
Colaboradores que regresaron al trabajo al finalizar el permiso	16	14
Colaboradores que regresaron al trabajo al finalizar el permiso y siguieron empleados 12 meses después	16	13
Tasa de regreso	80	71,43
Tasa de retención	0	325

Salario-base x remuneración (Brasil) GRI 405-2 

	Salario-base (%)	Remuneración (%)
Líderes y supervisores		
Razón hombres x mujeres	1,04	0,83
Coordinadores		
Razón hombres x mujeres	0,94	1
Gestores (gerentes, vicepresidentes y presidente)		
Razón hombres x mujeres	0,85	0,92
Administrativo (asistentes y auxiliares)		
Razón hombres x mujeres	0,99	1,06
Operacional (operadores, auxiliares de operación y técnicos/asistentes operacionales)		
Razón hombres x mujeres	1	0,91
Profesional (trainees, analistas y especialistas)		
Razón hombres x mujeres	0,89	0,85

No se consideraron las operaciones de Tirreno dentro de Brasil, aunque Moove esté trabajando internamente con los controles y rastreo de las informaciones para los próximos informes.



Diversidad en órganos de Gobernanza y empleados por grupo etario (Brasil)¹ GRI 405-1 

	Número	Porcentaje
Gestores (gerentes, vicepresidentes y presidente)		
Menos de 30 años	-	-
Entre 30 y 50 años	55	0,73
Más de 50 años	20	0,27
Total	75	1
Coordinadores		
Menos de 30 años	2	0,04
Entre 30 y 50 años	43	0,91
Más de 50 años	2	0,04
Total	47	1
Líderes y supervisores		
Menos de 30 años	2	0,04
Entre 30 y 50 años	50	0,91
Más de 50 años	3	0,05
Total	55	1
Profesional (trainees, analistas y especialistas)		
Menos de 30 años	79	0,23
Entre 30 y 50 años	250	0,72
Más de 50 años	20	0,06
Total	349	1
Operacional (operadores, auxiliares de la operación y técnicos/asistentes operacionales)		
Menos de 30 años	52	0,18
Entre 30 y 50 años	188	0,66
Más de 50 años	45	0,16
Total	285	1

Administrativo (Asistentes y Auxiliares)		
Menos de 30 años	29	0,48
Entre 30 y 50 años	30	0,50
Más de 50 años	1	0,02
Total	60	1

¹ Para el año del informe no se consideraron las operaciones de Tirreno dentro de Brasil. Moove está trabajando internamente con los controles y rastreo de las informaciones para los próximos informes.

Diversidad en órganos de Gobernanza y empleados por género (Brasil)¹ GRI 405-1 

	Hombres	Mujeres	Total
Gestores (gerentes, vicepresidentes y presidente)			
Número	52	23	75
Porcentaje	0,69	0,31	1
Coordinadores			
Número	29	18	47
Porcentaje	0,62	0,38	1
Líderes y supervisores			
Número	46	9	55
Porcentaje	0,84	0,16	1
Profesional (trainees, analistas y especialistas)			
Número	206	143	349
Porcentaje	0,59	0,41	1
Operacional (operadores, auxiliares de operación y técnicos/asistentes operacionales)			
Número	254	31	285
Porcentaje	0,89	0,11	1
Administrativo (asistentes y auxiliares)			
Número	27	33	60
Porcentaje	0,45	0,55	1

¹ Para el año del informe no se consideraron las operaciones de Tirreno dentro de Brasil. Moove está trabajando internamente con los controles y rastreo de las informaciones para los próximos informes.



Diversidad en órganos de Gobernanza y empleados por grupos minoritarios y/o vulnerables (Brasil)¹  GRI 405-1

	Personas con Deficiencia	Personas Negras
Gestores (gerentes, vicepresidentes y presidente)		
Número	1	4
Porcentaje	0,01	0,05
Coordinadores		
Número	0	9
Porcentaje	0	0,19
Líderes y supervisores		
Número	0	20
Porcentaje	0	0,36
Profesional (trainees, analistas y especialistas)		
Número	9	88
Porcentaje	0,03	0,25
Operacional (operadores, auxiliares de operación y técnicos/asistentes operacionales)		
Número	7	170
Porcentaje	0,02	0,60
Administrativo (Asistentes y Auxiliares)		
Número	13	19
Porcentaje	0,22	0,32

¹ Para el año del informe no se consideraron las operaciones de Tirreno dentro de Brasil. Moove está trabajando internamente con los controles y rastreo de las informaciones para los próximos informes.

Diversidad en órganos de Gobernanza según grupo etario (Brasil)  GRI 405-1

Órgano de Gobernanza	Número	Porcentaje
Menos de 30 años	-	-
Entre 30 y 50 años	2	0,33
Más de 50 años	4	0,67
Total	6	1

Diversidad en órganos de Gobernanza según el género (Brasil)  GRI 405-1

	Hombres	Mujeres	Total
Órgano de Gobernanza			
Número	6	-	6
Porcentaje	1	-	1

Diversidad en órganos de Gobernanza e Dirección Ejecutiva por grupos minoritarios e/o vulnerables (Brasil) 

	2022	2023	2024
Mujeres en la Dirección Ejecutiva¹	2	2	2
Representantes de grupos minoría en el Consejo² (GRI 405-1)	1	1	1

¹ Mujeres también se destacan debido a la proporción entre hombres y mujeres en el sector de aceite y gas y la meta pública de la empresa;

² Minorías: personas LGBTQUAPN+ y con deficiencia.

Residuos generados (Complejo da Ilha do Governador)  GRI 306-3

Clase I	2024
IBCs	129,20
Sólidos Contaminados¹	115,82
Tambores²	721,59
SLOP G³	491,14
Agua Contaminada	1.594,19
Agua Aceitosa	2.454,21
Otros⁴	80,49
Total	5.586,64

¹ Sólidos Contaminados, Carbón Contaminado y Vidriería Contaminada;

² Tambor metálico Averiado y Tambores Reutilizables;

³ SLOP G – Laboratorio y SLOP G – Aceite;

⁴ Tejas de Amianto, Producto Químico Caducado, Lámparas Inservibles, TBN, Embalajes Plásticos contaminados con aceite.



Clase II	2024
Madeira	698,36
Papel e Papelão	245,86
Resíduo de CC	152,06
Plástico	76,52
Chatarra Metálica	32,82
Basura Ordinaria	90,37
Residuo Orgánico	64,97
Efluentes ¹	73,50
Total	1.434,46

¹ Efluente Sistema de Extracción Multifásico MPE y Efluente Sanitario.

Total de residuos no destinados para disposición final, por composición en toneladas métricas (Complejo de Ilha do Governador) GRI 306-4 

	Peligrosos	No peligrosos	Total
2024	1.534	1.270	2.804
2023	1.382	1.444	2.825
2022	1.374	690	2.067

Total de residuos peligrosos no destinados para disposición final, por operación de recuperación en toneladas métricas (Complejo de Ilha do Governador) GRI 306-4 

	2024	2023	2022
Fuera de la Organización			
Preparación para utilización	207,54	65	99
Reciclado	1.122,39	1.053	1.104
Otras operaciones de recuperación	203,77	265	172
Total	1.533,71	1.382	1.374

No hubo residuos recuperados para uso dentro de la organización en 2022, 2023 ni en 2024.

Total de residuos no peligrosos no destinados para disposición final, por operación de recuperación en toneladas métricas (Complejo de Ilha do Governador) GRI 306-4 

	2024	2023	2022
Fuera de la Organización			
Preparación para utilización	0	0	0
Reciclado	1.205,63	1.225	625
Otras operaciones de recuperación	64,97	219	65
Total	1.270,60	1.444	690

No hubo residuos recuperados para uso dentro de la organización en 2022, 2023 ni en 2024.

Total de residuos (peligrosos y no peligrosos no destinados para disposición final, por operación de recuperación en toneladas métricas (Brasil) GRI 306-4 

	2024	2023	2022
Fuera de la Organización			
2.804,13	2.825	2.064	

No hubo residuos recuperados para uso dentro de la organización en 2022, 2023 ni en 2024.

Total de residuos no destinados para disposición final, por operación de recuperación en toneladas métricas (Complejo de Ilha do Governador) GRI 306-4 

Clase I	2024
Preparación para utilización	
SLOP G - Aceite	207,54
Total de reutilización	207,54
Reciclado	
Tambores	721,59
IBCs	129,20
Embalajes plásticos contaminadas con aceite	39,99
SLOP G - aceite	231,61
Total reciclado	1122,39



Otras operaciones de recuperación	
Sólidos contaminados	115,82
Producto químico caducado	35,79
Lámparas inservibles	0,18
Slop G- laboratorio	51,99
Total de otras operaciones de recuperación	203,77

No hay residuos recuperados dentro de la organización, únicamente fuera.

Clase II	2024
Reciclaje	
Madera	698,36
Papel y Cartón	245,86
Plástico	76,52
Residuo de CC	152,06
Chatarra metálica	32,82
Total de reciclaje	1205,63
Otros	
Residuo orgánico	64,97
Total de los demás	64,97

No hay residuos recuperados dentro de la organización, únicamente fuera. Con relación al producto preparación para utilización, no hay residuos reutilizados.

Total de residuos destinados para disposición final, por composición en toneladas métricas (Complejo de Ilha do Governador) GRI 306-5

	Peligrosos	No peligrosos	Total
2024	4.052,94	163,87	4.216,80
2023	2.507	343	2.852
2022	2.955	175	3.128

Total de residuos destinados para disposición final, por composición en toneladas métricas (Complejo de Ilha do Governador) GRI 306-5

Clase I	2024
Aterro	
Tejas de amianto	2,26
Total del vertedero	2,26
Incineración	
TBN	2,28
Total de incineración	2,28
Otros (Tratamiento de Efluentes)	
Agua contaminada	1.594,19
Agua grasienta	2.454,21
Total de tratamiento de efluentes	4048,40

Clase II	2024
Aterro	
Basura Ordinaria	90,37
Total del vertedero	90,37
Otros (tratamiento de efluentes)	
Efluente sanitario	12,73
Efluente Sistema de Extracción Multifásico MPe	60,77
Total de tratamiento de efluentes	73,50



Total de residuos destinados para disposición final, por composición en toneladas para disposición final, por composición en toneladas métricas (Reino Unido) GRI 306-5 

	Peligrosos	No peligrosos	Total
2024	241,90	218,80	460,70
2023	340	265	606

Total de residuos peligrosos destinados para disposición final, por operación de recuperación, en toneladas métricas (Complejo de Ilha do Governador) GRI 306-5 

	2024	2023	2022
Fuera de la organización			
Incineración con recuperación de energía	2,28	2	3
Incineración sin recuperación de energía	0	0	0
Vertedero	2,26	5	2
Tratamiento de efluentes, autoclave y reciclado	4.048,40	2.500	2.950
Total	4.052,94	2.507	2.955

No hubo residuos recuperados para uso dentro de la organización en 2022, 2023 ni 2024.

Total de residuos peligrosos destinados para disposición final, por operación de recuperación, en toneladas (Reino Unido) GRI 306-5 

	2024
Incineración con recuperación de energía	35
Incineración sin recuperación de energía	207
Vertedero	0
Otras operaciones de disposición	0
Total	242

No hubo residuos recuperados para uso dentro de la organización en 2022, 2023 ni 2024.

Total de residuos no peligrosos destinados para disposición final, por operación de recuperación, en toneladas métricas (Brasil) GRI 306-5 

	2024	2023
Fuera de la organización		
Incineración con recuperación de energía	0	0
Incineración sin recuperación de energía	0	0
Vertedero	90,37	71
Tratamiento de efluentes y reciclado	73,50	271
Total	163,87	343

No hubo residuos recuperados para uso dentro de la organización en 2022, 2023 ni 2024.

Total de residuos no peligrosos destinados para disposición final, por operación de recuperación, en toneladas métricas (Reino Unido) GRI 306-5 

Fuera de la organización	
	2024
Incineración con recuperación de energía	45,60
Incineración sin recuperación de energía	173,20
Vertedero	0
Tratamiento de efluentes y reciclado	0
Total	218,80

No hubo residuos recuperados para uso dentro de la organización en 2022, 2023 ni 2024.

Total de residuos (peligrosos y no peligrosos) destinados para disposición final, por operación de recuperación, en toneladas métricas (Reino Unido) GRI 306-5 

Fuera de la organización	
	2024
	460,80

No hubo residuos recuperados para uso dentro de la organización en 2022, 2023 ni 2024.




Consumo de combustibles (GJ) de fuentes no-renovables (Complejo de Ilha do Governador)

GRI 302-1 

Combustible	2024*	2023	2022
Gas Natural	83.523,98	84.662	80.858
Diesel	602,36	53	40
Gas Licuado de Petróleo (GLP)	7.681,51	6.628	6.225
Gasolina	1.124,18	-	-
Acetileno	6,82	-	-
Total	92.965,56	91.343	87.123

* Únicamente fueron considerados los datos referentes a las operaciones del Complejo de Ilha do Governador. Moove está trabajando internamente en los controles y monitores de las informaciones para la inclusión de otras unidades en los próximos informes. Para la realización de los cálculos se consideraron los consumos de combustibles y los Coeficientes de Equivalencia Medios para los Combustibles descritos en el Balance Energético Nacional – 2025.

Consumo de combustibles de fuentes renovables (Complejo Ilha do Governador)

GRI 302-1 

Combustible	2024
Biodiesel	88,98
Etanol	288,37
Total	377,35

Para la realización de los cálculos se consideraron los consumos de combustibles y los Coeficientes de Equivalência Medios para los combustibles descritos en el Balance Energético Nacional – 2025.

2024	
Utilización	GLP (kg)
Gas Licuado de Petróleo (GLP)	165.762
Total	165.762 kg ou 300,294 m³

Factor de conversión: acetileno = 0,049 y GLP = 25,58000

Consumo (GJ): acetileno = 6.958 y GLP = 7681,514

Para la realización de los cálculos se consideraron los consumos de combustibles y los Coeficientes de Equivalencia Medios para los Combustibles descritos en el Balance Energético Nacional – 2025.


Consumo de combustibles (GJ) de fuentes no-renovables (GJ) (Reino Unido) ^{GRI 302-1} 

	2024	2023	2022
Gas Natural	0	84.662	4.762
Diesel	2.939	887	8.152
Diesel/Petróleo	630	0	0
Total	3.569	85.549	12.914

Intensidad energética (GJ) (Complejo Ilha do Governador) ^{GRI 302-1} 

2024	
Producido (ML)	244,89
Consumo de energía (GJ)	118.720,25
Intensidad	484,79

Volumen total de agua consumida de todas las áreas y del área con estrés hídrico (Brasil)

GRI 303-5 

	2024	2023	2022
Captación total de agua	25,19	30,38	26,74
Descarte total de agua	5,14	0	29,56
Consumo de agua	20,05	30,38	1,68

Toda el agua proveniente de la concesionaria es consumida. No hay operaciones en regiones caracterizadas como áreas de estrés hídrico, por consiguiente, no existe consumo de dicha fuente. La metodología utilizada para analizar si el área está bajo estrés hídrico fue Aqueeduct.

Volumen total de agua consumida de todas las áreas y del área con estrés hídrico (Reino Unido) ^{GRI 303-5} 

	2024	2023	2022
Captación total de agua	5,73	30,38	7,02
Descarte total de agua	2,48	2,22	8,76
Consumo de agua	5,73	4,61	1,74

Toda el agua captada es descartada a través de alcantarillas locales. Además, el agua proveniente de lluvias es direccionada hacia el drenaje y tratada para separación. No hay operaciones en regiones de estrés hídrico. El consumo del agua es diariamente verificado en el medidor del agua de la fábrica.



Emisiones directas de gases de efecto invernadero (tCO₂ equivalente) (Brasil) GRI 305-1 

	2024	2023	2022
Generación de electricidad, calor o vapor	5.637	5.831	4.269
Transporte de materiales, productos, residuos, empleados y pasajeros	754	501	472
Emisiones fugitivas	217	227	75
Total de emisiones equivalente de CO₂	6.607	6.560	4.816

Gases incluidos en los cálculos: CH₄, CO₂, HFCs, N₂O.

Emisiones directas de gases de efecto invernadero (tCO₂ equivalente) (Estados Unidos)

GRI 305-1 

	2024	2023
Generación de electricidad, calor o vapor	1.988,39	893
Transporte de materiales, productos, residuos, empleados y pasajeros	91,61	688
Total de emisiones equivalente de CO₂	2.080	1.582

Gases incluidos en los cálculos: CH₄, CO₂, N₂O. El primer ciclo de relato de PetroChoice fue en 2023.

Emisiones directas de gases de efecto invernadero (tCO₂ equivalente) (Brasil) GRI 305-1 

	2024	2023	2022
Generación de electricidad, calor o vapor	5.637	5.831	4269
Transporte de materiales, productos, residuos, empleados y pasajeros	754	501	472
Emisiones fugitivas	217	227	75
Total de emisiones equivalente de CO₂	6607	6.560	4816

Gases incluidos en los cálculos: CH₄, CO₂, HFCs, N₂O.

Emisiones directas de gases de efecto invernadero (tCO₂ equivalente) (Complejo Ilha do Governador) GRI 305-1 

	2024	Percentual
Generación de electricidad, calor o vapor	4738,78	85,6
Transporte de materiales, productos, residuos, empleados y pasajeros	579,78	10,5
Emisiones fugitivas	216,94	3,9
Total de emisiones equivalente de CO₂	5535,50	100

Emisiones biogénicas de CO₂ (tCO₂ equivalente) (Brasil) GRI 305-1 

	2024 ¹	2023	2022
	25	24	19

¹ Para el año del Informe se consideraron los datos referentes a las operaciones del Complejo de Ilha do Governador. Moove está trabajando internamente con los controles y rastreo de las informaciones para la inclusión en los próximos informes.

Emisiones biogénicas de CO₂ (tCO₂ equivalente) (Brasil) GRI 305-3 

	2024 ¹	2023	2022
	5.577	3.349	2.926

¹ Para el año del Informe se consideraron los datos referentes a las operaciones del Complejo de Ilha do Governador. Moove está trabajando internamente con los controles y rastreo de las informaciones para la inclusión en los próximos informes.

Emisiones indirectas provenientes de la adquisición de energía (tCO₂ equivalente) (Estados Unidos) GRI 305-2 

	2024	2023
	313,25	330

Gases incluidos en los cálculos: CH₄, CO₂, HFCs, N₂O. El primer ciclo del relato de PetroChoice fue en 2023.



Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (tCO₂ equivalente) (Brasil) GRI 305-3 

	2024 ¹	2023	2022
Transporte y distribución (upstream)	47.771,49	27.735	27.914
Bienes y servicios adquiridos	513.427,59	547.740	0
Residuos generados en las operaciones	217,61	200	30
Viajes de negocios	816,04	580	143
Transporte de empleados	391,22	402	776
Transporte y distribución (downstream)	48.302,06	32.018	256.407
Total	610.926,00	608.674	285.269

¹ Para el año del Informe se consideraron los datos referentes a las operaciones del Complejo de Ilha do Governador. Moove está trabajando internamente con los controles y rastreo de las informaciones para la inclusión en los próximos informes.

Emisiones indirectas (Escopo 2) de gases de efecto invernadero (GEE) provenientes da adquisición de energía (Brasil) GRI 305-2 

	2024	2023
Abordaje en base a la localización		
Complejo de Ilha do Governador	382,86	247,37
Tirreno	34,41	24,3
Abordaje en base a la elección de compra		
Complejo de Ilha do Governador	0	0
Tirreno	34,41	0

Gases incluidos en los cálculos: CO₂. Desde 2022, las emisiones de Escopo 2 fueron compensadas en el Complejo de Ilha do Governador, debido a la adquisición de los certificados I-REC.

Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (tCO₂ equivalente) (Reino Unido) GRI 305-3 

	2024	2023	2022
Transporte y distribución (upstream)	77.009	31.139	0
Residuos generados en las operaciones	7	10	9,09
Viajes de negocios	297	396	157,42
Transporte de empleados	114	114	0
Otras actividades (upstream)	0	0	15,33
Transporte y distribución (downstream)	12.404	16.041	13.456
Otras actividades (downstream)	1	0	1
Total	89.831,99	47.701	13.637,84

Gases incluidos en los cálculos: CO₂.

Emisiones biogénicas de CO₂ (tCO₂ equivalente) (Brasil) GRI 305-3 

	2024*	2023	2022
	5.577	3.349	2.826

* Únicamente fueron considerados los datos referentes a las operaciones del Complejo de Ilha do Governador. Moove está trabajando internamente con los controles y rastreo de las informaciones para la inclusión en los próximos Informes.

Intensidad de emisiones de gases de efecto invernadero (tCO₂ equivalente) (Complejo de Ilha do Governador) GRI 305-4 

	2024	2023	2022
Total de emisiones de GEE	5.535,50	5.421,67	5.066,91
Intensidad de emisiones de gases de efecto invernadero	0,023	0,023	0,021

Los tipos de emisiones de gases de efecto invernadero incluidos en la tasa de intensidad son escopos 1 y 2, considerándose en los cálculos: CH₄, CO₂ y N₂O. La organización está sujeta a distintas normas y metodologías, adoptando como abordaje el Programa Brasileño GHG Protocol y la norma ISO 14064-1 para seleccionarlas, así como el denominador de m³ de producto producido para el cálculo.



Intensidad de emisiones de gases de efecto invernadero (tCO₂ equivalente) (Reino Unido)

GRI 305-4 

	2024	2023	2022
Total de emisiones de GEE		647	907
Intensidad de emisiones de gases de efecto invernadero		0,01	0,02

Los tipos de emisiones de gases de efecto invernadero incluidos en la tasa de intensidad son escopos 1,2 y 3. El único gas considerado en los cálculos es el CO₂ y el denominador utilizado para el cálculo es el m³ de producto producido.

Reducción de emisiones de GEE (tCO₂ equivalente) (Brasil) GRI 305-5 

	2024	2023	2022
Reducciones provenientes de emisiones directas (escopo 1)	0	0	0
Reducciones provenientes de emisiones indirectas de la adquisición de energía (escopo 2)	382,85	247,37	250,5
Reducciones provenientes de otras emisiones indirectas (escopo 3)	0	0	0
Total de reducciones de emisiones de GEE	382,856	247,37	250,5
Reducciones provenientes de compensaciones	0	0	0

El CO₂ es el único gas considerado en los cálculos del presente cuadro.

Reducción de emisiones de GEE (tCO₂ equivalente) (Reino Unido) GRI 305-5 

	2024	2023	2022
Reducciones provenientes de emisiones directas (escopo 1)	0	209,7	0
Reducciones provenientes de emisiones indirectas de la adquisición de energía (escopo 2)	769	262,1	254,1
Reducciones provenientes de otras emisiones indirectas (escopo 3)	0	0	0
Total de reducciones de emisiones de GEE	769	471,8	254,1
Reducciones provenientes de compensaciones	0	0	0

El CO₂ es el único gas considerado en los cálculos del presente cuadro, aunque la fábrica consume energía proveniente de fuentes renovables certificadas (I-REC) y efectúa la compensación de las emisiones referentes al Escopo 2.



Sumário GRI



Sumário GRI

Declaración de uso	Relato en conformidad con las Normas GRI para el ejercicio de 1 de enero al 31 de diciembre de 2024.
GRI 1 utilizada	GRI 1: Fundamentos 2021
GRI Sectorial aplicada	GRI11: Sector de Petróleo y Gas 2021

Contenidos Generales						
Norma GRI	Indicador	Página	Omisión	Observación	Notas Sectoriales	
GRI-2 Contenidos Generales 2021	2-1 Detalles de la organización	12 y 26	-	-	-	-
	2-2 Entidades incluidas en el relato de sostenibilidad de la organización	6	-	Cosan Lubrificantes e Especialidades S.A. Cosan Cinco S.A., Ilha Terminal Distribuição de Produtos Químicos Ltda; Tirreno Indústria e Comércio de Produtos Químicos, Moove Lubricants Holdings, Cosan Lubrificantes S.R.L., Cosan Paraguya Sociedad Anónima, Cosan Lubes Investments Limited, Moove Lubricants Limited, Stanbridge Group Limited, Wessex Petroleum Limited, Airport Energy Limited, Airport Energy Services Limited, Cosan Lubrificantes España S.L.U., Lurbigrupo II – Comércio e Distribuição de Lubrificantes S.A., Techniques et Technologies Appliquees SAS, Comma Oil & Chemicals Marketing LLC, Comma Oil & Chemicals Marketing BV, Cosan U.S. Inc, Moove USA Corp., Millennium Moove Corp., Petrochoice Holding Inc. Petrochoice Dynamo LLC, Petrochoice LLC, Petrochoice Transport Inc, The Lubricant Store LLC.	-	-
	2-3 Periodo de relato, frecuencia y punto de contacto	6	-	El abordaje llevado a cabo para consolidar las informaciones es el de equivalencia patrimonial, para toda y cualquier participación de Moove que no dispone de participación minoritaria en ninguna institución.	-	-
	2-4 Reformulaciones de informaciones	7	-	Como parte de la jornada EESG buscamos mejorar el rastreo y la calidad de las informaciones referentes a las unidades operacionales en Brasil. En este ciclo de relato, los siguientes indicadores fueron reformulados en lo referente al escopo de reporte: 2-7, 302-1, 305-2, 305-3, 305-4, 306-3, 306-4, 306-5, 403-9, 401-1, 405-1 y 405-2.	-	-
	2-5 Comprobación externa	6 y 105	-	Las informaciones reportadas y nivel de Brasil se concentran, por consiguiente, en las operaciones del Complejo Ilha do Governador. Para el próximo ciclo se reevaluará el ámbito del escopo de reporte, con el fin de incluir las demás unidades operacionales.	-	-
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones de negocios	12, 13 y 14	-	-	-	-
	2-7 Empleados	48 y 49	-	El estudio presenta informaciones consolidadas sobre el cuadro de colaboradores de las unidades de Moove en diferentes regiones. A nivel nacional, se consideraron los funcionarios activos en Moove Brasil y Tirreno. Por otro lado, en Moove North America el informe incluye todos los trabajadores según los datos extraídos del sistema HRIS. En Moove BUPA, se contemplan únicamente los colaboradores que actúan en Argentina, mientras que en Moove Europa los funcionarios activos en diversas localidades, como el Reino Unido, Francia, España y Portugal.	-	-



Contenidos Generales

Norma GRI	Indicador	Página	Omisión	Observación	Notas Sectoriales
	2-8 Trabajadores que no son empleados	48, 49 y 83	-	-	-
	2-9 Estructura de gobernanza y su composición	26	-	El Consejo de Administración no está constituido por grupos sociales subrepresentados. En 2024 estuvo formado únicamente por hombres.	-
	2-10 Nombramiento y selección para el más alto órgano de gobernanza	26	-	-	-
	2-11 Presidente del más alto órgano de gobernanza	26	-	-	-
	2-12 Papel desempeñado por el más alto órgano de gobernanza en la supervisión de la gestión de los impactos	26	-	-	-
	2-13 Delegación de responsabilidades por la gestión de impactos	26	-	No existe una frecuencia predeterminada para el reporte de informaciones, pero el Consejo de Administración mantiene un canal de comunicación abierto con la Dirección Ejecutiva para contacto, siempre que sea necesario.	-
GRI-2 Contenidos Generales 2021	2-14 Papel desempeñado por el más alto órgano de gobernanza en el relato de sostenibilidad	6 y 7	-	-	-
	2-15 Conflictos de interés	29	-	<ul style="list-style-type: none"> - Tener algún interés financiero directo o indirecto o una relación con alguien de la competencia, proveedor, cliente, asociados de joint ventures o consultor de Cosan; - Tener un segundo empleo y su segundo empleador ser de la competencia directa o indirecta, distribuidor, proveedor o cliente de Cosan, excepto si el colaborador obtenga aprobación previa por escrito de Cosan; - Tener un segundo empleo o relación de consultoría que afecte la capacidad del Colaborador en desempeñar su trabajo ante Cosan; - Aceptar obsequio/regalo, oferta de entretenimiento, descuento u otra ventaja de una entidad que haga negocios con Cosan, o esté buscando hacer negocios con Cosan. Consulte la Política para Oferta, Recepción de Obsequios, Regalos y Hospitalidades de Cosan; - Invertir en una oportunidad de negocio externo en la que Cosan tenga interés o participación; - Participar de cualquier decisión de Cosan en la que implique una empresa que emplee a un amigo o miembro de la familia; - Participar de cualquier decisión de Cosan que implique la supervisión o determinación de remuneración para un amigo o miembro de la familia; - Tener una relación personal o romántica que pueda dar la impresión de que la lealtad y objetividad del Colaborador estén comprometidas para el desempeño de sus funciones ante Cosan, consulte la Política de Anti-acoso y de Antidiscriminación; - Usar información no-pública sobre el Grupo Cosan para beneficio personal o beneficio de algún amigo o miembro de la familia; - Ser miembro de Consejos Administrativos de otras empresas que tengan algún interés financiero o relación comercial con Cosan, excepto si el colaborador obtenga una aprobación previa por escrito de Cosan; - Tener relación de amistad íntima, familiar o profesional con agente gubernamental que tenga asignaciones referentes a Cosan. 	-
	2-16 Comunicación de preocupaciones cruciales		<p>Información indisponible/incompleta.</p> <p>Las preocupaciones cruciales son presentadas a la Alta Dirección de la empresa y, si necesario, encaminadas al Consejo de Administración. En la actualidad, Moove no dispone de mecanismos y registros formales para controlar dichas cuestiones y su cantidad, lo que justifica la omisión de los puntos 2-16 y 2-16-b.</p>	-	-



Contenidos Generales

Norma GRI	Indicador	Página	Omisión	Observación	Notas Sectoriales
GRI-2 Contenidos Generales 2021	2-17 Conocimiento colectivo del más alto órgano de gobernanza	26	-	-	-
	2-18 Análisis del desempeño del más alto órgano de gobernanza	54	-	El desempeño del Consejo de Administración es analizado periódicamente teniendo en cuenta los procesos formales que consideran su eficacia en la supervisión estratégica de la empresa y la gestión de los principales impactos económicos, ambientales y sociales. El presente análisis contempla aspectos como: monitoreo de los objetivos corporativos y los resultados financieros; supervisión de la gestión de riesgos, incluso las cuestiones ESG; participación y direccionamiento estratégico en sostenibilidad; alienamiento con los principios de gobernanza del grupo Cosan. Dicho análisis es efectuado sin una frecuencia pre-establecida y está bajo responsabilidad de los accionistas Cosan y CVC. Medidas tomadas en respuesta a dicho proceso incluyen ajustes en las políticas internas y en la propia gestión de los negocios de Moove, así como cambios en la composición del alto órgano de gobernanza, en último caso.	-
	2-19 Políticas de remuneración	52	-	-	-
	2-20 Proceso para determinación de la remuneración	52	-	-	-
	2-21 Proporción de la remuneración total anual	-	Restricciones de confidencialidad. Con el fin de asegurar la confidencialidad seguridad de la información, la empresa no divulga datos que incluyan salarios a nivel micro, como en el caso de una persona. Ante ello, los puntos 2-21-a, 2-21-b y 2-21-c no fueron respondidos.	-	-
	2-22 Declaración sobre estrategia de desarrollo sostenible	3	-	-	-
	2-23 Compromisos de política	19, 24 y 29	-	-	-
	2-24 Incorporación de compromisos de política	19 y 29	-	-	-
	2-25 Procesos para reparar impactos negativos	29, 35 y 62	-	-	-
	2-26 Mecanismos para aconsejar y presentar preocupaciones	29	-	-	-
	2-27 Conformidad con leyes y reglamentos	35	-	Moove define como casos significativos de no conformidad aquellos que presenten potencial o efectivo impacto material sobre las dimensiones financiera, operacional, socioambiental o reputacional de la organización, según los parámetros establecidos en sus políticas internas.	-
	2-28 Participación en asociaciones	37	-	-	-
	2-29 Abordaje para compromiso de stakeholders	7, 31 y 62	-	-	-
2-30 Acuerdos de negociación colectiva	48	-	-	-	



Temas materiales

Norma GRI	Indicador	Página	Omisión	Observación	Notas Sectoriales
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1 Proceso de definición de temas materiales	7 y 8	-	-	-
	3-2 Lista de temas materiales	8	-	-	-
	3-3 Gestión de las cuestiones materiales	6, 8 y 24	-	-	-

Salud y Seguridad

Norma GRI	Indicador	Página	Omisión	Observación	Notas Sectoriales
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	59	-	-	11.9.1
	403-1 Sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo	59	-	-	11.9.2
	403-2 Identificación de peligrosidad, análisis de riesgos e investigación de incidentes	59	-	-	11.9.3
	403-3 Servicios de salud laboral	59	-	-	11.9.4
	403-4 Participación de los trabajadores, consulta y comunicación a los trabajadores referente a la salud y seguridad en el trabajo	59	-	-	11.9.5
GRI 403: Salud y Seguridad en el Trabajo 2018	403-5 Capacitación de trabajadores en salud y seguridad ocupacional	54 e 59	-	O Sistema Alerta! não é uma plataforma de treinamentos, ele é um sistema para prevenir ou reduzir perdas acidentais (lesões, danos a equipamentos, vazamentos e contaminações, incidentes com veículos, etc), usando ferramentas comportamentais e técnicas de gerenciamento comprovadas de mercado. São elas: 1. Autoavaliação de Segurança (AAS); 2. Avaliação de Segurança da Tarefa (AST); 3. Observação para Prevenção de Incidentes (OPI); 4. Investigação de Quase Incidentes (IQI); 5. Investigação de Incidentes (II).	11.9.6
	403-6 Promoción de la salud del trabajador	59	-	-	11.9.7
	403-7 Prevención y mitigación de impactos en la salud y seguridad del trabajo directamente vinculados con relaciones de negocio	59	-	-	11.9.8
	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de salud y seguridad laboral	59	-	-	11.9.9
	403-9 Accidentes laborales	59, 81 e 82	-	-	11.9.10
	403-10 Enfermedades profesionales	59	-	-	11.9.11



Desarrollo de personas y cultura						
Norma GRI	Indicador	Página	Omisión	Observación	Notas Sectoriales	
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	46, 50 y 54	-	-	11.10.1 y 11.11.1	
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-2 Proporción de miembros de la Dirección contratados en la comunidad local	-	No aplicable. Moove no contrata miembros de la Dirección con base en ese criterio, lo que justifica la omisión de los puntos 202-2-a, 2020-2-b, 2020-2-c y 202-2-d.	-	11.11.2 y 11.14.3	
GRI 401: Empleos 2016	401-1 Nuevas contrataciones y rotación de empleados	83	-	-	11.10.2	
	401-2 Beneficios ofrecidos a empleados de jornada completa que no se ofrecen a los de contrato temporal o jornada parcial	35 y 52	-	Informações relacionadas a nível Brasil, onde estão as unidades operacionais importantes neste caso. A oferta de previdência privada e plano de aquisição de ações não se aplicam a Moove.	11.10.3	
	401-3 Permiso maternidad/ paternidad	79	-	-	11.10.4 e 11.11.3	
GRI 402: Relaciones Laborales 2016	402-1 Plazo mínimo de aviso sobre cambios operacionales	-	Información indisponible/incompleta. Moove mantiene prácticas alineadas a la legislación laboral en vigor en cada país donde actúa, asegurando la comunicación y el diálogo con los empleados y sus representaciones sindicales, en los casos aplicables. Sin embargo, los plazos y procedimientos pueden variar según la localidad, el tipo de operación y el acuerdo colectivo aplicable, lo que actualmente imposibilita la consolidación estandarizada de dichos datos en ámbito corporativo, lo que justifica la omisión de los puntos 402-1-a y 402-1-b. Estamos estudiando alternativas para optimizar nuestros sistemas de gestión de personas y de gobernanza laboral, con el fin de permitir, de futuro, la mensuración y el reporte global estandarizado de dichos plazos y dispositivos de consulta.	-	11.10.5	
GRI 404: Capacitación y Educación	404-1 Media de horas de capacitación por año, por empleado	54 y 57	-	En Moove Brasil, los aprendices no son contratados directamente por la nómina, pero sí mediante una corporación privada especializada en la colocación de jóvenes en el mercado laboral, lo que significa que ellos no tienen vínculo laboral con la empresa. No se llevaron a cabo mediciones de entrenamientos en la unidad de Tirreno y en Moove BUPA.	11.10.6 y 11.11.4	
	404-2 Programas para el perfeccionamiento de competencias de los empleados y asistencia para transición de carrera	54	-	-	11.10.7	
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares de desempeño y de desarrollo de carrera	54	-	-	-	
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad en órganos de gobernanza y empleados	48, 84 y 85	-	-	11.11.5	
	405-2 Proporción entre el salario-base y la remuneración recibidos por las mujeres y aquellos recibidos por hombres	83	-	Se consideraron como unidades operacionales importantes las plantas de Brasil y el Reino Unido.	11.11.6	
GRI 406: No Discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y medidas correctivas tomadas	-	-	No se observaron de discriminación en 2024.	11.11.7	



Relación con comunidades locales

Norma GRI	Indicador	Página	Omisión	Observación	Notas Sectoriales
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	62 y 64		-	11.15.1
GRI 410: Prácticas de Seguridad 2016	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	-	Información indisponible/incompleta. Todos los funcionarios y tercerizados que actúan en las instalaciones de la empresa (incluso los de seguridad) son entrenados de acuerdo con el Código de Conducta, pero sin mención directa de los derechos humanos. Por lo tanto, no hay capacitación relacionada al asunto y la omisión de los puntos 410-1-a y 410-1-b está justificada.	-	11.18.2
GRI 413: Comunidades Locales 2016	413-1 Operaciones con participación, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo direccionados a la comunidad local	62 y 64	Información indisponible/incompleta No hay consejos de trabajo, comisiones de salud y seguridad laboral y otras entidades representativas de trabajadores para discutir impactos, lo que justifica la omisión del punto 413-1-a-vii. La gestión del asunto se hace mediante el canal de comunicación destinado a la recepción de denuncias y sugerencias. No hay datos consolidados sobre el porcentaje de operaciones que efectuaron evaluaciones de impacto social, planes formales de participación de stakeholders o programas de desarrollo direccionados a la comunidad local en el periodo de referencia. Aunque la empresa mantenga iniciativas socioambientales en territorios de actuación y acciones de diálogo con comunidades y stakeholders locales, dichas informaciones no están sistematizadas de modo que permita el reporte completo de los puntos 413-1-a-i y 413-1-a-v y 413-1-a-vi. Moove pretende avanzar en la estructuración de una política corporativa de relación con comunidades, incluso mapeo de partes interesadas y monitoreo de los impactos sociales de sus operaciones, de modo que facilite la divulgación de dichas informaciones en ciclos futuros de reporte.	-	11.15.2 e 11.18.2
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos – reales y potenciales – en las comunidades locales	62	-	Los impactos potenciales están principalmente relacionados, con el ruido, tráfico de camiones, emisiones atmosféricas y riesgos ambientales asociados a la manipulación de productos químicos. Para prevenirlos, la empresa adopta sistemas de gestión ambiental y de seguridad fundamentados en las normas ISO 14001 e ISO 45001, efectúa evaluaciones de riesgo y mantiene canales de atención a la comunidad. Cuando identificadas oportunidades de mejoría, se implementan acciones correctivas y de mitigación, como control de emisiones, monitoreo de efluentes y medidas de seguridad operacional. De este modo, Moove busca evitar impactos negativos significativos y fortalecer relaciones de confianza con las comunidades cercanas a sus operaciones.	11.15.3
		62	-	-	11.15.4
GRI 414: Evaluación social de proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que fueron seleccionados usando criterios sociales	31	-	-	11.10.8
	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y acciones tomadas	31	-	-	11.10.9



Gestión ambiental

Norma GRI	Indicador	Página	Omisión	Observación	Norma Sectoriales
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	69, 72, 74 y 76	-		11.1 y 11.5.1
	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	74, 75 y 90	-	Se utilizó la conversión de M3 para GJ utilizando el valor de energía del gas natural como 38.6, según el Balance Energético Nacional del Ministerio de Minas y Energía. El consumo de electricidad en 2024 en el Complejo de Ilha do Governador fue de 25.340 GJ.	11.1.2
GRI 302: Energía 2016	302-2 Consumo de energía fuera de la organización	-	Información indisponible/incompleta. Moove no mapea el consumo de energía fuera de la organización, lo que justifica la omisión de los puntos 302-2-a, 302-2-b y 302-2-c. Estamos trabajando para ampliar la transparencia sobre impactos indirectos de energía y estamos analizando metodologías y fuentes de datos para evolucionar en el presente informe en ciclos futuros, según las mejores prácticas internacionales y la ampliación del inventario de emisiones.	-	11.1.3
	302-3 Intensidad energética	74 y 75	-	Todos los tipos de energía incorporados en el indicador 302-1 fueron tenidos en cuenta para la gestión de los datos referentes al Complejo de Ilha do Governador.	11.1.4
	302-4	-	Información indisponible/incompleta. Moove todavía no consolida de forma centralizada los datos de reducción de consumo de energía provenientes de iniciativas de eficiencia energética en sus operaciones, lo que justifica la omisión de los puntos 302-4-a, 302-4-b y 302-4-c y 302-4-d. La empresa viene perfeccionando sus sistemas de monitoreo y gestión energética, con el fin de estructurar una base comparable y consistente de indicadores de consumo y eficiencia.	-	-
GRI 11: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacciones con el agua como un recurso compartido	76	-	A Moove estabelece seus objetivos e metas de gestão hídrica com base em diagnósticos anuais de consumo e geração de efluentes em cada unidade, conduzidos pela área de SSMA e alinhados à Política Ambiental e ao Sistema de Gestão ISO 14001. As metas priorizam a redução do consumo, aumento do reuso e tratamento adequado dos efluentes, considerando o contexto de disponibilidade hídrica de cada região. Em locais com maior estresse hídrico, são adotadas medidas preventivas e de eficiência, em consonância políticas públicas de recursos hídricos, garantindo que as ações da empresa contribuam para o uso sustentável e compartilhado da água.	11.6.2
	303-2 Gestión de los impactos relacionados al descarte de agua	76	-		11.6.3
	303-3 Captación del agua	76	Informação indisponível/incompleta. A Moove não dispõe de todas as informações solicitadas, o que justifica a omissão dos itens 303-3-a, 303-3-b e 303-3-c. Estamos trabalhando para uma gestão mais assertiva desses dados para o próximo ciclo de relato, por meio de estudos e levantamentos que levam em consideração as melhores práticas de sustentabilidade.	-	11.6.4
	303-4 Descarte del agua	76 y 77	No aplicable Moove no realiza descarte en áreas consideradas de estrés hídrico y no hay informaciones necesarias de contextualización de los datos a relatar, lo que justifica la omisión de los puntos 303-4-c y 303-4-e.		11.6.5



Gestión ambiental

Norma GRI	Indicador	Página	Omisión	Observación	Norma Sectoriales
GRI 11: Agua y efluentes 2018	303-5 Consumo del agua	91	No aplicable. No hubo cambios en el almacenaje del agua en megalitros asociados a impactos negativos, lo que justifica la omisión del punto 303-5-c.		11.6.6
	305-1 Emisiones directas (escopo 1) de gases de efecto invernadero (GEE)	72, 73 y 90	-	El año 2022 representa el inventario de emisiones con la cobertura y extensión de datos más unido al actual tamaño y complejidad de Moove, por lo que se ha utilizado como base de datos en el caso de las operaciones de Brasil, correspondiendo al importe de 4.816,3922 tCO ₂ equivalente. La fuente de los factores de emisión y las tasas de potencial calentamiento global (GWP) se fundamentan en el Quinto Informe de Evaluación (AR5) del Panel Intergubernamental sobre Cambios Climáticos (IPCC). Las normas y metodologías adoptadas para el cálculo y el informe de las emisiones siguen el Programa Brasileño GHG Protocol y la norma ISO 14064-1, utilizando un abordaje de control operacional para determinar las emisiones.	11.1.5
	305-2 Emisiones indirectas (escopo 2) de gases de efecto invernadero (GEE) provenientes de la adquisición de energía	72, 73 y 91	-	El año 2022 representa el inventario de emisiones con la cobertura y extensión de datos más unido al actual tamaño y complejidad de Moove, por lo que se ha utilizado como base de datos en el caso de las operaciones de Brasil, correspondiendo al importe de 0 tCO ₂ equivalente. La fuente de los factores de emisión y las tasas de potencial calentamiento global (GWP) se fundamentan en el Quinto Informe de Evaluación (AR5) del Panel Intergubernamental sobre Cambios Climáticos (IPCC). Las normas y metodologías adoptadas para el cálculo y el informe de las emisiones siguen el Programa Brasileño GHG Protocol y la norma ISO 14064-1, utilizando un abordaje de control operacional para determinar las emisiones.	11.1.6
GRI 305: Emisiones 2016	305-3 Otras emisiones indirectas (escopo 3) de gases de efecto invernadero (GEE)	72, 73 y 91	-	El año 2022 representa el inventario de emisiones con la cobertura y extensión de datos más unido al actual tamaño y complejidad de Moove, por lo que se ha utilizado como base de datos en el caso de las operaciones de Brasil, correspondiendo al importe de 285.267 tCO ₂ equivalente. La fuente de los factores de emisión y las tasas de potencial calentamiento global (GWP) se fundamentan en el Quinto Informe de Evaluación (AR5) del Panel Intergubernamental sobre Cambios Climáticos (IPCC). Las normas y metodologías adoptadas para el cálculo y el informe de las emisiones siguen el Programa Brasileño GHG Protocol y la norma ISO 14064-1, utilizando un abordaje de control operacional para determinar las emisiones.	11.1.7
	305-4 Intensidades de emisiones de gases de efecto invernadero (GEE)	92	-	-	11.1.8
	305-5 Reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEE)	93	-	El año 2022 representa el inventario de emisiones con la cobertura y extensión de datos más unido al actual tamaño y complejidad de Moove, por lo que se ha utilizado como base de datos en el caso de las operaciones de Brasil, correspondiendo al importe de 250,5 tCO ₂ equivalente. La fuente de los factores de emisión y las tasas de potencial calentamiento global (GWP) se fundamentan en el Quinto Informe de Evaluación (AR5) del Panel Intergubernamental sobre Cambios Climáticos (IPCC). Las normas y metodologías adoptadas para el cálculo y el informe de las emisiones siguen el Programa Brasileño GHG Protocol y la norma ISO 14064-1, utilizando un abordaje de control operacional para determinar las emisiones.	



Gestión ambiental

Norma GRI	Indicador	Página	Omisión	Observación	Norma Sectoriales
	306-3 Desbordamientos significativos	-	No aplicable. No haber desbordamientos significativos justifica la omisión del punto 11.8.3. Las operaciones de minería no son parte del ámbito de actuación de Moove, lo que explica el hecho de no compartir informaciones asociadas al punto 11.8.4.	No hubo desbordamientos significativos de relato en el periodo en cuestión, lo que responde al punto 11.8.2 Sin embargo, según establece el Plan de Emergencia Individual, equipos especializados están a disposición en caso de necesidad de intervención en escenarios de desbordamientos significativos. Eso incluye, además, informaciones sobre fauna marina, orientaciones para su correcta manipulación y procedimientos de comunicación y respuesta de emergencias ambientales.	11.8.2 11.8.3 11.8.4
GRI 306: Efluentes y Residuos 2016	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados a residuos	71	-	-	11.5.2
	306-2 Gestión de impactos significativos referentes a residuos	71	-	Quando el tratamiento, destino o disposición final es realizado por terceros, Moove realiza un proceso riguroso de calificación y auditoría de proveedores, comprobando licencias ambientales en vigor, certificaciones y condiciones operacionales de las empresas prestadoras de servicio. Los datos de generación, segregación y destinación son recogidos y monitoreados por los equipos de SSMA de acuerdo con las facturas e informes de los operadores licenciados, entre otros materiales. Dichas informaciones son consolidadas en sistema corporativo y revisadas periódicamente para asegurar el rastreo y conformidad legal.	11.5.3
	306-3 Residuos generados	71 y 86	-	-	11.5.4
GRI 306: Efluentes y Residuos 2020	306-4 Residuos no destinados a disposición final	86 y 87	-	-	11.5.5
	306-5 Residuos destinados a disposición final	88, 89 y 90	-	-	11.5.6



Eficiencia e performance						
Norma GRI	Indicador	Página	Omisión	Observación	Norma Sectoriales	
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	41 y 44	-	-	11.14.1	
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	-	Restricción de confidencialidad. Las restricciones que hacen los datos confidenciales hacen referencia, específicamente, a informaciones que son divulgadas en la Cuenta de Pérdida y Ganancias de la empresa, de forma que esté en conformidad con la legislación y no están públicas. Como parte de nuestra mejora continua, seguiremos analizando alternativas para comunicación de esta información. En el sitio de Cosan se puede acceder a más datos sobre el tema.	-	11.14.2	
	201-2 Implicaciones financieras y riesgos causados por los cambios climáticos	71	Información indisponible/incompleta. Moove no dispone, actualmente, de informaciones relacionadas a implicaciones financieras y a los costes para gestionar riesgos u oportunidades ligadas a los cambios climáticos, pero está trabajando para presentar dichos datos en los próximos ciclos de informe. La presente ausencia justifica la omisión de los puntos 201-2-ii y 201-2-v.	En conformidad con nuestra Jornada EESG, reconocemos la creciente relevancia y urgencia de los cambios climáticos y entendemos el potencial impacto de los efectos extremos de dichos cambios en el presente y en el futuro. En nuestra gestión buscamos abordar de forma integrada, considerando desde la prevención de la contaminación del aire de acuerdo con los aspectos regulatorios de los permisos ambientales, pero considerando también las implicaciones de las transformaciones tecnológicas, cambios en los reglamentos y de mercado hasta el mapeo y cuantificación de dichos riesgos climáticos, de modo que se haga posible la construcción de un plan de adaptación y/o mitigación adecuado a las necesidades de los negocios.		
	203-1 Inversiones en infraestructura y apoyo a servicios	64	-	-	11.14.4	
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-2 Impactos económicos indirectos significativo	40 y 63	Moove reconoce que la expansión de sus operaciones puede aumentar la demanda por infraestructura local y generar presiones sobre recursos naturales y servicios públicos. Para mitigar tales efectos, la empresa adopta planes de gestión ambiental y social, promueve el diálogo con comunidades y prioriza proveedores que actúan de forma responsable buscando maximizar las ventajas económicas y reducir eventuales externalidades de sus actividades. A pie del cuadro del indicador 403-9, que se encuentra en el capítulo Anexos, traemos informaciones sobre un incidente en el Complejo de Ilha do Governador.	-	11.14.5	
GRI 204: Prácticas de compra 2016	204-1 Proporción de gastos con proveedores locales	-	Información indisponible/ incompleta. En la actualidad, la información referente a la proporción de gastos con proveedores locales no está disponible de forma consolidada en el momento, lo que justifica la omisión de los puntos 204-1-a, 204-1-b y 204-1-c. Aunque Moove tenga procesos estructurados de gestión y homologación de proveedores, los datos sobre origen geográfico de las compras aún no están sistematizados por unidad operacional o región. La empresa está perfeccionando sus controles internos y sistemas de monitoreo de compras para permitir la identificación y consolidación de tales informaciones en los próximos ciclos para fortalecer la transparencia y el seguimiento del aporte económico local.	-	11.14.6	
GRI 205: Combate a la Corrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas respecto a los riesgos relacionados con la corrupción	35	-	-	-	
	205-2 Comunicación y capacitación en políticas y procedimientos de combate a la corrupción	35	-	-	-	
GRI 206: Competencia Desleal 2016	206-1 Acciones judiciales por competencia desleal, prácticas de trust y monopolio	35	-	-	-	
GRI 418: Privacidad del Cliente 2016	418-1 Quejas comprobadas referentes a violación de privacidad y pérdida de datos de clientes	34	-	-	-	



Temas de la Norma Sectorial GRI no aplicables

Norma GRI	Indicador	Página	Omisión	Observación	Norma Sectoriales
GRI 11: Sector del petróleo y Gas 2021	11.2 Adaptación, resiliencia y transición climática	-	No aplicable, pues no está relacionado con los temas materiales de Moove y/o no se relató en el último ciclo.	-	-
	11.3 Emisiones atmosféricas	-	No aplicable, pues no está relacionado con los temas materiales de Moove y/o no se relató en el último ciclo.	-	-
	11.4 Biodiversidad	-	No aplicable, pues no está relacionado con los temas materiales de Moove y/o no se relató en el último ciclo.	-	-
	11.7 Cierre y rehabilitación	-	No aplicable, pues no está relacionado con los temas materiales de Moove y/o no se relató en el último ciclo.	-	-
	11.12 Trabajo forzoso y esclavitud moderna	-	No aplicable, pues no está relacionado con los temas materiales de Moove y/o no se relató en el último ciclo.	-	-
	11.13 Libertad sindical y negociación colectiva	-	No aplicable, pues no está relacionado con los temas materiales de Moove y/o no se relató en el último ciclo.	-	-
	11.16 Derechos a la tierra y a los recursos naturales	-	No aplicable, pues no está relacionado con los temas materiales de Moove y/o no se relató en el último ciclo.	-	-
	11.17 Derechos de los pueblos indígenas	-	No aplicable, pues no está relacionado con los temas materiales de Moove y/o no se relató en el último ciclo.	-	-
	11.19 Competencia desleal	-	No aplicable, pues no está relacionado con los temas materiales de Moove y/o no se relató en el último ciclo.	-	-
	11.20 Combate a la corrupción	-	No aplicable, pues no está relacionado con los temas materiales de Moove y/o no se relató en el último ciclo.	-	-
	11.21 Pagos a gobiernos	-	No aplicable, pues no está relacionado con los temas materiales de Moove y/o no se relató en el último ciclo.	-	-
	11.22 Políticas públicas	-	No aplicable, pues no está relacionado con los temas materiales de Moove y/o no se relató en el último ciclo.	-	-



Carta de Asseguração

GRI 2-5



KPMG Auditores Independentes Ltda.
 Rua Verbo Divino, 1400, Conjunto Térreo ao 801 - Parte,
 Chácara Santo Antônio, CEP 04719-911, São Paulo - SP
 Caixa Postal 79518 - CEP 04707-970 - São Paulo - SP - Brasil
 Telefone +55 (11) 3940-1500
 kpmg.com.br

Relatório de asseguração limitada dos auditores independentes sobre as informações não financeiras constantes no Relatório de Sustentabilidade 2024

Ao Conselho de Administração e Acionistas da
Cosan Lubrificantes e Especialidades S.A. (Moove)
 Rio de Janeiro - RJ

Conclusão

Realizamos um trabalho de asseguração limitada sobre as informações não financeiras referentes à entidade jurídica **Cosan Lubrificantes e Especialidades S.A. (Moove)**, constantes no “Relatório de Sustentabilidade de 2024” (“Relatório”) da **Cosan Lubrificantes e Especialidades S.A. (Moove)** (“Companhia”) relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2024 preparadas em conformidade com o *Global Reporting Initiative* (GRI – Standards), definidos como “Critérios”.

Com base nos procedimentos executados e nas evidências obtidas, não temos conhecimento de nenhum fato que nos leve à acreditar que as informações não financeiras constantes no “Relatório de Sustentabilidade de 2024” da Moove relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2024 não foi preparada, em todos os aspectos relevantes, em conformidade com o *Global Reporting Initiative* (GRI – Standards).

Nossa conclusão sobre as informações não financeiras constantes no Relatório de Sustentabilidade de 2024 da Companhia, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2024 e preparadas em conformidade com o *Global Reporting Initiative* (GRI – Standards) que em relação aos indicadores do GRI 2-7, 2-8, 302-1, 302-3, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 306-3, 306-4, 306-5, 403-9, 405-1, 405-2 e 11.1.5, é baseada em procedimentos de asseguração limitada realizados referentes somente ao Complexo da Ilha do

KPMG Auditores Independentes Ltda., uma sociedade simples brasileira, de responsabilidade limitada e firma-membro da organização global KPMG de firmas-membro independentes licenciadas da KPMG International Limited, uma empresa inglesa privada de responsabilidade limitada.

KPMG Auditores Independentes Ltda., a Brazilian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee.

1





Governador – RJ e não se estende a nenhuma outra informação que acompanhe o referido Relatório no que se refere a citação de critérios e indicadores pertinentes as demais localidades da Moove.

Base para a conclusão

Conduzimos nosso trabalho de acordo com a NBC TO 3000 (revisada) – Trabalhos de Asseguração Diferente de Auditoria e Revisão e a ISAE 3000 (revised) – *Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information*, emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC) e *International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB)*, respectivamente. Nossas responsabilidades em relação a essas normas estão descritas mais detalhadamente na seção "Nossas responsabilidades" do relatório.

Cumprimos com os requisitos de independência e outros requisitos éticos do Código de Ética Profissional do Contador e das Normas Profissionais (incluindo as Normas de Independência) emitidos pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC) baseados nos princípios fundamentais de integridade, objetividade, competência profissional e devido zelo, confidencialidade e comportamento profissional.

Nossa firma aplica a NBC PA 01 Gestão de Qualidade para Firms (Pessoas Jurídicas e Físicas) de Auditores Independentes e o *International Standard on Quality Management (ISQM) 1, Quality Management for Firms that Perform Audits or Reviews of Financial Statements, ou Other Assurance or Related Services Engagements*, emitidas pelo CFC e IAASB, respectivamente. Essa norma requer que a firma elabore, implemente e opere um sistema de gestão de qualidade, incluindo políticas ou procedimentos relativos ao cumprimento de requisitos éticos, normas profissionais e requisitos legais e regulatórios aplicáveis.

Acreditamos que as evidências obtidas são suficientes e apropriadas para fundamentar a nossa conclusão.

Responsabilidades da administração da Companhia pelo Relatório

A administração da Companhia é responsável pelo:

- desenho, a implementação e a manutenção dos controles internos relevantes para a preparação das informações constantes no Relatório que estão livres de distorção relevante, independente se devido a fraude ou erro;
- a seleção dos critérios adequados para a preparação das informações constantes no Relatório e a referência apropriada aos critérios utilizados ou descrição desses critérios; e
- a preparação e apresentação adequada das informações constantes no Relatório em conformidade com os critérios.

KPMG Auditores Independentes Ltda., uma sociedade simples brasileira, de responsabilidade limitada e firma-membro da organização global KPMG de firmas-membro independentes licenciadas da KPMG International Limited, uma empresa inglesa privada de responsabilidade limitada.

KPMG Auditores Independentes Ltda., a Brazilian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee.

2





Nossas Responsabilidades

Somos responsáveis por:

- a. planejar e executar o trabalho para obter uma asseguarção limitada sobre se as informações não financeiras constantes no Relatório da Moove relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2024 preparadas em conformidade com os critérios estão livres de distorção relevantes, independentemente se devido a fraude ou erro;
- b. formar uma conclusão independente, com base nos procedimentos executados e nas evidências obtidas; e
- c. reportar nossa conclusão ao Conselho de Administração e Acionistas da Cosan Lubrificantes e Especialidades S.A. (Moove)

Resumo do trabalho que executamos como base para nossa conclusão

Exercemos julgamento profissional e mantivemos o ceticismo profissional ao longo do trabalho. Desenhamos e executamos nossos procedimentos para obter evidência sobre as informações não financeiras constantes no Relatório da Moove que é suficiente e apropriada para fornecer uma base para nossa conclusão. Nossos procedimentos selecionados dependem do nosso entendimento das informações não financeiras constantes no Relatório da Moove e de outras circunstâncias do trabalho, além de nossa consideração das áreas em que é provável que surjam distorções materiais. Ao realizar o trabalho, nós:

- a. obtivemos o entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a compilação dos indicadores por meio de indagações e entrevistas com os gestores responsáveis pela elaboração das informações;
- b. realizamos procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com os indicadores divulgados nas informações constantes no Relatório;
- c. para os casos em que os dados não financeiros se correlacionem com indicadores de natureza financeira, realizamos a comparação desses indicadores com as demonstrações financeiras e/ou registros contábeis.
- d. avaliamos o processos para a elaboração do Relatório e da sua estrutura e conteúdo, em conformidade nos Princípios de Conteúdo e Qualidade dos *Standards* para Relato de Sustentabilidade do *Global Reporting Initiative* – GRI; e
- e. avaliamos os indicadores não-financeiros selecionados.

KPMG Auditores Independentes Ltda., uma sociedade simples brasileira, de responsabilidade limitada e firma-membro da organização global KPMG de firmas-membro independentes licenciadas da KPMG International Limited, uma empresa inglesa privada de responsabilidade limitada.

KPMG Auditores Independentes Ltda., a Brazilian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee.





Os procedimentos realizados em um trabalho de asseguarção limitada variam em termos de natureza e época, e sua extensão é restrita (menos extensa) do que em trabalho de asseguarção razoável. Assim, o nível de segurança obtido em um trabalho de asseguarção limitada é substancialmente menor do que a segurança que teria sido obtida caso um trabalho de asseguarção razoável tivesse sido realizado.

São Paulo, 29 de dezembro de 2025

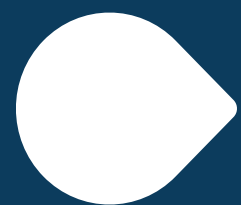
KPMG Auditores Independentes Ltda.
CRC 2SP-014428/O-6

Bernardo Moreira Peixoto Neto
Contador CRC RJ-064887/O-8

KPMG Auditores Independentes Ltda., uma sociedade simples brasileira, de responsabilidade limitada e firma-membro da organização global KPMG de firmas-membro independentes licenciadas da KPMG International Limited, uma empresa inglesa privada de responsabilidade limitada.

KPMG Auditores Independentes Ltda., a Brazilian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee.





Coordinación Moove

Sostenibilidad, Relaciones con Inversores (RI)
y Comunicación Corporativa



**Gestión de proyecto, consultoría GRI,
contenido y maquetación**

Lamparina Sustentabilidade

Gabriel Nacif

Júlia Parente

Luciana Choeri

Sabrina Petry